

Análisis del mercado laboral en Aragón en 2019. Perspectivas para 2020.



Zaragoza, 17 de febrero de 2020

EL EMPLEO EN ARAGÓN EN 2019

(Aún no hemos salido de la crisis)

Para analizar las grandes cifras ateniéndonos a datos oficiales debemos limitarnos al año 2018 para conocer el desarrollo de las grandes magnitudes económicas. Con base en dichas cifras, y partiendo del año 2008 podemos afirmar que la riqueza generada en este momento es superior a la creada antes de la crisis, y que el excedente bruto de explotación, (beneficios, rentas, etc) ha tenido una recuperación mayor todavía. Sin embargo, las rentas salariales no se han recuperado.

Esto quiere decir que más de una década después del estallido de la crisis los trabajadores se descubren como los auténticos paganos del fracaso del sistema y ello, como veremos a través de este estudio, por dos vías: la del empleo y la del salario.

La primera es apreciable a través del cuadro de evolución general, por cuanto al retroceso de las rentas salariales acompaña el del empleo en general y dentro de éste, el de las horas trabajadas.

Evolución de las principales magnitudes del PIB en Aragón con base en 2008

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (P)	2018 (A)
PIB (a precios de mercado)	100,00	95,51	96,30	94,94	90,73	91,10	91,75	93,56	97,64	101,91	105,73
REMUNERACIÓN DE LOS ASALARIADOS	100,00	96,32	95,33	92,37	85,92	82,94	83,07	85,90	88,13	92,68	96,83
EXCEDENTE DE EXPLOTACIÓN BRUTO	100,00	97,99	96,59	97,56	95,31	97,73	98,17	98,48	104,17	107,98	111,16
PERSONAS EMPLEADAS	100,00	93,41	91,26	88,28	84,97	82,33	82,46	84,26	86,87	89,76	91,55
PERSONAS ASALARIADAS	100,00	93,45	91,51	88,32	84,47	81,42	81,66	83,69	86,52	90,07	92,68
HORAS TRABAJADAS	100,00	93,66	91,09	88,34	83,82	81,01	81,25	82,94	85,68	88,33	90,34
HORAS TRABAJADAS ASALARIADOS	100,00	93,57	91,13	88,02	82,48	79,01	79,20	81,12	83,96	87,68	90,85

Evolución de las principales magnitudes del PIB en Aragón desde 2008

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (P)	2018 (A)
PIB (a precios de mercado) *	35.141.063	33.564.425	33.828.995	33.368.344	31.963.049	32.082.809	32.289.054	32.876.311	34.214.691	35.675.662	37.038.245
REMUNERACIÓN DE LOS ASALARIADOS *	16.907.299	16.285.853	16.123.229	15.647.350	14.637.311	14.201.039	14.220.083	14.621.664	14.947.971	15.627.961	16.276.744
EXCEDENTE DE EXPLOTACIÓN BRUTO *	15.478.673	15.166.818	14.954.877	15.100.995	14.760.260	15.117.930	15.184.392	15.230.554	16.098.120	16.710.448	17.242.354
PERSONAS EMPLEADAS **	658,1	614,7	601,5	583,6	564,3	549,4	550,1	560,0	574,6	591,2	601,8
PERSONAS ASALARIADAS **	557,1	520,6	510,5	494,2	475,2	460,7	461,8	471,2	484,5	501,7	514,8
HORAS TRABAJADAS ***	1.135.855	1.063.787	1.036.458	1.008.026	962.444	935.366	937.676	953.498	979.604	1.005.563	1.025.775
HORAS TRABAJADAS ASALARIADOS ***	922.550	863.223	842.171	815.940	770.765	744.057	745.431	759.757	781.301	810.369	836.075

Fuente: INE (Contabilidad regional de España)

* Miles de euros

** Miles de personas

*** Miles de horas

Una visión general del empleo en Aragón

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
POBLACIÓN	1.303,60	1.297,30	1.305,70	8,40	0,65	2,10	0,16
Hombres	653,10	641,50	645,70	4,20	0,65	-7,40	-1,13
Mujeres	650,50	655,80	660,00	4,20	0,64	9,50	1,46
ACTIVOS	665,50	649,20	656,60	7,40	1,14	-8,90	-1,34
Hombres	381,20	350,40	354,00	3,60	1,03	-27,20	-7,14
Mujeres	284,30	298,80	302,60	3,80	1,27	18,30	6,44
OCUPADOS	631,40	577,00	591,20	14,20	2,46	-40,20	-6,37
Hombres	365,40	315,80	323,20	7,40	2,34	-42,20	-11,55
Mujeres	266,00	261,20	268,00	6,80	2,60	2,00	0,75
PARADOS	34,10	72,10	65,20	-6,90	-9,57	31,10	91,20
Hombres	15,90	34,70	30,70	-4,00	-11,53	14,80	93,08
Mujeres	18,20	37,40	34,50	-2,90	-7,75	16,30	89,56
INACTIVOS	451,80	449,00	450,40	1,40	0,31	-1,40	-0,31
Hombres	176,20	188,70	189,20	0,50	0,26	13,00	7,38
Mujeres	275,60	260,30	261,20	0,90	0,35	-14,40	-5,22

El año 2019 puede describirse según la encuesta de población activa como un año positivo en Aragón. Crece la población, crece la población activa y la ocupación (con una mayor participación de las mujeres), disminuye el paro (en este caso, más el masculino) y crece también la inactividad (con un mayor incremento en las mujeres).

Si analizamos las cifras desde el punto de vista del periodo de crisis (hay que recordar que para el empleo la crisis no ha terminado) vemos un ligero crecimiento de la población (más en mujeres que en hombres), y una importante caída del número de activos, con el llamativo dato de la caída de activos masculinos solo recuperada en parte por el incremento de la actividad femenina.

Quizás el dato más determinante de la crisis es que en Aragón aún faltan por recuperar 40.000 empleos para tener un volumen de trabajo similar al de 2007. Pero una vez más hay que resaltar que hay 42.000 hombres menos con empleo en Aragón y que el empleo femenino ha aumentado en 2.000 puestos de trabajo.

La caída de población activa ha impedido que la destrucción de empleo se traslade a las cifras de paro, que han crecido en 31.000 personas, aspecto en el que los hombres salen mejor parados que las mujeres.

Sin embargo, el esquema de mejor comportamiento del empleo femenino vuelve a repetirse en cuanto a la inactividad, con un balance en el que las mujeres compensan con creces la caída en el número de activos masculinos.

	IV TRIM 2007		IV TRIM 2019		Brecha 2007	Brecha 2019	Diferencia
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	IV TRIM 2010	IV TRIM 2011	IV TRIM 2012
POBLACIÓN	50,10	49,90	49,45	50,55	-0,20	1,10	1,29
ACTIVOS	57,28	42,72	53,91	46,09	-14,56	-7,83	6,73
OCUPADOS	57,87	42,13	54,67	45,33	-15,74	-9,34	6,41
PARADOS	46,63	53,37	47,09	52,91	6,74	5,83	-0,92
INACTIVOS	39,00	61,00	42,01	57,99	22,00	15,99	-6,02

En ese sentido, si hablamos de “brechas” entre hombres y mujeres, podemos apreciar que a lo largo del periodo de crisis se han ido cerrando, de manera que las mujeres han ganado terreno en la actividad y en la ocupación, siguen liderando el paro, pero con menor diferencia y continúan abandonando la inactividad.

