
DECLARACIÓN DEL 5º COMITÉ ORDINARIO DE UGT-ARAGÓN

En Zaragoza, el día 7 de febrero de 2019 se ha reunido el quinto Comité Regional de UGT Aragón, que ha aprobado la siguiente

DECLARACIÓN

El Comité regional ha analizado la situación política económica y social y ha constatado el creciente desequilibrio de las relaciones políticas y económicas internacionales y el avance de una globalización financiera que no se ve acompañada de una globalización política que equilibre un poder que se concentra cada vez en menos manos.

La crisis económica ha debilitado el modelo social europeo y se ha convertido en crisis política que amenaza con disgregar el proyecto de la Unión por el auge de sentimientos nacionalistas y populismos antidemocráticos.

En España las políticas de austeridad y la legislación que las sustentó siguen vigentes, sin que el nuevo Gobierno haya tenido, salvo en aspectos importantes pero puntuales, capacidad para dar un giro total y dejar atrás unas políticas que si ya fueron perjudiciales durante la crisis, una vez superada ésta desde el punto de vista de la riqueza creada resultan incomprensibles y dañinas.

En Aragón, la última legislatura ha permitido recuperar parte de las políticas públicas perdidas en los años más crudos de la crisis, pero la escasa capacidad financiera, impuesta o autoinfligida, no ha permitido tampoco activar proyectos que preparen el territorio para la revolución tecnológica que se avecina.

Ante esta situación el Comité cree necesario un giro en las políticas económicas y sociales que debe permitir un reparto más justo de la riqueza y un nuevo pacto social que incida tanto en la captación de recursos por parte de las administraciones públicas a través de una fiscalidad más progresiva como en un gasto de estos recursos más orientado a las personas, que cierre las heridas de la crisis y afronte los retos de un desarrollo más equilibrado y sostenible.

Estas políticas pasan, en primer lugar, por la aprobación de presupuestos en todos los niveles administrativos que superen de una vez las políticas de austeridad y atiendan a la recuperación de los servicios públicos y la activación de políticas de infraestructuras, económicas, industriales, educativas y tecnológicas.

El próximo ciclo electoral debe servir además para consolidar ese cambio y para que las instituciones sean gobernadas por mayorías progresistas. UGT Aragón elaborará propuestas que planteará a las distintas fuerzas políticas y pedirá a los trabajadores y trabajadoras que apoyen aquellas opciones que las asuman.

Especialmente importantes serán las elecciones al parlamento europeo, que marcarán el futuro del proyecto de la Unión, por lo que UGT llama a la movilización de los trabajadores y trabajadoras para votar opciones que consoliden la unidad de Europa y el mantenimiento de un proyecto inclusivo y redistribuidor.

EL DIÁLOGO SOCIAL

Aunque la crisis económica ha sido superada por lo que se refiere a la creación de riqueza (el producto interior bruto ya superó en 2018 el previo a la crisis), el empleo no ha recuperado las cifras de 2008. Para alcanzar esas cifras la economía española debería crear un millón de puestos de trabajo, y la aragonesa 55.000 y, además, la calidad del empleo que se crea es muy inferior y los salarios han perdido casi diez puntos de poder adquisitivo.

Por ello los instrumentos del diálogo social son imprescindibles para superar la crisis laboral y el IV ANC, aprobado por nuestros delegados y el Comité Confederal el pasado mes de julio, debe ser activado.

Los efectos de la negociación en los convenios colectivos empiezan a hacerse notar, y los incrementos salariales pactados desde el verano se sitúan ya por encima de los dos puntos, pero es preciso insistir en esa política salarial con el objetivo marcado en el propio acuerdo de alcanzar un salario mínimo en los convenios de 1000 euros mensuales en 2020.

Respecto al diálogo social tripartito, le falta concreción. Se han tomado algunas medidas importantes por parte del Gobierno, como la subida del SMI o el respeto a los acuerdos salariales de los empleados públicos y la revalorización de las pensiones, pero lo tratado en la mesa de negociación respecto a la aplicación de convenios sectoriales, ultraactividad o control horario, así como los aspectos más perjudiciales de la reforma laboral, no ha sido plasmado todavía en un texto normativo, por lo que hay que instar al Gobierno a alcanzar acuerdos de manera inmediata.

La derogación de la reforma laboral de 2012 sigue siendo un objetivo irrenunciable para UGT por ser la fuente de la precariedad y el deterioro de la calidad del trabajo que explica desde la falta de expectativas de muchos trabajadores al repunte de la siniestralidad laboral.

