



DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES

UGT ARAGÓN

MEMORIA ACTIVIDAD 2017



ÁREAS DE TRABAJO



ATENCIÓN PRIMARIA
EN SERVICIOS
SOCIALES



DROGODEPENDENCIAS EN EL
MEDIO LABORAL



INSERCIÓN SOCIAL Y
LABORAL



ATENCIÓN PRIMARIA EN SERVICIOS SOCIALES

INFORMACIÓN EN MATERIA DE SERVICIOS SOCIALES

- ❖ Servicios Sociales Generales
- ❖ Servicios Sociales Especializados
- ❖ Derechos Sociales y Normativa específica
- ❖ Solicitudes, reclamaciones y recursos ante la Administración
- ❖ Prestaciones sociales
- ❖ Dependencia
- ❖ Malos tratos
- ❖ Discapacidad
- ❖ Empleo protegido
- ❖ Inserción social y laboral
- ❖ Centros y entidades sociales

142 DEMANDAS

- Afiliados /as
- Delegados /as Sindicales
- Asesoría Jurídica
- Federaciones Regionales
- Departamentos UGT Aragón
- Población general



**Proyecto
“ADEBAN”**

**Proyecto: “La
Formación,
Instrumento
para la
Inserción”**

INSERCIÓN SOCIAL Y LABORAL

**Proyecto “Inserción
Sociolaboral para
Colectivos en
Situación de
Vulnerabilidad
Social y Laboral”**

**Proyecto: La Prevención
de Riesgos Laborales
“Una Competencia para
la Inserción Laboral de
Trabajadores /as
Inmigrantes”**



Cofinanciado:



UNIÓN EUROPEA



**GOBIERNO
DE ARAGON**

Ámbito de intervención



ADEBAN

**Acciones destinadas a la eliminación de barreras
y alcanzar la normalización**

Proyecto incluido en el Programa de Innovación para la Inclusión Social - 2017 en el marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020.

Objetivo principal de la operación en el OT 9:
"Promover la igualdad, la salud, y la inclusión social"

Construyendo Europa desde Aragón

Ejecuta:



Cofinancian:



UNIÓN EUROPEA



**GOBIERNO
DE ARAGON**

Ejecución anual enero – diciembre 2017

UGT Aragón desde el Departamento de Servicios Sociales va a desarrollar el Proyecto ADEBAN en el marco del Programa de Innovación para la Inclusión Social 2017 - Programa Operativo del Fondo Social Europeo, cofinanciado por el Gobierno de Aragón y el FSE.

En el marco de esta actuación se pondrán en marcha acciones para "Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza y cualquier forma de discriminación" (Eje 2 Programa Operativo del FSE 2014-2020 para Aragón) y contribuir a la integración social y laboral de los participantes mediante actuaciones transversales (apoyo para el desarrollo personal, las relaciones y la convivencia, potenciando la formación y el desarrollo de actitudes, hábitos y recursos personales / sociales y laborales mejorando la posición ante el empleo y la inserción laboral (objetivos del FSE). Y se llevará a cabo en coordinación con la Red Pública de Servicios Sociales.

Para lograr los objetivos del proyecto se llevarán a cabo diferentes medidas:

PERSONALES: entendidas éstas como el conjunto de instrumentos y recursos humanos y materiales que permitan y favorezcan alcanzar un alto grado participación e integración social y laboral, mediante acciones de información y motivación a través de una intervención individual y / o colectiva; dando apoyo y acompañamiento a los procesos individuales encuadrados en itinerarios individualizados de inserción; favoreciendo y potenciando la adquisición de competencias personales, sociales y laborales para la mejora de la empleabilidad.

CULTURALES: dirigidas a favorecer y potenciar la inserción socio laboral del colectivo de inmigrantes mediante acciones de sensibilización en el entorno de las empresas, y de mediación en los conflictos laborales derivados por razones culturales.

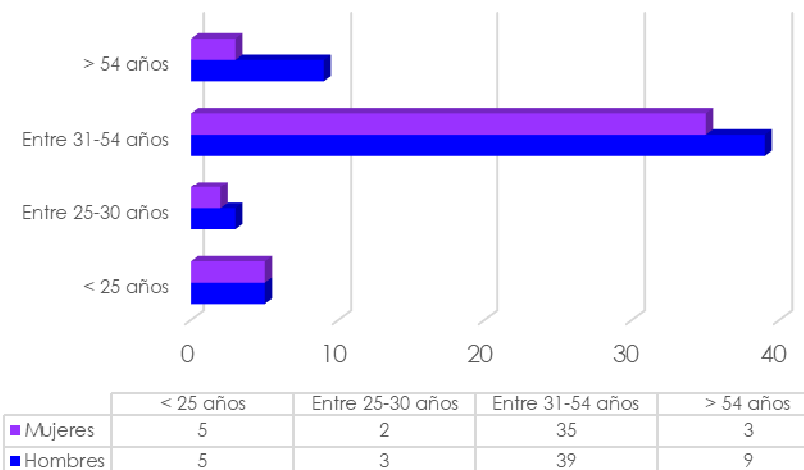
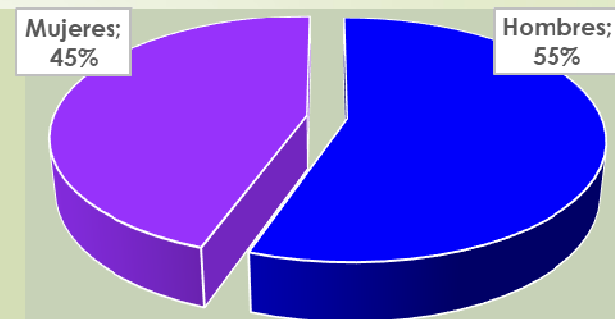
ECONÓMICAS: favoreciendo la movilidad (física y geográfica) de los participantes de manera que puedan llevar a cabo el itinerario individualizado de inserción.

Itinerario individualizado de inserción



Población atendida: 101

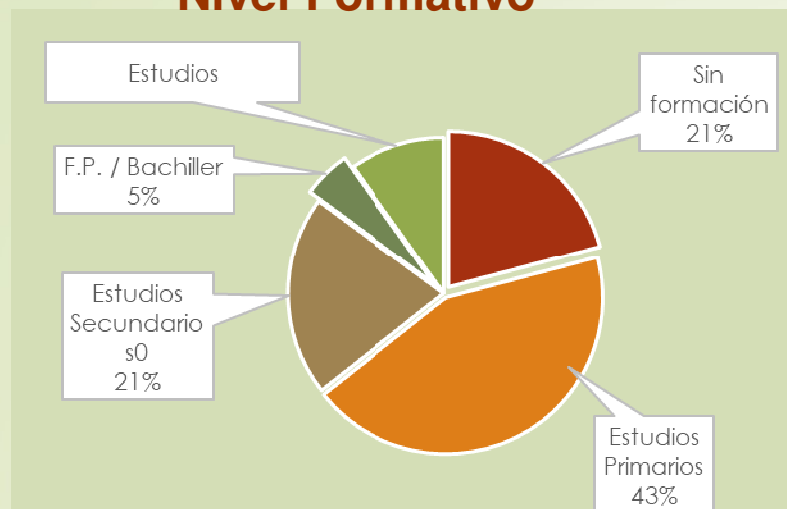
(56 hombres. y 45 mujeres)



