

Resultados del programa de Parados de larga duración 2016-2018.

La importancia de las políticas activas.

Octubre 2018



Índice de contenidos

Introducción	1
Programa de parados de larga duración	3
Perfil de los participantes	3
Actuaciones del programa	5
Orientación	5
Formación.....	6
Prospección de empresas	9
Resultados de inserción	9
Resumen y conclusiones	11

Introducción.

En 2013 se registraron los primeros síntomas de recuperación de la actividad económica con una tasa interanual del Producto Interior Bruto de Aragón reducida pero positiva del 0,15%, según datos provisionales de la Contabilidad Regional del Instituto Nacional de Estadística.

Posteriormente, la actividad cobra pulso con crecimientos interanuales del 0,67% en 2014; del 1,95% y de 2,77% en los ejercicios siguientes hasta el reciente 4,91% de 2017.

Sin embargo, su efecto en el mercado de trabajo se retrasó un año. Según la citada fuente de información, en 2013 el empleo total en Aragón aún caía un -3,32%, en 2014 la caída era menor, un -0,07%.

A partir de 2015, actividad económica y empleo compartían tendencia pero el mercado de trabajo presentaba cambios estructurales agravados por las reformas a las que se le había sometido con el dudoso objetivo de facilitar la creación de empleo.

El nuevo empleo que se iba creando era temporal, de corta duración, a tiempo parcial con lo que la rotación de la mano de obra y la entrada y salida de la ocupación al desempleo empezó a ser una constante con independencia de la estacionalidad de la actividad.

En enero de 2014, según el Servicio Estatal Público de Empleo se registraba la mayor cifra de desempleados en Aragón, 114.819 trabajadores buscaban empleo y de ellos el 39,10% llevaban buscándolo más de un año. A partir de ese año, **las cifras de parados se reducen pero el colectivo de parados de larga duración queda al margen.**

En enero de 2016 la cifra de parados en Aragón registrados era de 91.345 lo que marca un **descenso del 20,44%** respecto a 2014 **pero en ese periodo el grupo de parados de larga duración es el que menos se reduce**, un -17,52% por lo que **su peso aumentó hasta el 40,53% del total.**

Esa realidad llevó a UGT Aragón a señalar las dificultades de estos trabajadores para reincorporar o incorporar de nuevo en el mercado de trabajo, demanda que fue recogida por el Gobierno de Aragón y que **dio lugar a un Programa para la atención, orientación profesional e inserción laboral de desempleados de larga duración (PLD 2016-2018).**

A día de hoy, en agosto de **2018 el paro de larga duración todavía representa el 38,13%** del total. Su peso se ha reducido 2,4 puntos porcentuales pero continúa siendo el más importante por su volumen y porque el perfil de quienes lo integran no ha cambiado, más bien se han acentuado las disfunciones; a más edad más problemas para encontrar empleo y la mujer se incorpora con mayor lentitud al mercado laboral.

En enero de 2016 del total de parados que llevan en dicha situación como mínimo un año, el 39,77% eran hombres y el 60,23% mujeres y el 34,07% tenían 55 o más años. En enero de 2018 los porcentajes anteriores son: 34,79% hombres y 65,21% mujeres, y el 41,62% tienen 55 y más años.

En cuatro años, el paro de larga duración está concentrándose en la mujer. La diferencia entre el peso de las mujeres y de los hombres en este grupo se ha hecho máxima en el tramo de 35 a 39 años pues ellas suponen el 74,38% frente al 25,62% de ellos.

Por lo tanto, **este colectivo de parados de larga duración que en su día requería de un programa específico para facilitar su incorporación en el mercado de trabajo continúa precisando actuaciones** concretas pues a la luz de los resultados que ofrecemos en este documento se evidencia la bonanza de hacerlo.

PROGRAMA DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN

Entre el 1 de junio de 2016 y el 31 de agosto de 2018, UGT Aragón ha desarrollado el Programa para la atención, orientación profesional e inserción laboral de desempleados de larga duración, PLD 2016-2018.

El programa estaba dirigido a desempleados inscritos como demandantes de empleo en las oficinas del Instituto Aragonés de Empleo al menos durante 360 días durante los 540 días anteriores a la fecha de su atención en el programa, que se ha desarrollado en las provincias de Huesca, Zaragoza y Teruel por los Servicios de Empleo de UGT-Aragón.