ACTIVIDAD

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
HOMBRES	381,20	350,40	354,00	3,60	1,03	-27,20	-7,14
De 16 a 19 años	7,90	4,90	5,50	0,60	12,24	-2,40	-30,38
De 20 a 24 años	27,60	19,20	20,50	1,30	6,77	-7,10	-25,72
De 25 a 34 años	106,50	65,40	66,10	0,70	1,07	-40,40	-37,93
De 35 a 44 años	106,50	97,70	95,50	-2,20	-2,25	-11,00	-10,33
De 45 a 54 años	84,40	99,70	97,10	-2,60	-2,61	12,70	15,05
55 y más años	48,30	63,50	69,30	5,80	9,13	21,00	43,48
MUJERES	284,30	298,80	302,60	3,80	1,27	18,30	6,44
De 16 a 19 años	5,10	1,50	2,30	0,80	53,33	-2,80	-54,90
De 20 a 24 años	20,50	12,90	14,50	1,60	12,40	-6,00	-29,27
De 25 a 34 años	88,00	60,20	58,80	-1,40	-2,33	-29,20	-33,18
De 35 a 44 años	82,20	86,50	85,50	-1,00	-1,16	3,30	4,01
De 45 a 54 años	60,40	81,70	85,10	3,40	4,16	24,70	40,89
55 y más años	28,10	56,00	56,40	0,40	0,71	28,30	100,71
Total general	665,50	649,20	656,60	7,40	1,14	-8,90	-1,34
De 16 a 19 años	13,00	6,40	7,80	1,40	21,88	-5,20	-40,00
De 20 a 24 años	48,10	32,10	35,00	2,90	9,03	-13,10	-27,23
De 25 a 34 años	194,50	125,60	124,90	-0,70	-0,56	-69,60	-35,78
De 35 a 44 años	188,70	184,20	181,00	-3,20	-1,74	-7,70	-4,08
De 45 a 54 años	144,80	181,40	182,20	0,80	0,44	37,40	25,83
55 y más años	76,40	119,50	125,70	6,20	5,19	49,30	64,53

En 2019 aumenta el número de activos, con un mejor comportamiento en la actividad femenina que en la masculina. La actividad aumenta mucho en las franjas de edad hasta los 24 años, sobre todo en hombres, y baja en la franja entre los 25 y los 44 años.

Si abrimos el foco al conjunto de la crisis vemos que las 18.300 activas más que en 2007 no alcanzan a compensar la pérdida de 27.200 activos masculinos. Las cifras de actividad apuntan hacia un envejecimiento generalizado de nuestro mercado laboral, con la tendencia añadida en las mujeres de incorporación en franjas de edad en que los cuidados ya no tienen tanto peso.

INACTIVIDAD

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	%Dif. Anual	Dif. Crisis	%Dif. Crisis
Hombres	176,20	188,70	189,20	0,50	0,26	13,00	7,38
De 16 a 19 años	17,60	20,70	21,00	0,30	1,45	3,40	19,32
De 20 a 24 años	11,30	11,40	11,10	-0,30	-2,63	-0,20	-1,77
De 25 a 34 años	4,50	4,10	3,50	-0,60	-14,63	-1,00	-22,22
De 35 a 44 años	3,80	3,50	3,50	0,00	0,00	-0,30	-7,89
De 45 a 54 años	7,40	5,00	8,40	3,40	68,00	1,00	13,51
De 55 a 64 años	25,20	27,30	24,30	-3,00	-10,99	-0,90	-3,57
65 y más años	106,40	116,70	117,40	0,70	0,60	11,00	10,34
Mujeres	275,60	260,30	261,20	0,90	0,35	-14,40	-5,22
De 16 a 19 años	18,80	22,20	22,20	0,00	0,00	3,40	18,09
De 20 a 24 años	15,90	16,90	16,00	-0,90	-5,33	0,10	0,63
De 25 a 34 años	11,00	8,50	10,20	1,70	20,00	-0,80	-7,27
De 35 a 44 años	17,70	11,10	10,70	-0,40	-3,60	-7,00	-39,55
De 45 a 54 años	27,70	19,10	16,50	-2,60	-13,61	-11,20	-40,43
De 55 a 64 años	46,00	34,90	36,80	1,90	5,44	-9,20	-20,00
65 y más años	138,50	147,60	148,80	1,20	0,81	10,30	7,44
Total general	451,80	449,00	450,40	1,40	0,31	-1,40	-0,31
De 16 a 19 años	36,40	42,90	43,20	0,30	0,70	6,80	18,68
De 20 a 24 años	27,20	28,30	27,10	-1,20	-4,24	-0,10	-0,37
De 25 a 34 años	15,50	12,60	13,70	1,10	8,73	-1,80	-11,61
De 35 a 44 años	21,50	14,60	14,20	-0,40	-2,74	-7,30	-33,95
De 45 a 54 años	35,10	24,10	24,90	0,80	3,32	-10,20	-29,06
De 55 a 64 años	71,20	62,20	61,10	-1,10	-1,77	-10,10	-14,19
65 y más años	244,90	264,30	266,20	1,90	0,72	21,30	8,70

Durante el año 2019 los inactivos aumentan, y lo hacen más entre las mujeres que entre los hombres, y es difícil extraer alguna pauta de las cifras.

Lo contrario ocurre si nos fijamos en el periodo comprendido entre 2007 y 2019, en el que es llamativa la salida de la inactividad de un amplio colectivo femenino, que sobrepasa al número de hombres que han entrado en la inactividad.

Si nos atenemos al criterio de edad, la inactividad aumenta sobre todo entre los más jóvenes (menores de 20) y los más mayores (mayores de 65), mientras cae con fuerza en la franja comprendida entre los 45 y 64 años, debido casi en exclusiva a la aportación femenina.

INACTIVOS POR MOTIVO DE INACTIVIDAD

Cifras absolutas y variaciones por sexo

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. crisis
TOTAL	451,6	448,9	450,4	1,5	0,3	-1,2	-0,3
Estudiante	62,9	75,4	68,4	-7,0	-9,3	5,5	8,7
Jubilado	173,2	189,2	194,7	5,5	2,9	21,5	12,4
Labores del hogar	131,1	95,3	102,7	7,4	7,8	-28,4	-21,7
Incapacitado permanente	27,9	35,0	33,1	-1,9	-5,4	5,2	18,6
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	50,4	47,0	47,1	0,1	0,2	-3,3	-6,5
Otra	6,2	7,1	4,4	-2,7	-38,0	-1,8	-29,0
Total (hombres)	176,0	188,6	189,2	0,6	0,3	13,2	7,5
Estudiante	29,0	33,9	31,6	-2,3	-6,8	2,6	9,0
Jubilado	125,5	126,4	128,4	2,0	1,6	2,9	2,3
Labores del hogar	4,5	6,4	9,2	2,8	43,8	4,7	104,4
Incapacitado permanente	10,8	14,9	13,5	-1,4	-9,4	2,7	25,0
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	2,5	3,5	4,1	0,6	17,1	1,6	64,0
Otra	3,7	3,6	2,5	-1,1	-30,6	-1,2	-32,4
Total (mujeres)	275,5	260,3	261,2	0,9	0,3	-14,3	-5,2
Estudiante	33,9	41,5	36,8	-4,7	-11,3	2,9	8,6
Jubilado	47,7	62,8	66,3	3,5	5,6	18,6	39,0
Labores del hogar	126,6	88,9	93,5	4,6	5,2	-33,1	-26,1
Incapacitado permanente	17,0	20,1	19,6	-0,5	-2,5	2,6	15,3
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	47,8	43,5	43,0	-0,5	-1,1	-4,8	-10,0
Otra	2,5	3,4	1,9	-1,5	-44,1	-0,6	-24,0

Aunque en los hombres sobresalga, en el periodo de crisis, el incremento en la incorporación a las labores del hogar, la evolución de las cifras sobre causa de inactividad llama la atención sobre todo en el caso de las mujeres.

Y no solo globalmente, sino en dos apartados que avanzan en la línea positiva de la igualdad: el paso a la situación de jubilación por una parte (que tiene su correlato en la caída en pensiones de viudedad) y, sobre todo, el abandono en más de una cuarta parte, de la dedicación a las tareas del hogar.