PB SEGÚN SITUACIÓN LABORAL			
HOMBRES	MUJERES	TOTAL	SITUACIÓN LABORAL
48	36	84	Desempleadas /os, incluidos los de larga duración
7	5	12	Personas inactivas
1	4	5	Personas empleadas, incluidos los trabajadores por cuenta propia
56	45	101	TOTAL

DESEMPLEADOS			
HOMBRES	MUJERES	TOTAL	PERSONAS DESEMPLEADAS
1	1	2	Menor de 25 años con menos de 6 meses en desempleo
4	2	6	Menor de 25 años con más de 6 meses en desempleo
10	14	24	Desempleados entre 25 y 54 años con menos de 12 meses en desempleo
24	17	41	Desempleados entre 25 y 54 años con más de 12 meses en desempleo
3		3	Mayor de 54 años con menos de 12 meses de desempleo
6	2	8	Mayores de 54 años desempleados, con más de 12 meses en desempleo
48	36	84	TOTAL

Nivel Formativo

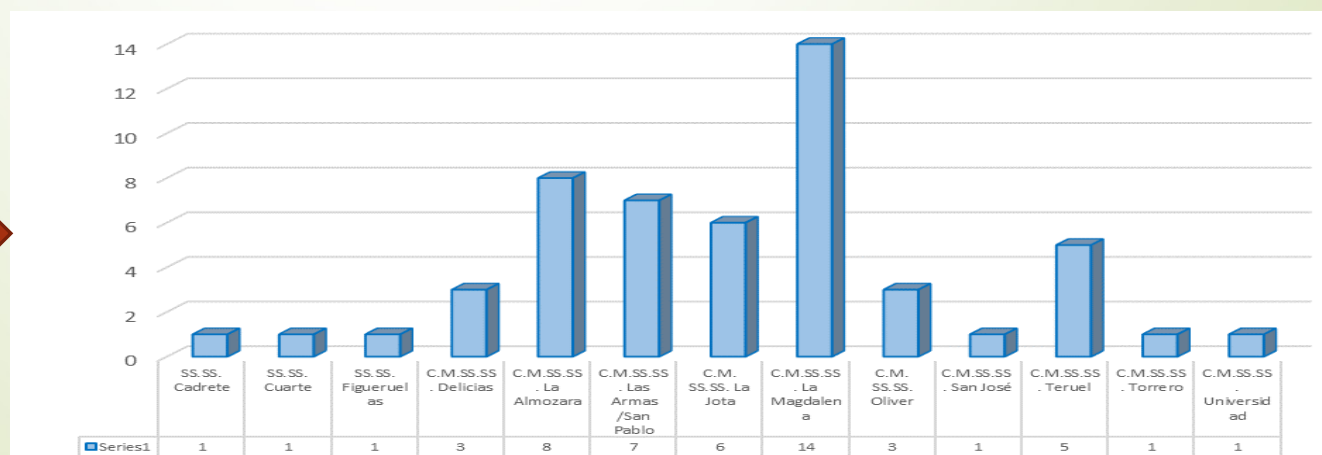


Situación Económica

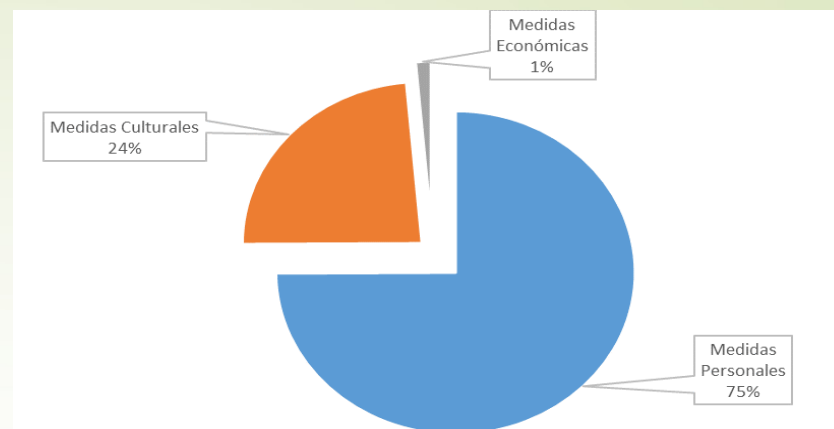
	SEXO		TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	
Sin ingresos	15	11	26
Con nómina	1	4	5
Con pensión	1		1
Con IAI	26	19	45
Con otras ayudas	13	13	26

HOMBRES	MUJERES	TOTAL	LA PERSONA BENEFICIARIA (PB) HA SIDO DERIVADA DESDE....
33	19	52	CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES
5	10	15	OTROS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL (Salud, Empleo...)
1	3	4	OTRAS ENTIDADES SOCIALES
7	3	10	INICIATIVA PROPIA
10	10	20	ESTRUCTURA SINDICAL
56	45	101	TOTAL

Centros Municipales de Servicios Sociales en Zaragoza

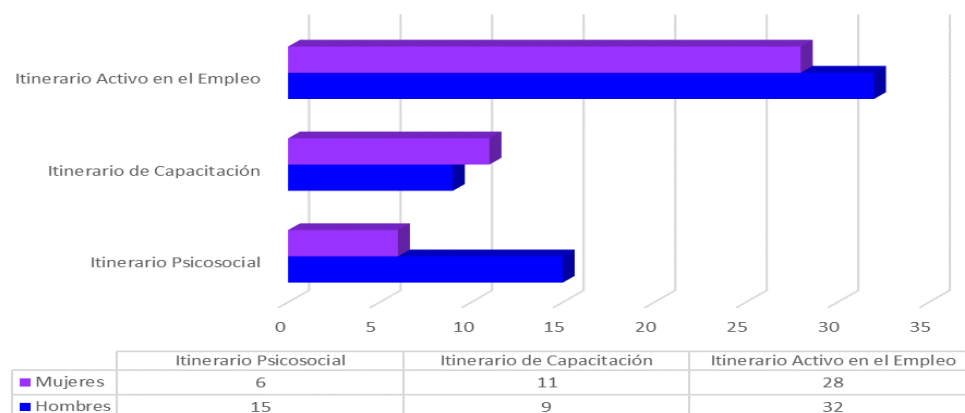


Este proyecto se ha llevado a cabo a través de 1292 medidas (económicas, culturales y personales), y 533 acciones enmarcadas en el trabajo coordinado con la Red Pública de Servicios Sociales, con las que se ha intentado dar respuesta a las carencias y necesidades de los /as participantes. A lo largo de este año, se ha atendido a 101 personas, con las que se han llevado a cabo 1292 medidas (personales, culturales y económicas), y un total de 533 acciones (personales y culturales).



El eje vertebrador ha sido el diseño de itinerarios individualizados de inserción, en función de las necesidades y las capacidades de los /as usuarios /as, para su elaboración se han utilizado tres tipos base:

- 1,- Itinerario Psicosocial.** Diseñado aquellos /as usuarios /as que en el momento de acceso al proyecto presentaban una situación multicarencial, y una clara disminución de capacidades personales, en muchos casos con una falta de salud importante, por lo que consideramos que precisaría de intervención intensa y global para la recuperación de capacidades personales, familiares y sociales.
- 2,- De Capacitación:** Diseñado para aquellos /as usuarios /as que presentaban una escasa formación, básica y/o ocupacional, sobre todo usuarios /as inmigrantes con problemas con el idioma, y la falta de experiencia en un mercado de trabajo normalizado. También se les ha diseñado un itinerario de este tipo a usuarios /as de más edad con experiencia laboral obsoleta para el actual mercado de trabajo.
- 3,- Activo en el Empleo.** Para aquellos /as usuarios /as que cuando accedieron al proyecto no presentaban graves carencias y contaban con formación y estaban en disposición de incorporarse a un empleo de manera inmediata.