El número total de **personas atendidas ha sido de 1.566**, 126 más de los requeridos por el programa pues el sindicato apostó por dar cobertura a un mayor número de demandantes de empleo, siendo **1.544 los usuarios que lo finalizaron**.

En **Zaragoza** y provincia UGT Aragón atendió a **1.212 personas**, aunque el objetivo inicial era de 1.109. En **Huesca** y provincia participaron **201** personas, 14 más de las exigidas y en **Teruel** y provincia: **153**, cuando el objetivo era de 144.

Cerca del 50% de los participantes en el programa ya habían tenido un contacto previo con los Servicios de Empleo y otros prestados por el sindicato, pues desde hace tiempo UGT Aragón es una referencia para muchos desempleados en el territorio aragonés que acuden a las distintas sedes en busca de información para incorporarse al mercado laboral.

Perfil de los participantes que han finalizado el programa

Por sexos, el **54, 6%** de las participantes eran **mujeres** frente al **44, 23%** de **hombres**.

El grupo más numeroso es del tramo comprendido entre los **30 y 45 años**, que representaba el **48,70%** del total, seguido muy de cerca por los **mayores de 45 años**, que ha sido del **44, 24%** (683).

ARAGON						
POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO						
Tramos de edad	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL	%
16 a 29 años	42	4,98%	67	9,56%	109	7,06%
30 a 45 años	479	56,82%	273	38,94%	752	48,70%
Más de 45 años	322	38,20%	361	51,50%	683	44,24%
TOTAL	843	100,00%	701	100,00%	1.544	100,00%

En cuanto al origen de los usuarios, el **86,65%** (1.338) pertenecían a países de la Unión Europea mientras que el 13,34%, (206 personas) pertenecían a otras nacionalidades.

POR NACIONALIDAD					
Tramos de edad	UE		NO UE		TOTAL
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
16 a 29 años	28	62	14	5	109
30 a 45 años	399	231	80	42	752
Más de 45 años	304	314	18	47	683
TOTAL	731	607	112	94	1.544

El grupo más numeroso que ha sido atendido es el de **mujeres de entre 30 y 45 años y de procedencia de la Unión Europea**, que representa el **25,9%** del total de participantes, es decir, 399 personas.

POR ESTUDIOS Y SEXO							
Nivel de estudios		Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL	%
SIN CUALIFICAR	Sin estudios	158	18,74%	153	21,83%	311	20,14%
	Primarios	49	5,81%	62	8,84%	111	7,19%
	Certificado de Escolaridad	45	5,34%	84	11,98%	129	8,35%
	E.G.B/ESO	133	15,78%	160	22,82%	293	18,98%
	BACHILLERATO	92	10,91%	60	8,56%	152	9,84%
FP	Ciclo Formativo GM	93	11,03%	72	10,28%	165	10,69%
	Ciclo Formativo GS	86	10,20%	38	5,42%	124	8,03%
Universitarios	TITULADO GRADO MEDIO	86	10,20%	25	3,57%	111	7,19%
	TITULADO GRADO SUPERIOR	68	8,07%	34	4,85%	102	6,61%
	TERCER CICLO UNIVERSITARIO	33	3,92%	13	1,85%	46	2,98%
TOTAL		843	100,00%	701	100,00%	1544	100,00%

Por nivel de formación, los más numerosos son el colectivo sin estudios que representa el **20,1%** y con estudios de EGB/ESO, con casi un **19%**. Sin embargo, también participan en el programa personas con estudios universitarios, 259 entre titulados medios, superiores y de tercer ciclo universitario, que representan el **16,78%** del total. De este grupo el **72%** (187) **son mujeres** y el 28% hombres (72).

ACTUACIONES DEL PROGRAMA

Orientación

UGT Aragón mantiene su apuesta por la **atención individualizada** de cada uno de los participantes del programa, un método que permite conocer en profundidad a cada uno de ellos, haciéndoles partícipes y corresponsables de la ejecución de las acciones programadas.

Para ello se elabora un **itinerario integral y personalizado de inserción** en el que se combinan diferentes servicios, tales como la orientación profesional, la mejora de competencias personales, profesionales y técnicas, la formación para el empleo, la prospección empresarial y el apoyo y seguimiento a la inserción laboral para el mantenimiento del empleo.