OCUPADOS

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	%Dif. Anual	Dif. Crisis	%Dif. Crisis
HOMBRES	365,40	315,80	323,20	7,40	2,34	-42,20	-11,55
De 16 a 19 años	5,80	3,40	4,50	1,10	32,35	-1,30	-22,41
De 20 a 24 años	25,30	15,10	15,40	0,30	1,99	-9,90	-39,13
De 25 a 34 años	103,00	57,90	60,10	2,20	3,80	-42,90	-41,65
De 35 a 44 años	102,10	90,70	89,10	-1,60	-1,76	-13,00	-12,73
De 45 a 54 años	82,20	91,30	90,20	-1,10	-1,20	8,00	9,73
55 y más años	47,00	57,40	63,90	6,50	11,32	16,90	35,96
MUJERES	266,00	261,20	268,00	6,80	2,60	2,00	0,75
De 16 a 19 años	4,40	0,70	1,70	1,00	142,86	-2,70	-61,36
De 20 a 24 años	17,10	8,30	11,50	3,20	38,55	-5,60	-32,75
De 25 a 34 años	83,10	53,30	50,30	-3,00	-5,63	-32,80	-39,47
De 35 a 44 años	77,20	74,50	78,80	4,30	5,77	1,60	2,07
De 45 a 54 años	57,60	73,40	75,00	1,60	2,18	17,40	30,21
55 y más años	26,60	51,00	50,70	-0,30	-0,59	24,10	90,60
Total general	631,40	577,00	591,20	14,20	2,46	-40,20	-6,37
De 16 a 19 años	10,20	4,10	6,20	2,10	51,22	-4,00	-39,22
De 20 a 24 años	42,40	23,40	26,90	3,50	14,96	-15,50	-36,56
De 25 a 34 años	186,10	111,20	110,40	-0,80	-0,72	-75,70	-40,68
De 35 a 44 años	179,30	165,20	167,90	2,70	1,63	-11,40	-6,36
De 45 a 54 años	139,80	164,70	165,20	0,50	0,30	25,40	18,17
55 y más años	73,60	108,40	114,60	6,20	5,72	41,00	55,71

La ocupación es el aspecto fundamental del mercado de trabajo y podemos utilizar diferentes fuentes para analizarla, aunque el cuadro anterior de datos de la EPA es homogéneo con el resto de datos que hemos ofrecido hasta ahora.

Según los datos de la EPA, en 2019 el empleo crece a un ritmo mayor que en 2018 y más entre las mujeres que entre los hombres. Por tramos de edad el dato más llamativo es el de la franja de 25 a 30 años, donde es el empleo femenino el que pierde 3.000 puestos.

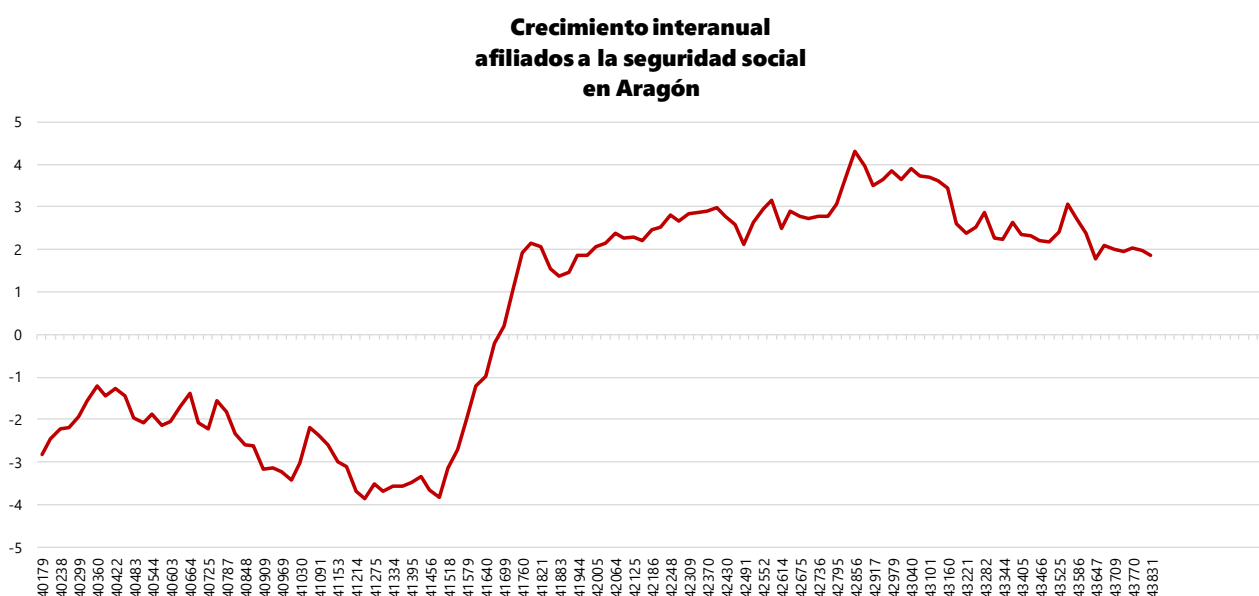
Si hablamos del conjunto del periodo de crisis, sin embargo, son los hombres los más castigados, con una pérdida de 42.000 puestos de trabajo, mientras las mujeres han ganado 2.000. Una vez más, a la vista de los datos, en el grupo de los hombres se trata de un envejecimiento, mientras que en el de las mujeres ese envejecimiento se ve matizado por la incorporación de trabajadoras en los últimos tramos de edad.

La Seguridad Social ofrece datos, respecto al año 2019, más modestos en el crecimiento del empleo en Aragón. Teniendo en cuenta las medias anuales, el crecimiento de las afiliaciones en 2019 alcanza respecto a 2018 el 1.74 %.

Ese crecimiento no es homogéneo, y tiene una especial relevancia (Anexos1y 2) en la industria de la alimentación, la construcción, los servicios ligados a las administraciones públicas (incluidos sanidad, servicios sociales y educación), los servicios culturales y, en

la línea de la modernización de nuestra economía, los servicios de ingeniería y consultorías tecnológicas y los de programación y consultoría informática.

En el lado negativo, manufacturas tradicionales como el textil, calzado, madera y muebles, la valorización de residuos, el comercio, sobre todo en el empleo autónomo, los servicios financieros, las actividades relacionadas con el empleo (ETTs) y el servicio doméstico.



Por lo que se refiere a la evolución de la ocupación según la afiliación a la Seguridad Social, en el cuadro anterior puede apreciarse que, dentro de una tendencia de moderación del crecimiento visible desde mitad del año 2018, los últimos seis meses han situado las cifras en incrementos no superiores al 2%

PARTICIPACIÓN DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA EN NUESTRO MERCADO DE TRABAJO

POBLACIÓN		IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
ESPAÑOLES	Hombres	577,4	573,5	576,4	2,90	0,51	-1,00	-0,17
	Mujeres	587,3	579,8	579,1	-0,70	-0,12	-8,20	-1,40
TOTAL ESPAÑOLES		1.164,7	1.153,3	1.155,5	2,20	0,19	-9,20	-0,79
EXTRANJEROS	Hombres	75,8	68,2	69,2	1,00	1,47	-6,60	-8,71
	Mujeres	63,2	76,0	80,9	4,90	6,45	17,70	28,01
TOTAL EXTRANJEROS		139,0	144,2	150,1	5,90	4,09	11,10	7,99
TOTAL GENERAL		1.303,7	1.297,5	1.305,6	8,10	0,62	1,90	0,15
ACTIVOS		IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
ESPAÑOLES	Hombres	319,6	303,1	301,6	-1,50	-0,49	-18,00	-5,63
	Mujeres	241,8	252,3	250,9	-1,40	-0,55	9,10	3,76
TOTAL ESPAÑOLES		561,4	555,4	552,5	-2,90	-0,52	-8,90	-1,59
EXTRANJEROS	Hombres	61,6	47,2	52,4	5,20	11,02	-9,20	-14,94
	Mujeres	42,4	46,5	51,6	5,10	10,97	9,20	21,70
TOTAL EXTRANJEROS		104,0	93,7	104,0	10,30	10,99	0,00	0,00
TOTAL GENERAL		665,4	649,1	656,5	7,40	1,14	-8,90	-1,34