ACTIVIDADES

- Seguimiento psicosocial
- Apoyo jurídico y psicológico
- Formación en habilidades sociales y personales
- Formación para el Empleo:
 - F. Habilidades laborales
 - Búsqueda Activa de Empleo
 - Derechos y deberes laborales
 - Economía doméstica
 - Resolución de conflictos
 - Obtención del carné de manipulador de alimentos y gestión de alérgenos
 - Mejora de la empleabilidad
 - Medidas de acercamiento a la empresa
 - Apoyo y tutorización en la búsqueda de Empleo
 - Formación para el mantenimiento del empleo



RESULTADOS (31/12/2017)

MESES DE PERMANENCIA	Nº USUARIOS	% DEL TOTAL
Entre 1 -3 meses	32	31,69
Entre 4-6 meses	12	11,88
Entre 7-10 meses	32	31,68
Más de 10 meses	25	24,75
TOTAL	101	100



- 51 usuarios /as (50%), 23 mujeres y 28 hombres han logrado los objetivos programados en su itinerario individualizado de inserción, 45 han trabajado a lo largo del año, manteniéndolo 39.
- Como suele ser habitual en proyectos de intervención social ejecutados con una perspectiva temporal ajustada a períodos específicos, un grupo de usuarios /as no habían finalizado su proceso. Así 25 usuarios /as, el 32%, precisan de más tiempo y/o mayor intensidad en la intervención, por lo que se les seguirá atendiendo a partir del 1 de enero de 2018.
- 20 usuarios /as estaban en situación de inactivos /as (problemas de salud, situación administrativa irregular, solicitantes de asilo, cuidados a familiares, etc...).
- 15 usuarios /as han abandonado el proyecto por voluntad propia sin haber finalizado su itinerario.

DATOS DE INSERCIÓN LABORAL

CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA						
PERSONAS EMPLEADAS SEGÚN TIPO DE CONTRATO	EDAD			SEXO		TOTAL
	< 25	Entre 25-54	> 54	HOMBRES	MUJERES	
Por cuenta propia	1				1	1
Con contrato fijo	1	2		1	2	3
Con contrato temporal	2	31	2	22	13	35

DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN OBTENIDA						
TIEMPO DE CONTRATACION (Número de Contratos)	EDAD			SEXO		TOTAL
	< 25	Entre 25-54	> 54	HOMBRES	MUJERES	
Más de un año	1	3	1	1	3	4
Menos de un año		6	1	3	4	7
Hasta 9 meses		1		1		1
Hasta 6 meses		6		6		6
Hasta 3 meses		5		3	2	5
Hasta 2 meses		1		1		1
Hasta 1 mes		4		2	2	4
No consta	3	7		6	5	11

CARACTERÍSTICAS DE LA JORNADA DE LAS CONTRATACIONES						
TIPO DE JORNADA(Nº de Contratos)	EDAD			SEXO		TOTAL
	< 25	Entre 25-54	> 54	HOMBRES	MUJERES	
Jornada Completa	4	29	2	22	13	35
Tiempo parcial		4		1	3	4

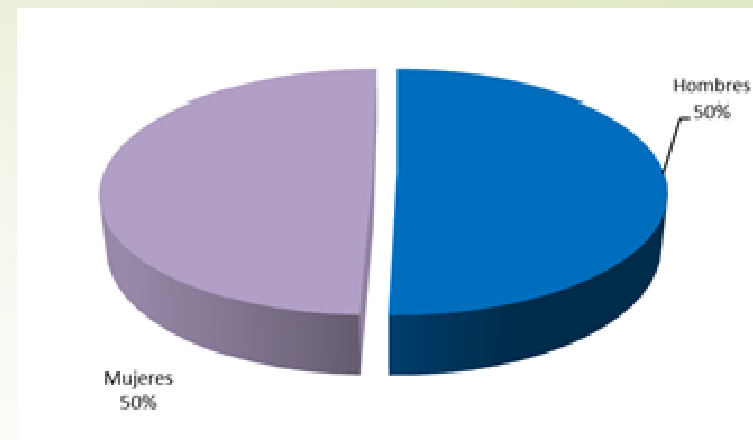
[illegible]

SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL Y ANTE EL EMPLEO



Ejecución anual enero – diciembre 2017

Intervalo de edad	Hombres	Mujeres	Total
De 18-25 años	7	9	16
Entre 25-30	8	8	16
Entre 31-54 años	40	35	75
Más de 54 años	4	6	10
TOTAL	59	58	117



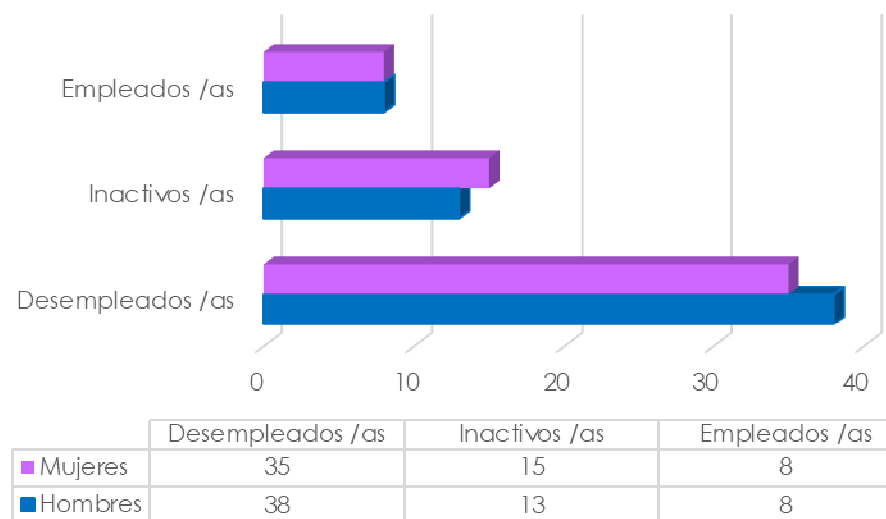
Población atendida: 117
(59 hombres. y 58 mujeres)

Nivel de estudios	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	28	29	57
Estudios Primarios	24	19	43
E.S.O.	4	8	12
Estudios Universitarios	3	2	5
TOTAL	59	58	117

Procedencia / origen	Hombres	Mujeres	Total
Espanoles	9	16	25
Nacionalizados	5	1	6
Ciudadanos de la U.E.	2	2	4
Solicitantes de Asilo	7	7	14
Participantes de origen extranjero	36	32	68
TOTAL	59	58	117

VARIABLES SOCIOECONÓMICAS Y DE EMPLEO

Características económicas	Hombres	Mujeres	Total
Sin ingresos	11	9	20
Con nómina	8	8	16
Con pensión	-	1	1
Con IAI	18	14	32
Con otras ayudas	26	29	55
TOTAL	63	61	124
7 usuarios/as perciben más de una prestación			