El diálogo social en Aragón ha tenido hitos importantes en esta legislatura como la aprobación de la Ley de diálogo social y participación institucional. También se ha avanzado en la colaboración con la Administración en políticas activas y la puesta en marcha de mesas sectoriales. Es necesario, sin embargo, profundizar en esas políticas activas, innovando en la atención a los desempleados y desempleadas y en formación. Y es preciso también un compromiso claro del Gobierno en el fortalecimiento de las estructuras de los agentes sociales.

NUEVAS MOVILIZACIONES

Ante la situación del país, UGT y CCOO han promovido un calendario de movilizaciones que tendrá los siguientes hitos:

8 de febrero.- Se va a producir una gran movilización para dar dinamismo al diálogo social, tanto bipartito como tripartito, que tendrá lugar en Madrid con la concentración de 10.000 sindicalistas. Esta movilización pretende fortalecer la posición sindical en la negociación y hacer hincapié en la necesidad del giro social y el reparto más justo de la riqueza.

8 de marzo.- UGT va a convocar, como el año pasado, una jornada de lucha que consistirá en una huelga de dos horas y, sobre todo, en la celebración de asambleas en los centros de trabajo para perseverar en nuestro objetivo de acabar con la desigualdad que afecta a las mujeres, tanto desde el punto de vista laboral como social y, sobre todo, para terminar con la lacra de la violencia machista.

1º de mayo.- Tras las dos fechas anteriores el sindicato se volcará en la preparación del 1º de mayo, que este año, en vísperas de la cita electoral para las comunidades autónomas, los ayuntamientos y el Parlamento Europeo, debe servir para plantear en la calle nuestra aspiración de giro social.

TRANSICIÓN ENERGÉTICA JUSTA

UGT se ha comprometido con un desarrollo sostenible que vaya abandonando la dependencia de los combustibles fósiles. Pero ese compromiso pasa por no hacer la transición a costa de los derechos de los trabajadores.

En Aragón hemos sufrido el anuncio de la empresa energética ENDESA del cierre de su central de producción térmica en Andorra. Dicho anuncio no ha ido acompañado de un plan que garantice ni el empleo ni la capacidad industrial de la comarca afectada.

Por ello el Comité Regional de UGT Aragón exige que la empresa afronte este proceso responsabilizándose del futuro de sus trabajadores y de los trabajadores de sus contratadas a través de un plan de cierre que incluya inversiones productivas en la zona.

Asimismo, exigimos a las administraciones, tanto central como autonómica, que utilicen todas las armas legales a su alcance para obligar a la empresa a implementar ese plan y, por su parte, a facilitar la instalación en las comarcas afectadas de proyectos productivos que palién la pérdida de puestos de trabajo.

130 ANIVERSARIO DE UGT

UGT está celebrando desde el pasado 12 de agosto, su 130 aniversario. En el caso de Aragón, hemos celebrado actos en las comarcas y la capital de Teruel, así como en Zaragoza. Hasta el próximo verano seguiremos realizando eventos en el resto de la geografía aragonesa con el fin de mostrar a los trabajadores y trabajadoras, y a los ciudadanos en general, los logros del movimiento sindical que encarnamos a través de tres siglos.

Los afiliados, delegados y cuadros de UGT deben volcarse en una campaña que pretende dar a conocer el sindicato, su trabajo y su capacidad de adaptación a lo largo del tiempo para defender en cada momento de la mejor manera posible los derechos de los trabajadores.

Asimismo invitaremos a la sociedad a conocernos y a reconocerse en una organización que ya forma parte de la historia viva de España.

ELECCIONES SINDICALES Y AFILIACIÓN

El Comité ha repasado las cifras de afiliación del sindicato y su evolución, constatando que el incremento del empleo se traduce en incremento de la afiliación. Dicho incremento es necesario para mantener las raíces de la organización en los centros de trabajo y también por el aumento de recursos para el trabajo sindical.

Se ha debatido también la evolución de las elecciones sindicales y el Comité se muestra satisfecho por la confirmación de la condición de UGT como sindicato con mayor representación en Aragón. Los buenos resultados electorales son la confirmación, por parte de los trabajadores, del buen trabajo realizado por nuestros delegados a lo largo de sus mandatos y, por tanto, de la confianza de los trabajadores en nuestra organización.

ORGANIZACIÓN TERRITORIAL

Como lo demuestra nuestra historia, el sindicato va adaptando sus estructuras a las nuevas realidades.

Las circunstancias económicas y sociales, y también nuevos proyectos industriales que se concretarán en los próximos meses, indican que es el momento de que el sindicato se plantee su implantación en el territorio aragonés, para potenciarla.

Por ello el Comité acuerda poner en marcha la Comisión de Comarcalización prevista en el artículo 39 de los Estatutos de UGT Aragón con el fin de estudiar en profundidad la implantación comarcal del sindicato y presentar un informe al próximo congreso.