En todas las actuaciones UGT Aragón ha tenido como objetivo contribuir a **paliar la situación de desigualdad** en el empleo de las mujeres según el principio de "mainstreaming" de género, es decir, incluir el principio de igualdad de trato y de oportunidades en todas las líneas de trabajo: orientación, formación, prospección, etc. Esto se refleja, además, en los protocolos de actuación y en las Entrevistas de Acogida y Diagnóstico Inicial (EADIS) donde se recogen los datos de los usuarios, así como en las ofertas de trabajo gestionadas.

El proceso comenzó con una evaluación inicial y elaborando el itinerario personalizado de inserción, donde se marcaron las diferentes actuaciones para mejorar la empleabilidad de cada usuario (información, orientación y asesoramiento, formación, práctica laboral, etc.), y lograr las máximas cotas de inserción laboral, mediante la programación de objetivos a largo, medio y corto plazo.

En Aragón se realizaron un total de **11.415 actuaciones de orientación durante todo el programa**; 8.951 en Zaragoza, 1.598 en Huesca y 866 en Teruel y estaban dirigidas a:

- ❑ Facilitar recursos y herramientas para la búsqueda autónoma o mejora de empleo, además de proporcionarles los resultados de la prospección de empleo.
- ❑ Proporcionar información, orientación y acompañamiento para mejorar su proyecto profesional.
- ❑ Asignar un orientador laboral/tutor al usuario y diseño consensuado entre ambos de un itinerario personalizado de inserción, que permite valorar de principio a fin los logros obtenidos.

ACTUACIONES DE ORIENTACIÓN PLD ARAGÓN	
USUARIOS ATENDIDOS	1.566
Nº DE ACTUACIONES	11.415
Perfil individualizado de empleabilidad (PIE)	1.559
Itinerario personalizado para el empleo (IPE)	1.556
Tutorías de seguimiento	3.868
Definición de currículum	1.403
Técnicas para búsqueda de empleo	849
Información del mercado de trabajo	1.201
Información sobre formación no reglada	836
APE	143
	11.415

Formación

Dependiendo de las necesidades detectadas, el tutor puede plantear al usuario diferentes acciones formativas grupales a través de talleres y/o la mejora de su formación para el empleo.

TALLERES	Nº TALLERES	Nº USUARIOS
Administración electrónica	1	7
Autoempleo	3	21
Búsqueda de Empleo por Internet	2	21
Currículum y carta de presentación	1	7
Entrevistas	8	62
Entrevistas II	1	8
Motivación	2	11
Oficina electrónica	2	13
Oficina electrónica y Portales de Empleo	1	11
PEAC	2	8
Portales de Empleo	3	18
Preparación de competencias N2	1	9
Preparación de competencias N2	1	2
Primeros pasos informática	7	64
Primeros pasos informática II	1	7
Redes profesionales	1	5
	37	274

El tutor ha planteado diferentes acciones formativas grupales como talleres de entrevistas de trabajo, de búsqueda activa de empleo, de Desarrollo de habilidades sociales y personales para la ocupación, o de Asesoramiento para el autoempleo.

En total se han impartido **37 talleres** con diferentes temáticas con el fin de adquirir y/o entrenar habilidades personales, sociales y ocupacionales, como paso previo al acceso a iniciativas de formación y empleo de los que **se han beneficiado 274 usuarios**.

Por otro lado, se han aprovechando las convocatorias públicas del Gobierno de Aragón, a través del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias y se ha informado, asesorado y derivado a aquellos usuarios que cumplan con los requisitos de acceso a estas convocatorias.

Por último, en lo relativo a la formación para el empleo se han impartido directamente cursos para complementar o suplir esas necesidades formativas de los usuarios para aumentar sus posibilidades de inserción.

FORMACION PRESENCIAL			
	CURSOS	ALUMNOS	HORAS
ZARAGOZA	40	551	18244
HUESCA	4	53	2244
TERUEL	3	41	452
TOTAL	47	645	20940
FORMACION ON LINE			
	CURSOS	ALUMNOS	HORAS
ARAGON	26	119	9765

En total se han impartido **30.705 horas de formación en 73 cursos, tanto de forma presencial como on line** con el objetivo de dar cobertura en toda la Comunidad autónoma y especialmente en el ámbito rural. Un total de **764 de los participantes se han beneficiado de la formación** realizada por UGT Aragón.