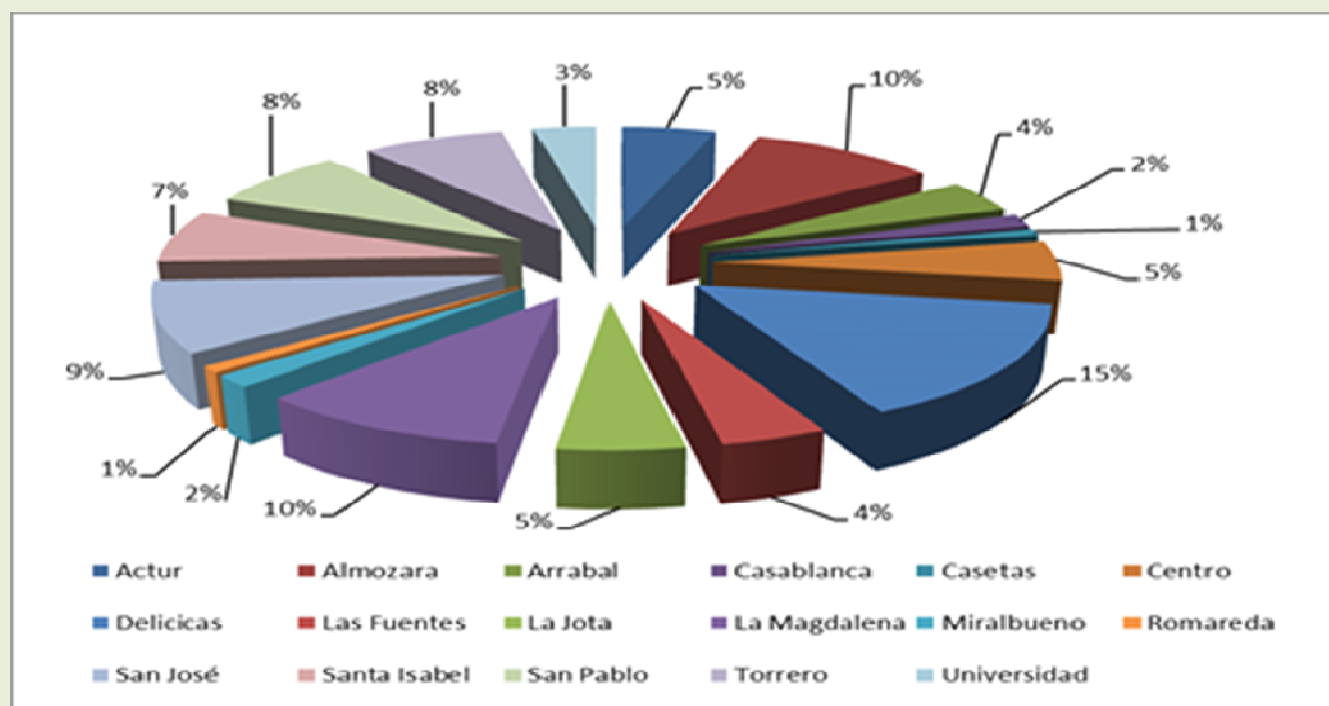


Característica del desempleo	Hombres	Mujeres	Total
< 25 años con menos de 6 meses en desempleo	3	3	6
< 25 años con más de 6 meses en desempleo	1	2	3
Entre 25-54 años con menos de 12 meses en desempleo	2	17	19
Desempleados entre 25-54 años con más de 12 meses en desempleo	18	8	26
Mayores de 54 años con menos de 12 meses en desempleo	13	2	15
Mayores de 54 años con más de 12 meses en desempleo	1	3	4
TOTAL	38	35	73

Derivación desde...	Hombres	Mujeres	Total
Centros Municipales de Servicios Sociales	32	26	58
Otros centros/Proyectos Municipales (Casa de las Culturas)	14	18	32
Otros sistemas de protección (Salud, INAEM...)	5	3	8
Otras entidades sociales	3	1	4
Estructura Sindical	5	10	15
TOTAL	59	58	117

<i>Participantes en Programa de inserción</i>		Nº
<i>Ingreso Aragonés de Inserción</i>		32
<i>Solicitantes de Asilo / refugiados</i>		19
<i>Renta Activa de Inserción</i>		3
TOTAL		54

Centros Municipales de Servicios Sociales de procedencia



Este proyecto ha intentado dar respuesta a las necesidades individuales y colectivas de los /as participantes, en el marco de la línea estratégica de trabajo en red y mediante la coordinación / cooperación con la Red Pública de Servicios Sociales, Centros Municipales de Servicios Sociales de Zaragoza y otras entidades del ámbito de lo social de la ciudad.

Para ello se han puesto en marcha 889 medidas (personales / sociales, económicas y laborales) orientadas a la rehabilitación y recuperación / adquisición de competencias personales y laborales y de mejora de la empleabilidad.

520 medidas personales /sociales:

- ☐ Información, orientación, motivación para la participación.

Diagnóstico y diseño de itinerarios individuales de inserción.

- ☐ Intervención individual para la adquisición de competencias básicas, personales y sociales para la adquisición de autonomía y el afrontamiento a los conflictos, y laborales para la inserción en el empleo y el mantenimiento del mismo.
- ☐ Tutorización y seguimiento individualizado.
- ☐ Acompañamiento, apoyo y formación para la búsqueda de acciones formativas y para el empleo.
- ☐ Intermediación en el mundo laboral.
- ☐ Apoyo jurídico en situaciones de irregularidad o problemas legales.
- ☐ Orientación y derivación a la Red Pública de Servicios Sociales para aquellos /as usuarios /as que accedieron al proyecto y aún no habían contactado con ellos.

356 acciones laborales llevadas a cabo:

- ☐ Orientación profesional y para el empleo y mejora de la empleabilidad.
- ☐ Búsqueda de empleo individualizada.
- ☐ Asesoramiento jurídico a iniciativas para la creación de empleo autónomo.
- ☐ Acercamiento a la realidad de las empresas.
- ☐ Intermediación, prospección y gestión de bolsa de empleo.
- ☐ Acciones de fomento de la igualdad de oportunidades, de la interculturalidad, de la convivencia y entre hombres y mujeres, y para la no discriminación.