OCUPADOS		IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
ESPAÑOLES	Hombres	310,4	278,3	279,9	1,60	0,57	-30,50	-9,83
	Mujeres	225,5	228,2	225,6	-2,60	-1,14	0,10	0,04
	TOTAL ESPAÑOLES	535,9	506,5	505,5	-1,00	-0,20	-30,40	-5,67
EXTRANJEROS	Hombres	54,9	37,4	43,3	5,90	15,78	-11,60	-21,13
	Mujeres	40,5	33,1	42,5	9,40	28,40	2,00	4,94
	TOTAL EXTRANJEROS	95,4	70,5	85,8	15,30	21,70	-9,60	-10,06
TOTAL GENERAL		631,3	577,0	591,3	14,30	2,48	-40,00	-6,34
PARADOS		IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	% Dif. Anual	Dif. Crisis	% Dif. Crisis
ESPAÑOLES	Hombres	9,2	24,8	21,7	-3,10	-12,50	12,50	135,87
	Mujeres	16,3	24,1	25,3	1,20	4,98	9,00	55,21
	TOTAL ESPAÑOLES	25,5	48,9	47,0	-1,90	-3,89	21,50	84,31
EXTRANJEROS	Hombres	6,7	9,8	9,1	-0,70	-7,14	2,40	35,82
	Mujeres	1,9	13,4	9,1	-4,30	-32,09	7,20	378,95
	TOTAL EXTRANJEROS	8,6	23,2	18,2	-5,00	-21,55	9,60	111,63
TOTAL GENERAL		34,1	72,1	65,2	-6,90	-9,57	31,10	91,20

La participación de trabajadores extranjeros en nuestro mercado de trabajo es importante. Representa en torno al 15% de nuestra fuerza laboral y en el año 2019 tres cuartas partes del incremento de la población está representada por ellos. Sin ese incremento nuestra población activa habría caído, y han captado una buena parte de las nuevas ocupaciones.

Pero si observamos el periodo de la crisis, vemos cambios en este colectivo.

Durante la crisis la población total se ha mantenido por el incremento de extranjeros, pero hay que notar que ese incremento ha sido femenino, mientras que la población extranjera masculina ha disminuido.

Otro tanto ocurre con la población activa extranjera, que se ha mantenido a lo largo del periodo de crisis, pero intercambiando 9.200 hombres por 9.200 mujeres, intercambio que no se ha podido mantener en la ocupación, donde 2.000 empleadas extranjeras más no han podido suplir los 11.600 empleos masculinos perdidos.

De los 9.600 parados extranjeros que ha traído la crisis, tres cuartas partes son mujeres.

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS EN LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ARAGÓN COMPARATIVA 2009 - 2019 POR SECTORES Y PROVINCIAS

	ENERO DE 2009		DICIEMBRE DE 2019		Diferencia
	Af. Totales	Proporción extranjeros	Af. Totales	Proporción extranjeros	
Agric., Gana. Silv. y Pesca (A)	33.844	22,39	35.668	28,00	5,61
Ind. Extractivas (B)	1.749	15,75	875	7,68	-8,07
Ind. Manufact. (C)	99.307	8,88	95.540	11,85	2,96
Suminis. Energía (D)	1.728	2,69	1.158	1,99	-0,71
Suminis. Agua, resid. (E)	4.547	7,90	5.071	6,11	-1,79
Construcción (F)	61.863	25,81	35.757	19,57	-6,25
Comercio. Rep. Vehícul. (G)	87.370	8,17	87.191	9,29	1,12
Transptes. Almacena. (H)	28.300	14,46	32.064	18,43	3,97
Hostelería (I)	34.191	25,19	40.214	26,18	0,99
Informac. Comunicac. (J)	9.295	3,30	10.609	4,42	1,12
Act. Financ. y Seguros (K)	12.760	0,87	9.467	1,22	0,35
Actividades Inmobiliarias (L)	2.393	4,88	2.892	4,61	-0,27
Actv .Prof. Cient. Téc. (M)	20.247	2,96	22.357	4,73	1,77
Actv .Admt. Serv.Auxiliar (N)	30.226	16,41	40.448	16,45	0,04
Admón Púb. Defen., S.S. (O)	34.317	1,92	40.075	1,94	0,02
Educación (P)	18.549	3,53	23.795	5,67	2,13
Actv .Sanit. Serv. Sociales (Q)	43.008	3,67	56.134	4,96	1,29
Actv .Artis. Rec.y Entr. (R)	7.254	6,88	9.867	6,75	-0,14
Otros Servicios (S)	17.257	5,51	16.842	9,42	3,92
Hogares P. Domést. (T)	8.745	60,87	12.441	49,96	-10,91
Total	556.959	12,06	578.477	12,97	0,92

Según los datos de afiliación a la Seguridad Social, la participación de los extranjeros en el empleo de los diversos sectores es muy variable y especialmente notable en agricultura, construcción, transporte, hostelería, actividades auxiliares y empleo doméstico, sectores en los que en algunos casos superan un cuarto del empleo total.

Su participación en nuestro mercado de trabajo ha pasado del 12,6% en 2009 al 12,96 en 2019, y ha disminuido a lo largo de la crisis en construcción y empleo doméstico, mientras ha crecido de manera significativa en agricultura, industria, transporte, educación y servicios diversos.

CONTRATACIÓN

Evolución de la contratación por duración y tipo de jornada

	Total 2007	Total 2008	Total 2009	Total 2010	Total 2011	Total 2012	Total 2013	Total 2014	Total 2015	Total 2016	Total 2017	Total 2018	Total 2019	% Dif. Crisis
HOMBRES														
Indefinidos	11,82	11,47	9,36	8,53	7,80	7,85	7,09	7,54	7,68	8,21	8,70	10,19	9,62	-2,20
Completa	9,74	9,15	6,99	6,21	5,50	5,31	4,58	4,97	5,13	5,49	5,91	6,94	6,60	-3,14
Parcial	2,08	2,32	2,37	2,32	2,30	2,54	2,51	2,58	2,56	2,72	2,78	3,25	3,02	0,94
Temporales	88,18	88,53	90,64	91,47	92,20	92,15	92,91	92,46	92,32	91,79	91,30	89,81	90,38	2,20
Completa	75,44	74,49	74,01	73,39	72,54	69,48	68,87	68,55	68,31	67,79	67,75	66,68	67,22	-8,23
Parcial	12,74	14,05	16,63	18,08	19,66	22,67	24,05	23,91	24,01	24,00	23,55	23,13	23,16	10,43
MUJERES														
Indefinidos	12,04	11,45	9,36	8,51	7,56	12,55	8,40	8,76	8,70	9,04	9,32	10,33	9,56	-2,49
Completa	7,37	6,83	5,16	4,43	3,85	5,51	3,79	4,02	4,07	4,24	4,40	4,84	4,52	-2,85
Parcial	4,67	4,63	4,20	4,08	3,71	7,04	4,61	4,73	4,62	4,81	4,92	5,48	5,04	0,36
Temporales	87,96	88,55	90,64	91,49	92,44	87,45	91,60	91,24	91,30	90,96	90,68	89,67	90,44	2,49
Completa	57,88	57,17	56,27	55,40	54,58	48,50	49,61	49,02	48,64	47,95	48,14	47,67	48,04	-9,84
Parcial	30,07	31,38	34,37	36,09	37,86	38,96	41,98	42,23	42,66	43,01	42,53	42,01	42,40	12,33
TODOS														
Indefinidos	11,92	11,46	9,36	8,52	7,69	10,06	7,67	8,07	8,12	8,58	8,97	10,25	9,59	-2,33
Completa	8,65	8,06	6,13	5,39	4,75	5,40	4,23	4,56	4,67	4,94	5,25	6,00	5,66	-2,99
Parcial	3,27	3,40	3,23	3,13	2,94	4,66	3,44	3,52	3,46	3,64	3,72	4,25	3,93	0,66
Temporales	88,08	88,54	90,64	91,48	92,31	89,94	92,33	91,93	91,88	91,42	91,03	89,75	90,41	2,33
Completa	67,36	66,33	65,68	65,15	64,39	59,60	60,30	60,02	59,74	59,09	59,15	58,21	58,58	-8,78
Parcial	20,71	22,21	24,96	26,33	27,92	30,33	32,03	31,90	32,13	32,34	31,88	31,54	31,83	11,12