FORMACIÓN PRESENCIAL: 47 CURSOS

Zaragoza. 36 cursos:

- CONDUCCION SEGURA DE CARRETILLAS ELEVADORAS Y ALMACÉN. 24 H: 10 cursos.
- MONITOR DE TIEMPO LIBRE.100 H: 2 cursos.
- CAMARERA DE HOTEL. 60 H.
- INGLES. 90 H: 2 cursos.
- GESTIÓN DE ALMACÉN. 60 H.
- PREPARACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO DE ADMISIÓN DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS, ACTIVIDADES RECREATIVAS Y ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN.80 H.
- AYUDANTE DE COCINA NIVEL BÁSICO. 60 H.
- LIMPIEZA INDUSTRIAL. 60 H.
- MANIPULADOR DE ALIMENTOS Y GESTOR DE ALÉRGENOS.5 H: 9 cursos.
- OPERADOR DE PUENTE GRÚA.10 H. 6 cursos.
- ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA.50 H. 2 cursos.

Calatayud. 3 cursos.

- CONDUCCIÓN SEGURA DE CARRETILLAS ELEVADORAS Y ALMACÉN. 24 H.
- MANIPULADOR DE ALIMENTOS Y GESTOR DE ALÉRGICOS. 5 H.
- MONITOR DE TIEMPO LIBRE. 18/02/2017. 200 H.

Huesca. 5 cursos.

- TALLER COMPETENCIAS N2: 2 cursos.
- CONDUCCIÓN SEGURA DE CARRETILLAS ELEVADORAS Y ALMACÉN: 2 cursos.
- ALFABETIZACIÓN INFORMÁTICA: 2 cursos.
- LIMPIEZA PROFESIONAL DE CENTROS HOSPITALARIOS Y SOCIO-SANITARIOS.
- LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO.

Teruel. 3 cursos.

- CONDUCCIÓN SEGURA DE CARRETILLAS ELEVADORAS Y ALMACÉN. 24 H.
- MANIPULADOR DE ALIMENTOS Y GESTOR DE ALÉRGICOS. 5 H: 2 cursos.

FORMACIÓN “ON LINE”. 26 CURSOS

- NOMINAPLUS. 25 h.
- AUTOCAD.90 h.
- ORIENTACIÓN PROFESIONAL.80 h.
- GESTIÓN DEL BAR-CAFETERÍA.60 h.
- DISEÑO DEL MONTAJE DE ESCAPARATES.100 h.
- FUNDAMENTOS PARA LA CREACIÓN DE TIENDAS VIRTUALES Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL ON LINE.75 h.
- ACOSO ESCOLAR. 50 h.
- PHOTOSHOP AVANZADO: EFECTOS Y TRUCOS.80 h.
- DISEÑO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS.40 h.
- ANIMACIÓN TURÍSTICA.50 h.
- EL CUENTO COMO ELEMENTO DINAMIZADOR.40 h.
- GESTOR DE REDES.210 h.
- DISEÑO WEB CON DREAMWEAVER Y FLASH.100 h.
- GESTIÓN DEL MARKETING 2.0.90 h.
- NUTRICIÓN Y DIETÉTICA.110 h.
- CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN.120 h.
- FORMACIÓN DE FORMADORES PARA EL E-LEARNING.90 h.
- EDICIÓN DE VIDEOS CON AFTER EFFECTS (AVANZADO).50 h.
- DIRECCIÓN COMERCIAL Y MARKETIN. SELECCIÓN Y FORMACIÓN DE EQUIPOS.75 h.
- VIOLENCIA DE GÉNERO.50 h.
- POSICIONAMIENTO EN BUSCADORES.50 h.
- PHOTOSHOP.50 h.
- FACTURAPLUS: FACTURACIÓN EN LA EMPRESA.35 h.
- NÓMINAS. 27/10/2017 AL 28/11/2017. 50 h.
- OPEN OFFICE. 80 h.
- ÁMBITO FAMILIAR: ORIENTACIÓN Y MEDIACIÓN. 45 h.

Prospección de empresas

Durante todo el programa se han llevado a cabo acciones de prospección de empleo que han propiciado que los usuarios tengan la oportunidad de participar en varios procesos de selección de personal.

Hemos diseñado la prospección de empresas centrándonos en dos ejes fundamentales:

- Identificación y selección de sectores de actividad; contacto y visitas realizadas a las empresas; análisis de los puestos de trabajo ofertados y de ofertas de empleo no cubiertas.
- Captación y gestión de ofertas en función del perfil profesional de los participantes y gestión de las mismas: envío a las empresas de los candidatos más adecuados a las ofertas de empleo según su idoneidad y disponibilidad. Seguimiento de los resultados obtenidos con los candidatos enviados.