Formación en habilidades sociales y laborales

Seguimiento psicosocial

Apoyo y tutorización de la búsqueda de empleo

Apoyo jurídico y psicológico

Mantenimiento del puesto de trabajo

Formación para el empleo

Acercamiento a las empresas



Mejora de la empleabilidad

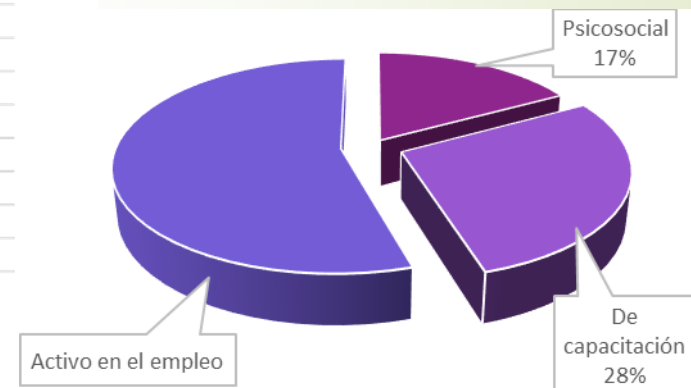
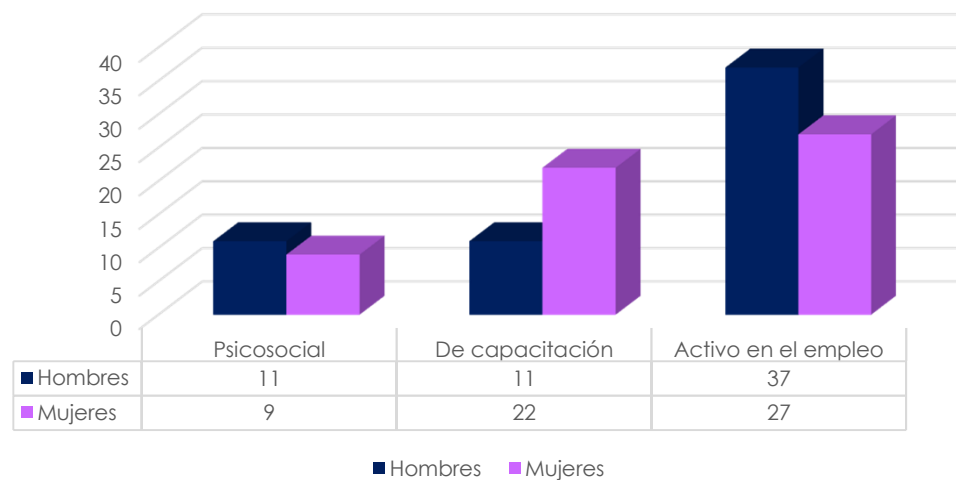
En el marco del proyecto			ACCIONES FORMATIVAS PROPIAS DE UGT ARAGÓN	Externas al proyecto		
Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
			Clases de Español	28	26	54
			Talleres / sesiones sobre Prevención de Riesgos Laborales	27	20	47
			Curso Prevención de Riesgos Laborales Nivel Básico	8	7	15
4	11	15	Carné de Manipulador de Alimentos y Gestión de Alérgenos en la industria alimentaria			
7	14	21	Mejora de la empleabilidad			
11	25	36	TOTAL	63	53	116

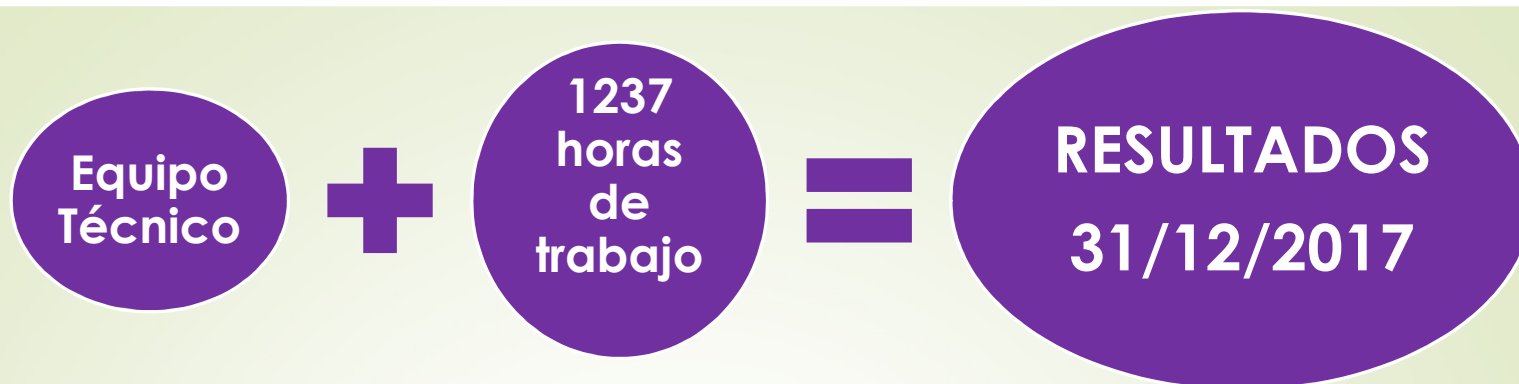


El diseño de los itinerarios se lleva a cabo teniendo en cuenta las necesidades, capacidades y posibilidades de los /as usuarios /a s se han utilizado los tres tipos con los que venimos trabajando desde hace años:

- * **ITINERARIO 1- PSICOSOCIAL.** Base para el diseño del itinerario de aquellos /as usuarios /as que en el momento de acceso al proyecto presentaban una situación multicarencial, y una clara disminución de capacidades personales, en muchos casos con una falta de salud importante, por lo que consideramos que precisaría de intervención intensa y global para la recuperación de capacidades personales, familiares y sociales.
- * **ITINERARIO 2 - DE CAPACITACIÓN.-** Diseñado para aquellos /as usuarios /as sin formación, básica y/o ocupacional, para usuarios /as mayores de 45 años con formación o experiencia pero que precisan reciclaje profesional, y para usuarios /as inmigrantes con problemas con el idioma, y la falta de experiencia en un mercado de trabajo normalizado.
- **ITINERARIO 3 - ACTIVO EN EL EMPLEO.-** itinerario base utilizado para usuarios /as, que en el momento de acceso al proyecto no presentaban graves carencias, contaban con formación y estaban en disposición de incorporarse a un empleo de manera inmediata

ITINERARIOS INDIVIDUALIZADOS DE INSERCIÓN





MESES DE PERMANENCIA	Nº USUARIOS	% DEL TOTAL
Entre 1 -3 meses	39	33,33
Entre 4-6 meses	23	19,65
Entre 7-10 meses	26	22,22
Más de 10 meses	29	24,78
TOTAL	100	100

- ❑ 61 usuarios /as, 26 mujeres y 35 hombres (el 52% del total), han alcanzado los objetivos programados en su itinerario individualizado de inserción. Objetivos que no sólo relacionados con la inserción laboral, sino que perseguían otros parámetros de estabilidad y normalización social.
- ❑ Un 52% de participantes han logrado un empleo a lo largo del año, aunque a la finalización del proyecto en diciembre de 2017, lo mantenían el 46%.
- ❑ Como suele ser habitual en proyectos de intervención social ejecutados con una perspectiva temporal ajustada a períodos específicos, a la finalización del proyecto, 24 usuarios /as, el 21% del total, no habían finalizado su proceso, precisando más tiempo y/o mayor intensidad en la intervención, por lo que quedan de alta en nuestro proyecto y se les seguirá atendiendo a partir del 1 de enero de 2018.
- ❑ 14 participantes, el 12%, abandonaron el proyecto una vez diseñado su itinerario, en unos casos con acciones iniciadas y en otros sin haber iniciado ninguna actividad.
- ❑ Y 10 personas han sido derivadas a lo largo del año a otros proyectos o programas más adecuados a sus necesidades.