La evolución de la contratación en nuestro país es un relato de la precariedad. Aunque en los años previos a la crisis la contratación temporal era ligeramente inferior a la actual, la proliferación de contratos temporales ya dibujaba un escenario de inseguridad.

En 2019 se ha quebrado el repunte de la contratación indefinida que se produjo en 2018, y el número de contratos indefinidos ha vuelto a caer por debajo del diez por ciento.

Pero el verdadero protagonismo durante el periodo de crisis ha sido el contrato a tiempo parcial. En 2019 el 35,76% de los contratos celebrados era a tiempo parcial (frente al 23,98% de 2007). Pero es que en el caso de las mujeres el porcentaje de contratación parcial es de casi la mitad.

En el conjunto de la crisis la contratación a tiempo parcial gana 11,78 puntos de peso, y en el caso de las mujeres 12,69.

AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL RÉGIMEN GENERAL POR TIPO DE CONTRATO, TIPO DE JORNADA Y TRAMOS DE EDAD

TODOS	2007	2018	2019	Dif. Anual	Dif. Crisis
FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	1,32	1,18	1,01	-0,17	-0,32
INDEFINIDO	58,67	61,80	62,40	0,60	3,73
Completa	49,84	48,18	48,69	0,51	-1,15
Fijos Discontinuos	1,44	2,47	2,53	0,07	1,09
Parcial	7,39	11,15	11,18	0,02	3,79
OTROS	6,06	7,27	7,38	0,11	1,32
TEMPORAL	33,95	29,75	29,21	-0,54	-4,74
Completa	25,97	18,73	18,67	-0,06	-7,30
Parcial	7,98	11,02	10,54	-0,48	2,56

De 16 a 29	2007	2018	2019	Dif. Anual	Dif. Crisis
FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	4,35	5,95	4,94	-1,01	0,59
INDEFINIDO	45,09	40,09	41,13	1,05	-3,96
Completa	36,52	25,70	26,77	1,07	-9,74
Fijos Discontinuos	1,05	2,21	2,33	0,12	1,29
Parcial	7,53	12,17	12,03	-0,15	4,50
OTROS	1,31	5,11	5,38	0,26	4,06
TEMPORAL	49,24	48,85	48,54	-0,31	-0,70
Completa	37,22	25,80	26,14	0,34	-11,08
Parcial	12,02	23,05	22,40	-0,65	10,38
PESO TOTAL	26,38	16,43	16,56	0,13	-9,82

De 30 a 49	2007	2018	2019	Dif. Anual	Dif. Crisis
FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	0,29	0,31	0,29	-0,03	0,00
INDEFINIDO	62,61	66,36	66,97	0,62	4,36
Completa	53,68	53,26	53,83	0,56	0,15
Fijos Discontinuos	1,48	2,24	2,30	0,06	0,82
Parcial	7,45	10,85	10,84	-0,01	3,39
OTROS	6,40	5,11	5,31	0,20	-1,08
TEMPORAL	30,70	28,22	27,43	-0,79	-3,27
Completa	24,43	19,38	19,10	-0,28	-5,33
Parcial	6,27	8,84	8,33	-0,51	2,05
PESO TOTAL	56,10	56,39	55,42	-0,97	-0,67

50 y más	2007	2018	2019	Dif. Anual	Dif. Crisis
FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	0,10	0,10	0,11	0,01	0,01
INDEFINIDO	66,54	65,41	65,90	0,49	-0,64
Completa	57,85	51,42	51,72	0,30	-6,13
Fijos Discontinuos	1,91	3,07	3,09	0,02	1,18
Parcial	6,78	10,92	11,09	0,17	4,31
OTROS	12,01	13,05	12,61	-0,43	0,60
TEMPORAL	21,35	21,45	21,38	-0,07	0,03
Completa	14,05	13,20	13,48	0,28	-0,57
Parcial	7,30	8,25	7,90	-0,35	0,60
PESO TOTAL	17,21	26,71	27,49	0,78	10,28

Así las cosas, el peso del empleo indefinido a tiempo completo ha disminuido durante la crisis hasta situarse en el 48.69%, con un aumento de la parcialidad de 6.35 puntos. Entre los más jóvenes el empleo de calidad se reduce al 26.77% y la parcialidad ha crecido en 14.88 puntos. Incluso entre los más mayores el empleo indefinido a tiempo completo apenas supera la mitad del total (51.72%) y la parcialidad ha aumentado en 4.91 puntos.

MOTIVOS JORNADA PARCIAL

Peso de cada motivo en el total y evolución

	IV TRIM 2007			IV TRIM 2019			Dif. Crisis		
	TODOS	Hombres	Mujeres	TODOS	Hombres	Mujeres	TODOS	Hombres	Mujeres
Seguir cursos de enseñanza o formación	12,2	27,1	8,6	9,0	14,8	7,0	-3,2	-12,4	-1,6
Enfermedad o incapacidad propia	1,7	3,8	1,1	1,4	2,0	1,2	-0,3	-1,8	0,0
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	13,4	0,9	16,5	10,4	2,4	13,2	-3,0	1,5	-3,3
Otras obligaciones familiares o personales	12,7	2,8	15,1	6,6	2,4	8,0	-6,1	-0,4	-7,1
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	31,4	30,2	31,7	51,0	54,6	49,7	19,6	24,4	18,0
No querer trabajo de jornada completa	13,1	10,3	13,8	10,5	7,4	11,5	-2,6	-2,8	-2,3
Otros motivos de tener jornada parcial	15,0	24,4	12,6	10,8	16,0	9,0	-4,1	-8,4	-3,6
No sabe el motivo	0,5	0,5	0,5	0,3	0,4	0,3	-0,2	-0,1	-0,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Tal como explican las cifras, el 51% de quienes trabajan a tiempo parcial lo hacen por no encontrar trabajo a tiempo completo, veinte puntos más que antes de la crisis.