La búsqueda activa de empleo ha ocupado una parte importante del tiempo del programa y desde la misma ha generado la elaboración de múltiples documentos.

Durante la ejecución del programa en materia de prospección **se ha contactado con 251 empresas**, de los cuáles se han gestionado **162 ofertas** y se han enviado 1.415 curriculum vitae.

RESULTADOS DE INSERCIÓN

En total se han atendido a **1.566** personas, pero han finalizado el programa **1.544** y de ellos **565** han cumplido con los requisitos **de inserción del programa** marcados por la Administración.

El porcentaje de inserciones de los Servicios de Empleo de UGT Aragón han superado el objetivo fijado del 25%, al lograr **un 36,59%**. Se consideran insertados a los participantes del programa que coticen, al menos 180 días en el correspondiente régimen de la Seguridad Social, por cuenta propia o por cuenta ajena y en empresa ordinaria en de la duración del programa.

	PARTICIPANTES			INSERCIÓNES		
	Mujeres participantes	Mujeres insertadas	%	Hombres participantes	Hombres insertados	%
Huesca	124	52	41,94%	63	35	55,56%
Teruel	83	27	32,53%	70	27	38,57%
Zaragoza	636	222	34,91%	568	202	28,82%
ARAGÓN	843	301	35,71%	701	264	37,66%

	POR PROVINCIAS						%
	PARTICIPANTES			INSERCIONES			
	Mujeres	Hombres	TOTALES	Mujeres	Hombres	TOTALES	
Huesca	124	63	187	52	35	87	46,52%
Teruel	83	70	153	27	27	54	35,29%
Zaragoza	636	568	1204	222	202	424	35,22%
ARAGÓN	843	701	1.544	301	264	565	36,59%

En las tres provincias se ha alcanzado el objetivo de inserción fijado por la Administración (el 25% de los participantes).

	PARTICIPANTES			INSERCIONES		
	Mujeres participantes	Mujeres insertadas	%	Hombres participantes	Hombres insertados	%
16 a 29 años	42	19	45,24%	67	36	53,73%
30 a 45 años	479	195	40,71%	273	131	47,99%
Más de 45 años	322	87	27,02%	361	97	26,87%
TOTAL	843	301	35,71%	701	264	37,66%

Las mujeres menores de 45 años, se insertan con mayor dificultad que los hombres.

	PARTICIPANTES			INSERCIONES	
	Mujeres	Hombres	TOTALES	TOTALES	%
Sin cualificar	477	519	996	328	32,93%
FP	179	110	289	130	44,98%
Universitaria	187	72	259	107	41,31%
TOTALES	843	701	1.544	565	

Se observa, que los participantes con formación profesional han tenido más facilidad para incorporarse al mercado laboral.

Es importante destacar que **1.010 usuarios de los 1544 que han finalizado el programa, es decir el 65, 41% han conseguido un empleo**, pero al ser de corta duración no se computa como inserción por la administración.

RESUMEN Y CONCLUSIONES

Participantes

- El programa se ha llevado a cabo en las tres provincias aragonesas. Además de las capitales de provincia y las nueve comarcas donde el sindicato tiene implantación (Barbastro, Monzón, Sabiñánigo-jaca, Calatayud, Ejea, Tarazona, Caspe, Andorra y Utrillas-Calamocha) los Servicios de Empleo de UGT Aragón han atendido a usuarios en localidades como Graus, Borja, Fraga y Binéfar.
- Se han atendido a **1.566** usuarios, de los cuales **1.544** finalizaron el programa - 126 más que los fijados previamente por la Administración.
- Por sexos, el **54, 6%** de las **participantes** eran **mujeres** (843) frente a al **44, 23%** de **hombres**.
- Por edades, el grupo más numeroso es el del tramo comprendido entre los **30 y 45 años**, que representaban el **48,70 %** del total (752), seguido de los **mayores de 45 años**, que han sido el **44, 24%** (683).
- Según origen, el grupo más numeroso de usuarios que ha sido atendido es el de **mujeres de entre 30 y 45 años y de procedencia de la Unión Europea**, que representa el **25, 9% del total de participantes** es decir, 399 personas.
- Por nivel de formación destacan el colectivo sin estudios con un **20,1%** (311 personas) y el de estudios de EGB/ESO, con casi un **19%** (293). Sin embargo, también participan en el programa personas con estudios universitarios, 259 entre titulados medios, superiores y de tercer ciclo universitario, que representan el **16,78 %** del total. De este grupo, el **72%** (187) **son mujeres** y el 28% hombres (72).