EVOLUCIÓN POSITIVA DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA

Características económicas al acceder al proyecto	Hombres	Mujeres	Total	Características económicas a 31/12/2017	Hombres	Mujeres	Total
Sin ingresos	11	9	20	Sin ingresos	6	13	19
Con nómina	8	8	16	Con nómina	32	22	54
Con pensión	-	1	1	Con pensión	2	2	4
Con IAI	18	14	32	Con IAI	18	10	28
Con otras ayudas	26	29	55	Con otras ayudas	7	13	20
TOTAL	63	61	124	TOTAL	65	60	125

	Hombres	% Del total de hombres	Mujeres	% Del total de mujeres	Total	% Del total de hombre y mujeres
Usuarios /as que han trabajado a lo largo del año	34	57,62	27	46,55	61	52,13
Usuarios /as que mantienen el empleo a 31 de diciembre de 2017	32	54,23	22	37,92	54	46,15

El 52% de participantes ha trabajado durante 2017.

El 46% contaban con empleo a 31 de diciembre

El 14,75% han sido contratos indefinidos

**El resto han sido contratos por obra o servicio,
predominando los de menos de 6 meses de duración**

El 70% de los contratos han sido a jornada completa

Los sectores de actividad donde se han realizado las contrataciones han sido:

- ☐ **Industria alimentaria**
- ☐ **Hostelería**
- ☐ **Servicio doméstico**
- ☐ **Agricultura**



**DROGODEPENDENCIAS
EN EL MEDIO LABORAL**

**DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES
ÁREA DE DROGODEPENDENCIAS**

C/ Costa 1 • 50.001 Zaragoza • Teléfono 976 700 119 • serviciosociales@aragon.ugt.org

ÁREA DE DROGODEPENDENCIAS



**INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EN
DROGODEPENDENCIAS**



ATENCIÓN A TRABAJADORES (PAT)



**INSERCIÓN / REINSERCIÓN DE
TRABAJADORES /AS**



PREVENCIÓN LABORAL

INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

OBJETIVO: “Atender, orientar y dar respuesta a todas las demandas que en materia de drogodependencias que lleguen a nuestra organización, independientemente de la vía de acceso, así como asesorar para cualquier tipo de intervención en esta materia”.

ACTIVIDADES: Atención a las demandas de información y asesoramiento sobre drogas:

- Consumos
- Sustancias
- Alternativas al consumo
- Tratamientos
- Recursos
- Nuestro proyecto asistencial (acceso, derivación, aspectos concretos de la reinserción / inserción social y laboral...).

2017 se han atendido un total de 165 demandas, una media de 18 consultas mensuales. Demandas que se hacen mayoritariamente presenciales, pero que también se llevan a cabo a través del teléfono y el correo electrónico.

ATENCIÓN A TRABAJADORES CON PROBLEMAS DE DROGODEPENDENCIAS (PAT)

INSERCIÓN Y REINSERCIÓN DE EXTÓXICÓMANOS

OBJETIVOS:

- Ofrecer la rehabilitación de trabajadores /as con problemas de abuso / dependencia de drogas, con o sin sustancia, desde el proyecto o buscando alternativas de tratamiento en la Red Pública Especializada.
- Lograr la inserción / reinserción laboral de trabajadores /as que hayan superado un proceso de rehabilitación.

ACTIVIDADES: se ha trabajado en el marco de un itinerario individualizado de inserción social, familiar y laboral a través de objetivos a corto, medio y largo plazo respecto que han abarcado desde la abstinencia de drogas (legales e ilegales), hasta la reinserción sociolaboral:

- Formación ocupacional / reciclaje
- Búsqueda activa de empleo
- Acercamiento al mercado de trabajo, etc...)
- Acciones orientadas a la mejora de la salud, y la ocupabilidad

- 19 trabajadores /as atendidos /as:
 - 63% mayores de 35 años, más del 50% con más de 45 años.
 - El 11% inmigrantes.
 - El 32% con cargas familiares e hijos a cargo
 - El 79% estaban en desempleo en muchos casos suspendidos de empleo y sueldo
 - Perfil en cuanto a la sustancia consumida:
 - 7 por alcohol
 - 2 por alcohol y cocaína
 - 2 por alcohol y cánnabis
 - 1 por cánnabis / anfetaminas / speed
 - 1 por cocaína; 2 por marihuana
 - 4 por tabaco. Y dado apoyo a 4 familias.
- Se ha dado apoyo a 4 familias. Con una adherencia al tratamiento de 9 meses.
- Resultados:
 - 1 alta terapéutica;
 - 2 bajas por
 - han sido derivados a otros recursos de la Red Pública
 - 9 continuarán en tratamiento en 2018.
 - 10 participantes (67%) de los /as que accedieron desempleados /as han logrado la incorporación / reinserción laboral

PREVENCIÓN LABORAL

OBJETIVOS:

- Sensibilizar a los /as trabajadores /as sobre los riesgos del consumo de drogas en general y en particular sobre la incidencia y repercusiones sobre el desarrollo de una actividad laboral. Y como instrumento de prevención de la siniestralidad laboral
- Poner en marcha acciones de formación / información / sensibilización dirigidas a delegados/as desde las que se puedan dotar de herramientas que los conviertan en mediadores entre la empresa y los /as trabajadores /as,
- Dotar a los /as delegados /as de instrumentos para defender los derechos laborales de los / as trabajadores /as con problemas de consumo para evitar y buscar alternativas a la acción punitiva, y para el mantenimiento del puesto de trabajo.
- Tratar de implicar a delegados /as sindicales en la prevención primaria, potenciando y motivando a la elaboración de protocolos de actuación, cláusulas para incluir en la Negociación Colectiva (Convenio) y en la elaboración de planes de empresa específicos.

FORMACIÓN EN DROGODEPENDENCIAS

Drogodependencias en el ámbito laboral



- * CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN PREVENCIÓN
- * FIGURA DE REFERENCIA
- * CAUCE Y VÍA DE INTERVENCIÓN