EVOLUCIÓN DEL PARO

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	%Dif. Anual	Dif. Crisis	%Dif. Crisis
HOMBRES	15,90	34,70	30,70	-4,00	-11,53	14,80	93,08
De 16 a 19 años	2,10	1,50	1,00	-0,50	-33,33	-1,10	-52,38
De 20 a 24 años	2,30	4,20	5,10	0,90	21,43	2,80	121,74
De 25 a 34 años	3,50	7,40	6,00	-1,40	-18,92	2,50	71,43
De 35 a 44 años	4,40	7,10	6,30	-0,80	-11,27	1,90	43,18
De 45 a 54 años	2,20	8,40	6,90	-1,50	-17,86	4,70	213,64
55 y más años	1,40	6,10	5,40	-0,70	-11,48	4,00	285,71
MUJERES	18,20	37,40	34,50	-2,90	-7,75	16,30	89,56
De 16 a 19 años	0,70	0,80	0,60	-0,20	-25,00	-0,10	-14,29
De 20 a 24 años	3,40	4,60	2,90	-1,70	-36,96	-0,50	-14,71
De 25 a 34 años	4,90	6,90	8,50	1,60	23,19	3,60	73,47
De 35 a 44 años	5,00	11,90	6,70	-5,20	-43,70	1,70	34,00
De 45 a 54 años	2,70	8,20	10,10	1,90	23,17	7,40	274,07
55 y más años	1,50	5,00	5,70	0,70	14,00	4,20	280,00
Total general	34,10	72,10	65,20	-6,90	-9,57	31,10	91,20
De 16 a 19 años	2,80	2,30	1,60	-0,70	-30,43	-1,20	-42,86
De 20 a 24 años	5,70	8,80	8,00	-0,80	-9,09	2,30	40,35
De 25 a 34 años	8,40	14,30	14,50	0,20	1,40	6,10	72,62
De 35 a 44 años	9,40	19,00	13,00	-6,00	-31,58	3,60	38,30
De 45 a 54 años	4,90	16,60	17,00	0,40	2,41	12,10	246,94
55 y más años	2,90	11,10	11,10	0,00	0,00	8,20	282,76

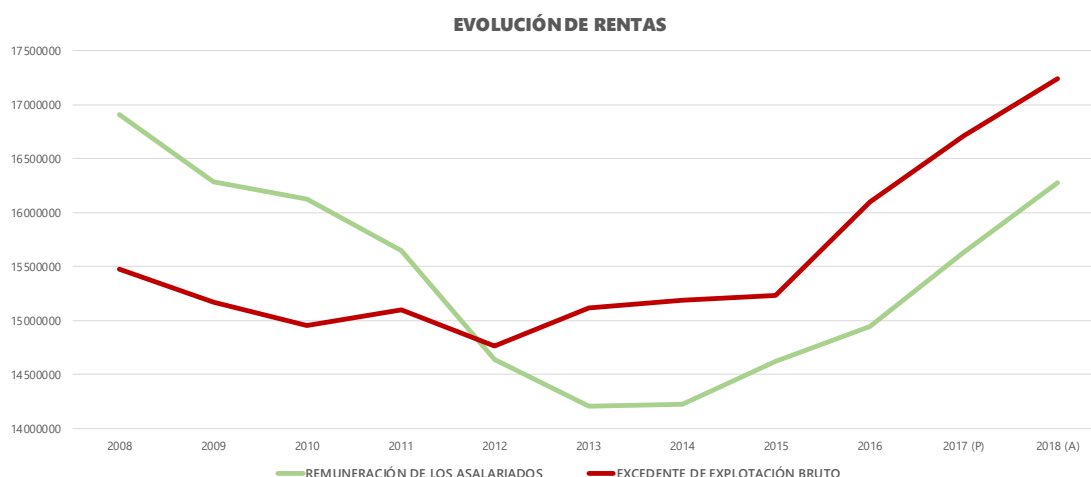
El paro ha disminuido en 2019 en 6.900 personas, de las que 4.000 eran hombres. La disminución se ha producido entre los más jóvenes (de 16 a 24 años) y en la franja de los 35 a los 44.

La crisis ha dejado 31.100 parados más, de los que más de la mitad son mujeres, y la única franja de edad en que no ha aumentado el paro ha sido en la de los más jóvenes (entre 16 y 19 años)

En Aragón hay en este momento 28.200 parados de larga duración, de los que 16.700 son mujeres. El paro de larga duración ha aumentado en 2019, y en las mujeres se sitúa en el 48,55%. Durante la crisis el porcentaje de paro de larga duración se ha disparado en más de 26 puntos.

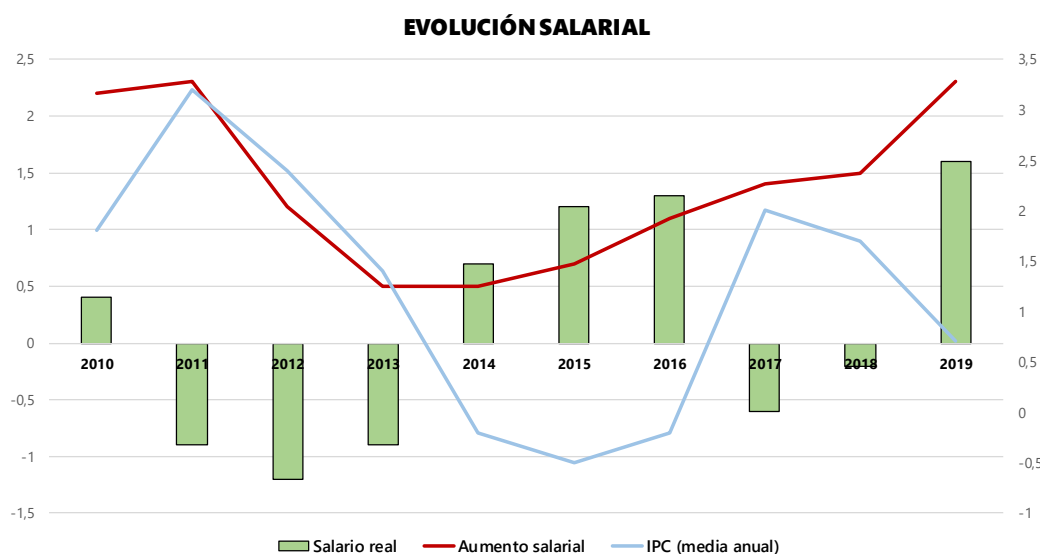
	IV TRIM 2007	IV TRIM 2018	IV TRIM 2019	Dif. Anual	Dif. Crisis
Parados totales					
TODOS	34,10	72,10	65,20	-6,90	31,10
Hombres	15,90	34,60	30,80	-3,80	14,90
Mujeres	18,20	37,50	34,40	-3,10	16,20
Parados larga duración					
TODOS	5,70	28,20	28,20	0,00	22,50
Hombres	2,10	13,50	11,50	-2,00	9,40
Mujeres	3,70	14,60	16,70	2,10	13,00
Porcentaje larga duración					
TOTAL	16,72	39,11	43,25	4,14	26,54
Hombres	13,21	39,02	37,34	-1,68	24,13
Mujeres	20,33	38,93	48,55	9,61	28,22

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (P)	2018 (A)
PIB (a precios de mercado)	35.141.063	33.564.425	33.828.995	33.368.344	31.963.049	32.082.809	32.289.054	32.876.311	34.214.691	35.675.662	37.038.245
REMUNERACIÓN DE LOS ASALARIADOS	16.907.299	16.285.853	16.123.229	15.647.350	14.637.311	14.201.039	14.220.083	14.621.664	14.947.971	15.627.961	16.276.744
EXCEDENTE DE EXPLOTACIÓN BRUTO	15.478.673	15.166.818	14.954.877	15.100.995	14.760.260	15.117.930	15.184.392	15.230.554	16.098.120	16.710.448	17.242.354



El deterioro de la cantidad y calidad del empleo ha supuesto durante la crisis un trasvase de rentas salariales hacia los excedentes empresariales. A partir de 2012 (año, por cierto, de la reforma laboral) el excedente bruto de explotación supera a la remuneración de los asalariados, y a precios constantes se ha producido una pérdida de estas últimas de siete puntos que han ido a parar del lado empresarial.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Salario real	0,4	-0,9	-1,2	-0,9	0,7	1,2	1,3	-0,6	-0,2	1,6
Aumento salarial	2,2	2,3	1,2	0,5	0,5	0,7	1,1	1,4	1,5	2,3
IPC (media anual)	1,8	3,2	2,4	1,4	-0,2	-0,5	-0,2	2	1,7	0,7



Solo la baja inflación permitió ligeras mejoras de poder adquisitivo en 2014-16, tendencia truncada en 2017 y 2018 por el repunte de la inflación, y recuperada en 2019 por una moderación del IPC y por un incremento vigoroso de los salarios, fruto del IV AENC.