Actuaciones del programa

- Los servicios de empleo de UGT Aragón, a través de la atención individualizada y realizando itinerarios integrales y personalizados de inserción ha llevado a cabo **11.415 actuaciones de orientación** en Aragón; 8.951 en Zaragoza, 1.598 en Huesca y 866 en Teruel.
- En lo relativo a actuaciones formativas grupales se han impartido **37 talleres** para entrenar habilidades personales, sociales y ocupacionales, de los que **se han beneficiado 274 usuarios**.
- En total se han impartido **30.705 horas de formación para el empleo en 73 cursos**, tanto de forma presencial como on line con el objetivo de dar cobertura a toda la Comunidad autónoma y especialmente al ámbito rural. **Un total de 764** de los participantes se han beneficiado de la formación realizada por UGT Aragón.
- Durante la ejecución del programa en materia de prospección se han contactado con **251 empresas**, de los cuáles se han gestionado **162 ofertas** y se han enviado 1.415 curriculum vitae.

Inserción

- Un total de 1.010 usuarios de los 1.544 atendidos, es decir, **2 de cada 3 participantes en el programa han logrado reincorporarse al mercado laboral y tener un contrato de trabajo**, es decir, el **65,41% de los usuarios**.
- El **36, 59%** de los usuarios – **565 personas** – se han incorporado al mercado laboral **durante un periodo igual o superior a seis meses y** en el correspondiente régimen de la Seguridad Social, por cuenta propia o ajena, dentro de la duración del programa.
- En las **tres provincias** se ha alcanzado el objetivo de inserción fijado por la Administración (el 25% de los participantes).
- Las **mujeres menores de 45 años**, se insertan con mayor dificultad que los hombres.
- Los participantes con **formación profesional** han tenido más facilidad para incorporarse al mercado laboral.

Conclusiones

UGT Aragón evalúa positivamente el **Programa para la atención, orientación profesional e inserción laboral de desempleados de larga duración (PLD 2016-2018)** tanto a nivel cuantitativo, por los resultados obtenidos de inserción laboral de los participantes como a nivel cualitativo, por el grado de satisfacción mostrado por los mismos.

Sin embargo, hay que destacar la **complejidad de inserción de este colectivo** con las **características actuales de nuestro mercado laboral**, con una elevada temporalidad de los contratos y la estacionalidad de las actividades donde hay más posibilidades de empleo para estos trabajadores.

Independientemente de las cifras de inserción, las actuaciones individuales de los Servicios de Empleo de UGT Aragón con cada uno de los participantes han permitido **mejorar su empleabilidad** de manera considerable, sus **posibilidades de inserción laboral** bien durante el programa o posteriormente; y de mantenimiento del empleo, así como **potenciar sus habilidades y competencias**. Además, la formación en talleres para la búsqueda activa de empleo, ha contribuido a **reforzar la autonomía y mejorar su autoestima**.

La implantación territorial de UGT Aragón en toda la Comunidad autónoma ha permitido a los Servicios de Empleo del sindicato llegar a los desempleados de larga duración **del ámbito rural, y que no disponen de este tipo de servicios** y a los que también se les ha proporcionado un punto de inicio para abandonar esta condición. Además de las capitales de provincia y las nueve comarcas donde el sindicato tiene implantación (Barbastro, Monzón, Sabiñánigo-Jaca, Calatayud, Ejea, Tarazona, Caspe, Andorra y Utrillas-Calamocha) los usuarios han sido atendidos en localidades como Graus, Borja, Fraga y Binéfar.

Por todo ello, UGT Aragón solicita **a las Administraciones** competentes, que **el empleo continúe siendo una prioridad en sus agendas** y que el diseño de **las políticas activas y pasivas, se centre en la atención a los desempleados y la cobertura adecuada de los mismos, y que articulen instrumentos que permitan el acceso y el mantenimiento del empleo desde una perspectiva de igualdad de oportunidades.**

A la vista está que **Invertir en políticas activas y pasivas ofrece resultados** y proporciona oportunidades reales para que muchas personas puedan cambiar su situación laboral.