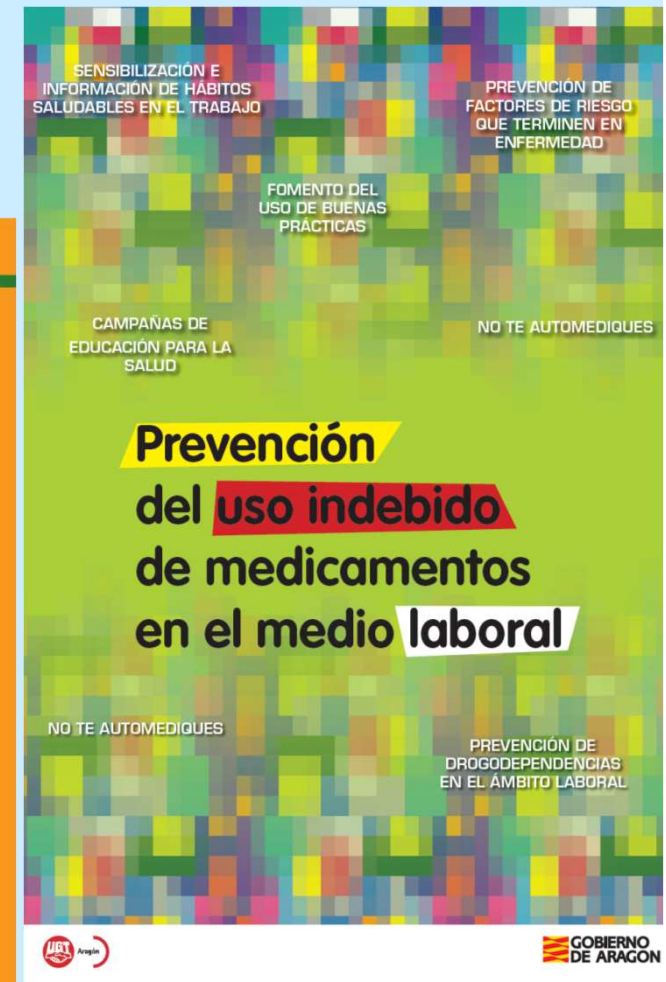
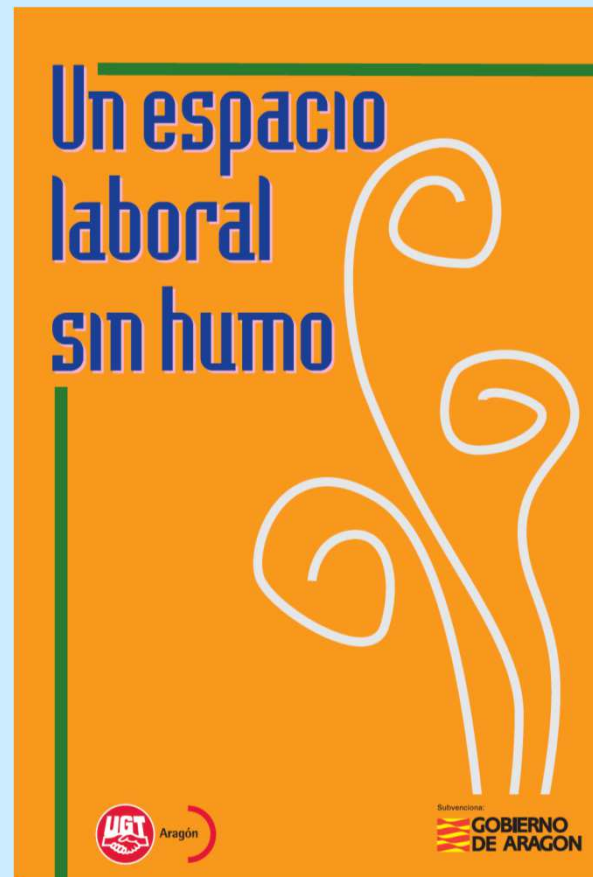
164 DELEGADOS /AS SINDICALES

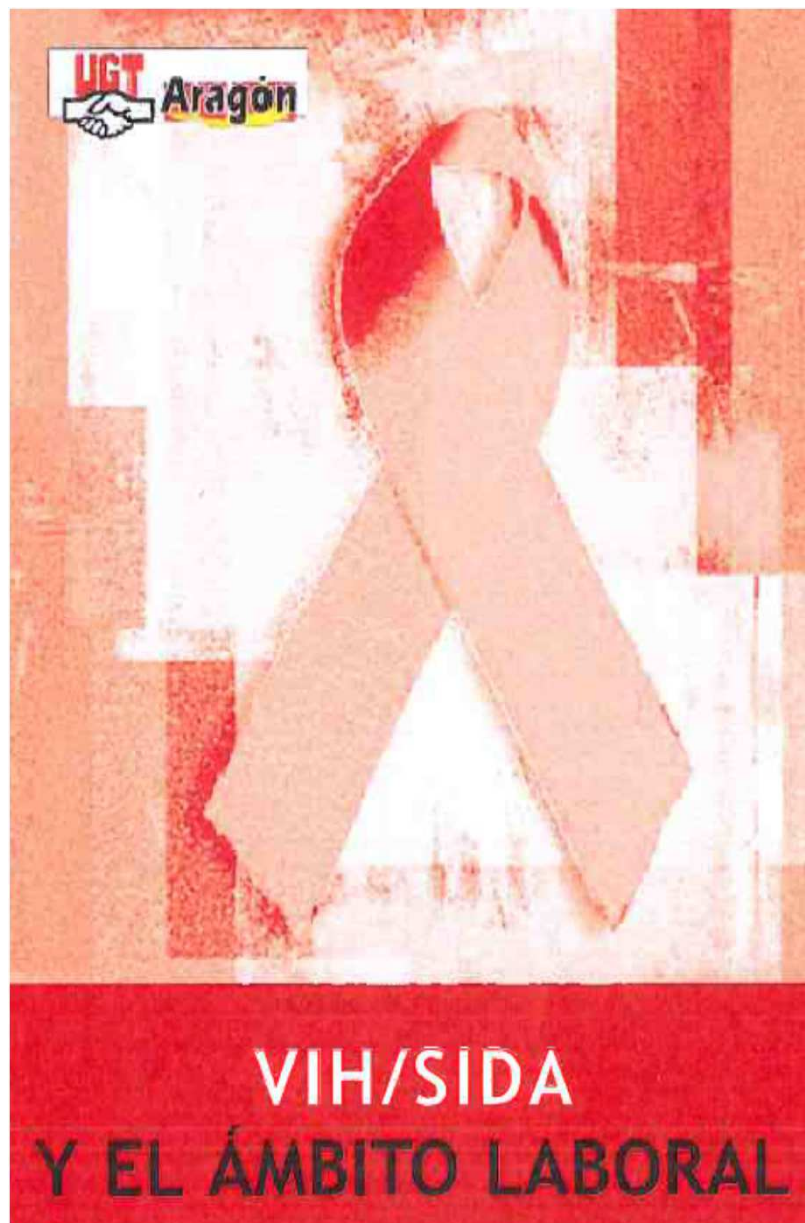
MEDIADORES EN DROGODEPENDENCIAS EN LAS EMPRESAS

Formación
Sensibilización

*281 Trabajadores y Trabajadoras
*67 empresas
*117 Jóvenes en etapa pre-laboral (Centros Sociolaborales, Escuelas Taller, IES)

Este año se han reeditado tres CAMPAÑAS PREVENTIVAS SOBRE EL CONSUMO DE DROGAS Y EL MEDIO LABORAL





En 2017 se ha continuado trabajando en sensibilización sobre el VIH en el lugar de trabajo y para eliminar la discriminación y por la igualdad de trato en el acceso y en el mantenimiento del empleo de trabajadores y trabajadoras portadores de VIH.

Se ha reeditado el desplegable VIH / SIDA y lugar de trabajo que se ha distribuido entre los trabajadores y trabajadoras.

Se han llevado a cabo talleres de sensibilización / información y formación dirigidos a delegados /as sindicales y a trabajadores /as con la colaboración de OMSIDA



Ruta “Yo Trabajo en Positivo”


Ruta
#YoTrabajoPositivo
Sin discriminación por VIH
del 26 de septiembre al 30 de diciembre.



El lugar de trabajo no es una
vía de transmisión del VIH

La mejor vacuna contra la discriminación laboral
de las personas con VIH es la información.

Noviembre
28



www.yotrabajopositivo.org



Con la colaboración de:


Con la colaboración de:


Una campaña de la Coordinadora Trabajando en Positivo info@trabajandoenpositivo.org móvil: 660 479 148 www.trabajandoenpositivo.org





LA FORMACIÓN COMO INSTRUMENTO PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS INMIGRANTES.

Desde 2007 UGT Aragón en el marco del Departamento de Servicios Sociales lleva a cabo este proyecto mediante el cuál y a través del aprendizaje del castellano tiene como objetivo dotar de la herramienta del lenguaje y de instrumentos para mejorar la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes.