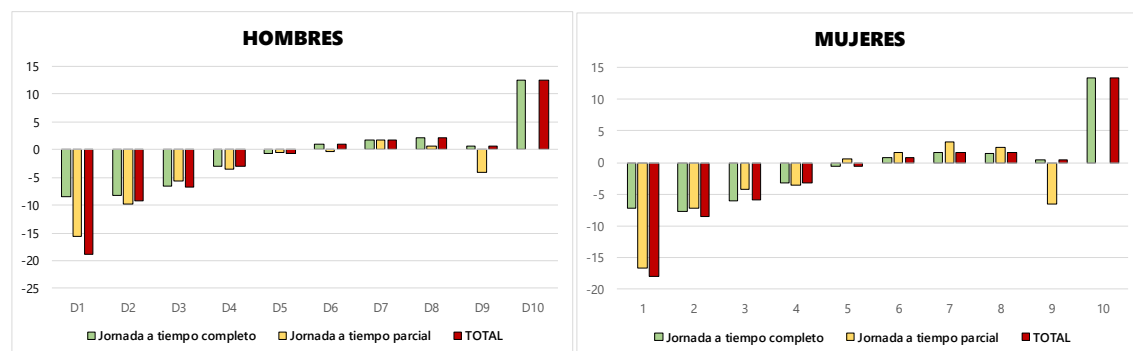
Sin embargo, la evolución salarial no ha sido igual para todos. En el periodo 2007-2018 la mitad de los asalariados españoles ha perdido poder adquisitivo y la otra mitad, salvo el decil de mejor remuneración, ha tenido incrementos de poder adquisitivo modestos.

Por sexos, las mujeres salen peor paradas, puesto que el 60% de ellas pierde poder adquisitivo (el 40% de los hombres lo hace), y del conjunto de los que pierden ellas suponen otra vez el 60%.

ESPAÑA. PODER ADQUISITIVO POR DECILES

Variación 2007-2018 por tipo de jornada sexo

		D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
Hombres	Jornada a tiempo completo	-8,55	-8,37	-6,61	-2,92	-0,69	1,04	1,82	2,04	0,60	12,52
	Jornada a tiempo parcial	-15,57	-9,75	-5,65	-3,64	-0,49	-0,42	1,78	0,55	-4,15	
	TOTAL	-18,87	-9,17	-6,69	-2,99	-0,68	1,03	1,83	2,03	0,59	12,52
	Nº de asalariados	408,2	570,4	693,0	839,7	938,2	1.020,6	1.020,6	971,7	944,1	1.043,8
	Salario medio	507,15	910,95	1.158,64	1.360,62	1.546,30	1.752,30	2.017,29	2.420,13	3.006,59	4.889,26
Mujeres	Jornada a tiempo completo	-7,22	-7,74	-5,98	-3,15	-0,58	0,78	1,60	1,48	0,43	13,27
	Jornada a tiempo parcial	-16,63	-7,24	-4,22	-3,62	0,59	1,61	3,17	2,34	-6,50	
	TOTAL	-17,87	-8,54	-5,88	-3,19	-0,49	0,81	1,65	1,50	0,35	13,27
	Nº de asalariados	1.212,1	1.052,1	928,9	781,9	682,4	601,8	600,5	650,2	677,7	577,8
	Salario medio	470,72	901,57	1.154,93	1.354,03	1.547,32	1.753,13	2.017,57	2.424,91	3.005,59	4.637,65

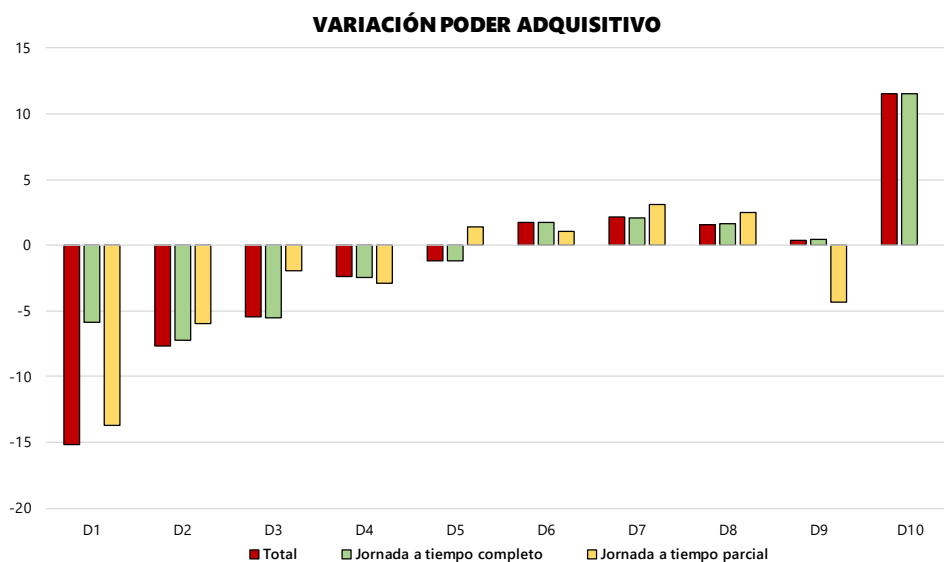


En Aragón el esquema prácticamente se repite, aunque en este caso el porcentaje de los que pierde poder adquisitivo es del 45%. De nuevo, entre los que ganan solo el decil más alto tiene un incremento notable de su poder de compra.

ARAGÓN. PODER ADQUISITIVO POR DECILES

Variación 2007-2018 por tipo de jornada

	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10
TOTAL	-15,17	-7,66	-5,45	-2,35	-1,16	1,69	2,12	1,57	0,36	11,54
Jornada a tiempo completo	-5,90	-7,24	-5,57	-2,45	-1,21	1,70	2,06	1,62	0,40	11,54
Jornada a tiempo parcial	-13,70	-6,00	-1,97	-2,90	1,37	1,05	3,05	2,49	-4,30	
Nº de asalariados	44,30	42,60	35,00	49,80	45,00	56,00	59,50	60,50	43,10	43,40
Salario medio	483	886	1.160	1.365	1.535	1.757	2.012	2.412	2.982	4.736



CONCLUSIONES

2019 ha sido un buen año para el empleo en Aragón, con la creación de 14.200 empleos (2.46%) según la EPA. Las afiliaciones a la Seguridad Social arrojan datos más modestos: 9.955 afiliaciones más (1.74%), y su evolución en los últimos meses indica un estancamiento del crecimiento en torno al 2%.

El aumento de población activa ha impedido que la creación de empleo se trasladara en su totalidad a la disminución del paro, que baja en 6.900 personas castigando más a las mujeres que a los hombres.

Además, el paro de larga duración repunta y se acerca al 50%.

Por otra parte, la calidad del empleo no mejora, y también en 2019 volvemos a un dato de contratación indefinida por debajo del diez por ciento.

Por tanto, durante 2019 ha seguido la inercia de crecimiento del empleo ligado al crecimiento económico sin que se hayan corregido los graves problemas de fondo.

La trayectoria de nuestro mercado de trabajo durante la crisis muestra esos problemas.

En primer lugar, un declive y envejecimiento de nuestra fuerza laboral, que solo se ha podido corregir mediante el trabajo de personas extranjeras que han impedido la caída de población y de población activa. Dentro de esa población, los hombres han sufrido también duramente la crisis, y en gran medida han sido sustituidos por mujeres.

Un aspecto positivo es la incorporación de la mujer a la actividad laboral, seguramente por la incorporación de nuevas generaciones, pero también de mujeres en las franjas de edad intermedias.

El empleo no se ha recuperado, y todavía faltan 40.000 puestos de trabajo de los perdidos durante la crisis, con un crecimiento paralelo del paro, que por la caída de los activos se sitúa en 31.000 más que al inicio de la crisis, y la mitad de estos parados lo son de larga duración y de difícil reincorporación al mundo del trabajo.

El empleo en Aragón crece sobre todo en la industria alimentaria, en las administraciones públicas, en construcción especializada y en consultorías y actividades ligadas a la programación y la informática. El resto de los sectores industriales, incluida la automoción, crecen por debajo de la media.

Al problema de la cantidad de empleo se suma el de su calidad. Sobre todo a partir de la reforma laboral de 2012, con un crecimiento enorme del empleo a tiempo parcial, que se ha cebado sobre todo en las mujeres. Que el 51% de los trabajadores a tiempo parcial deseen un trabajo a tiempo completo indica que el parcial no es un empleo que se busque para compaginarlo con otras actividades.

A la cantidad y la calidad del empleo se une su baja remuneración. Las rentas salariales han perdido fortaleza y la han trasvasado a las rentas empresariales. Además, son las personas con salarios más bajos las que más poder adquisitivo han perdido. Aunque el análisis utiliza datos hasta 2018, el incremento salarial de 2019 habrá disminuido algo esa pérdida

Ante esta situación se necesitan medidas que contribuyan a paliar estos problemas:

- España ha permanecido en situación de parálisis política durante demasiados años, y será imposible reactivar la economía y la creación de empleo si no se afrontan reformas que permitan adaptarse a la digitalización o el cambio de paradigma forzado por la crisis climática.
- En Aragón existen proyectos ligados a la industria alimentaria y las nuevas tecnologías, pero es necesario hacer un esfuerzo de modernización del tejido industrial.
- La calidad del empleo solo mejorará con una contrarreforma laboral que permita limitar los niveles de temporalidad y de parcialidad en el empleo.
- Las bolsas de parados deben ser atendida mediante correctas políticas activas de empleo que aseguren la empleabilidad de quienes van rotando entre el empleo y el paro pero sobre todo para ayudar a quienes caen en el paro de larga duración.
- Una cuarta parte de los trabajadores aragoneses tienen unos ingresos salariales iguales o inferiores al objetivo de la Carta Social Europea sobre salario mínimo: el 60% del salario medio. La crisis no solo ha devaluado los salarios sino que ha castigado a los que peor estaban. Por eso es necesaria una política de rentas que reequilibre el reparto de la riqueza generada y garantice una vida sin pobreza a los trabajadores. Incrementar paulatinamente el salario mínimo hasta el objetivo europeo y renovar los acuerdos de negociación colectiva entre empresario y sindicatos deben ser una prioridad.

ANEXOS:

Análisis del mercado laboral en Aragón en 2019.
Perspectivas para 2020.



Aragón

ARAGÓN

	2019	Inc. 2019	Inc. % 2019
01.- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	39.499	209	0,53
02.- Silvicultura y explotación forestal	1.786	31	1,74
03.- Pesca y acuicultura	139	-6	-4,15
05.- Extracción de antracita, hulla y lignito	74	-47	-38,67
07.- Extracción de minerales metálicos	42	-8	-15,66
08.- Otras industrias extractivas	763	34	4,59
09.- Actividades de apoyo a las industrias extractivas	10	5	105,26
10.- Industria de la alimentación	16.215	1.984	13,94
11.- Fabricación de bebidas	1.363	21	1,58
13.- Industria textil	890	64	7,72
14.- Confección de prendas de vestir	1.250	-111	-8,12
15.- Industria del cuero y del calzado	881	-88	-9,06
16.- Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	2.032	-55	-2,65
17.- Industria del papel	2.670	77	2,95
18.- Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	1.631	-12	-0,72
19.- Coquerías y refino de petróleo	1	0	33,33
20.- Industria química	4.029	188	4,90
21.- Fabricación de productos farmacéuticos	1.331	45	3,46
22.- Fabricación de productos de caucho y plásticos	4.250	66	1,58
23.- Fabricación de otros productos minerales no metálicos	3.565	-39	-1,08
24.- Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	3.235	134	4,33
25.- Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	10.317	103	1,01
26.- Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	1.705	-40	-2,31
27.- Fabricación de material y equipo eléctrico	5.571	55	0,99
28.- Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	7.055	42	0,59
29.- Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	17.384	276	1,61
30.- Fabricación de otro material de transporte	1.315	50	3,93
31.- Fabricación de muebles	3.448	-215	-5,88
32.- Otras industrias manufactureras	1.555	9	0,58
33.- Reparación e instalación de maquinaria y equipo	3.503	63	1,82
35.- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1.127	-71	-5,94
36.- Captación, depuración y distribución de agua	1.585	16	0,99
37.- Recogida y tratamiento de aguas residuales	244	4	1,46
38.- Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	2.899	-300	-9,37
39.- Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	22	-8	-26,27
41.- Construcción de edificios	11.514	408	3,67
42.- Ingeniería civil	1.981	187	10,40

	2019	Inc. 2019	Inc. % 2019
43.- Actividades de construcción especializada	22.625	806	3,69
45.- Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	9.791	168	1,75
46.- Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	27.494	295	1,08
47.- Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	49.858	-202	-0,40
49.- Transporte terrestre y por tubería	22.556	176	0,78
50.- Transporte marítimo y por vías navegables interiores	6	1	27,78
51.- Transporte aéreo	59	-25	-29,76
52.- Almacenamiento y actividades anexas al transporte	6.868	213	3,20
53.- Actividades postales y de correos	2.180	50	2,32
55.- Servicios de alojamiento	6.406	58	0,91
56.- Servicios de comidas y bebidas	33.443	585	1,78
58.- Edición	1.197	-8	-0,66
59.- Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	1.025	167	19,43
60.- Actividades de programación y emisión de radio y televisión	417	-8	-1,94
61.- Telecomunicaciones	1.106	-52	-4,51
62.- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	6.318	650	11,47
63.- Servicios de información	397	-6	-1,49
64.- Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	5.626	-73	-1,29
65.- Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	1.178	6	0,53
66.- Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	2.713	-16	-0,58
68.- Actividades inmobiliarias	2.873	121	4,38
69.- Actividades jurídicas y de contabilidad	7.383	5	0,06
70.- Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	1.906	53	2,83
71.- Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	5.673	334	6,25
72.- Investigación y desarrollo	1.859	32	1,77
73.- Publicidad y estudios de mercado	1.412	10	0,73
74.- Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	3.319	199	6,37
75.- Actividades veterinarias	670	23	3,59
77.- Actividades de alquiler	1.527	54	3,68
78.- Actividades relacionadas con el empleo	9.189	-523	-5,39
79.- Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	1.098	-24	-2,16
80.- Actividades de seguridad e investigación	2.848	204	7,70
81.- Servicios a edificios y actividades de jardinería	17.800	227	1,29
82.- Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	7.936	497	6,68
84.- Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	39.335	922	2,40

	ARAGÓN		
	2019	Inc. 2019	Inc. % 2019
85.- Educación	22.353	578	2,65
86.- Actividades sanitarias	35.136	755	2,19
87.- Asistencia en establecimientos residenciales	12.477	550	4,61
88.- Actividades de servicios sociales sin alojamiento	6.137	302	5,17
90.- Actividades de creación, artísticas y espectáculos	1.370	-18	-1,26
91.- Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	263	-25	-8,76
92.- Actividades de juegos de azar y apuestas	1.134	-1	-0,04
93.- Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	6.230	523	9,16
94.- Actividades asociativas	5.517	77	1,41
95.- Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	2.098	-75	-3,44
96.- Otros servicios personales	9.101	93	1,03
97.- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	16.064	-785	-4,66
99.- Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	10	1	10,81
TOTAL GENERAL	580.851	9.955	1,74