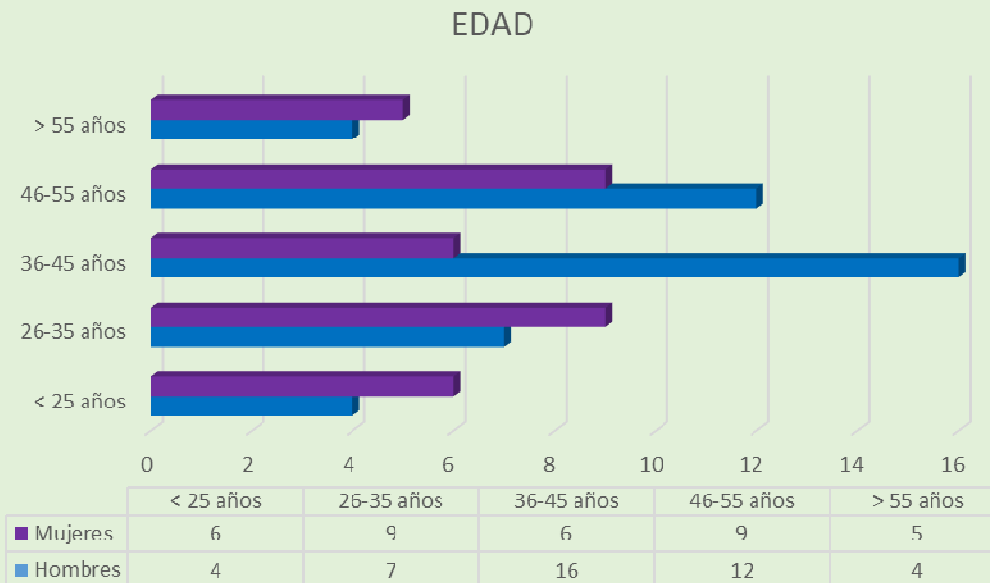
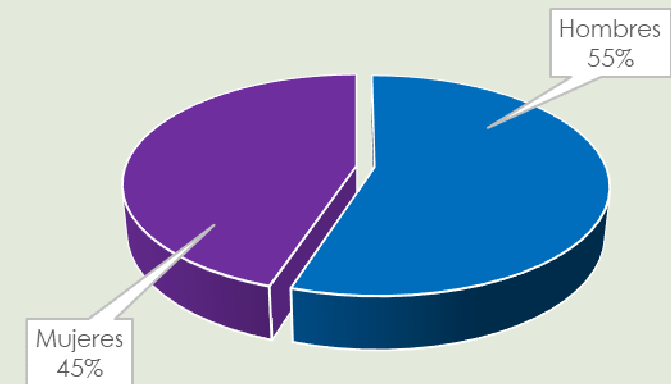
Con el objetivo de permitir la participación de trabajadores y trabajadoras inmigrantes que cuentan con un empleo, se conforman cada año dos grupos, uno en horario de mañana, y otro en horario de tarde, Y para favorecer la asistencia, sobre todo de mujeres con hijos menores a su cargo, se hace coincidir las clases con el calendario escolar.

Esta actuación se puede llevar a cabo gracias a la colaboración gratuita de un afiliado prejubilado que imparte las clases voluntaria.



PERFIL DE PARTICIPANTE

- Este año han participado un total de 78 trabajadores /as inmigrantes (43 Hombres y 35 mujeres).
- Población joven, el 62% tenían menos de 45 años de edad.
- Nivel formativo bajo, en torno al 19% no habían sido alfabetizados en sus países de origen. Y contaban con estudios superiores algo menos del 10%.
- Países de procedencia: Marruecos, Argelia, Senegal, Rumanía, Ucrania, Mauritania, Nigeria, Gambia, Ghana, Mali, Costa de Marfil y Brasil.





PROYECTO **La Prevención de Riesgos Laborales**

“Una competencia
para la inserción
laboral de trabajadores
y trabajadoras inmigrantes”



FONDO SOCIAL EUROPEO “Construyendo Europa desde Aragón”



Organiza:



Cofinancian:



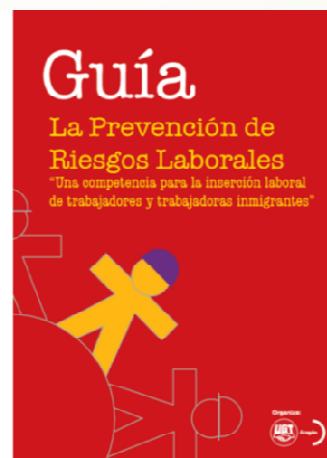
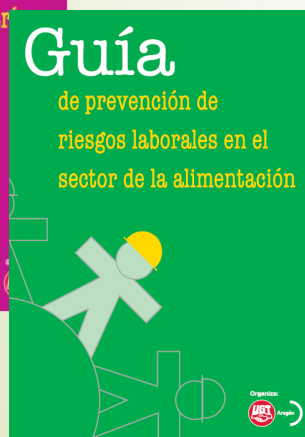
OBJETIVO GENERAL: “Que los trabajadores y trabajadoras inmigrantes participen en el medio laboral en igualdad de condiciones de seguridad e higiene que los trabajadores y trabajadoras autóctonos/as.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

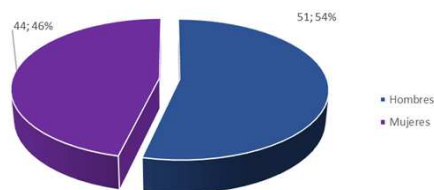
- Dotar a los trabajadores y trabajadoras inmigrantes de una cultura de prevención y promoción de la salud en el desarrollo en el ámbito laboral.
- Transmitir la prevención de riesgos laborales desde una óptica de derecho laboral,
- Formar e informar sobre prevención de riesgos y promoción de la salud a
- Denunciar y erradicar situaciones discriminatorias en la seguridad y la salud laboral con trabajadores/as inmigrantes.

ACTIVIDADES

- * Acciones de difusión
- * Elaboración de materiales adaptados sobre la prevención de riesgos en los diferentes sectores productivos.
- * Acciones de información / formación sobre prevención de riesgos y promoción de la salud en el Trabajo.
- * Curso de Prevención de Riesgos Laborales (50) para el desempeño de funciones de nivel básico, que este año se ha podido realizar con la colaboración de MAS PREVENCIÓN.
- * Actividades de lectura comprensiva sobre conceptos de salud laboral y prevención de riesgos en el desarrollo de una actividad laboral



Este año han participado un total de 95 trabajadores/as inmigrantes (51 hombre y 44 mujeres).



Ha sido una población joven: cerca del 17% no habían alcanzado los 25 años, en torno al 77% estaban en el intervalo de edad de 25 a 54 años, sólo el 6% habían superado los 54 años.

El nivel formativo ha sido muy bajo sólo algo más del 4% habían cursado estudios superiores. Más del 51% no estudios, ya que en la mayoría de los casos no habían sido escolarizados en sus países de origen, en el caso de los/as participantes musulmanes, habían asistido únicamente a clases para el aprendizaje del Corán.

22 han sido los países de procedencia de los/as participantes, destacando Marruecos con el 22% del total, seguido de Argelia y Venezuela con algo más del 9% cada uno. La mayoría de participantes de países americanos (21%), eran países con situaciones políticas en conflicto, por lo que mayoritariamente son ciudadanos bajo protección internacional y solicitantes de asilo.

