

MERCADO LABORAL EN ARAGÓN



Zaragoza, 15 de abril de 2025

ÍNDICE

1. Contexto.

1

2. Principales variables del mercado de trabajo.

3

3. Perfil del parado. Aragón.

6

4. Contratos.

10

5. Ocupación. Sistema de Seguridad Social Aragón.

13

6. Las empresas.

17

7. Formación y Mercado de Trabajo.

18

8. Conclusiones.

24

9. Propuestas de UGT-Aragón.

25

1 Contexto.

El pasado 26 de marzo el INE publicó la revisión de la Contabilidad Nacional Trimestral de España del cuarto trimestre de 2024 en la que se estima un crecimiento interanual del PIB del 3,4%, tras revisar al alza la estimación precedente del 3,3%.

El crecimiento medio del año en términos de volumen del PIB se estima en un 3,2%, evolución que contrasta con la atonía de la eurozona con un crecimiento del 0,8%.

En igual fecha, se estima que la variación interanual del PIB de Aragón se sitúa en el 3,5%, una décima por encima del nacional. Un crecimiento que se observa en todos los sectores: Agricultura y ganadería un 2,1%, Industria manufacturera un 5,69%, construcción un 4,8% y, servicios un 3,3%. Tasas positivas, pero ligeramente inferiores a la estimación que para el cuarto trimestre se realizó el 29 de enero.

En este contexto las perspectivas recientes para Aragón son favorables. La Cámara de Zaragoza estima un crecimiento del PIB en 2025 del 2,4%, el BBVA en el 2,2% sin embargo una nueva tormenta se cierne sobre nosotros, la política arancelaria del nuevo mandatario de EEUU Donald Trump.

No es algo nuevo, en su primer mandato China fue su principal damnificado y obligó a México y Canadá a renegociar el acuerdo comercial que mantenían desde 1994.

Al día siguiente de su elección inició la amenaza de imponer aranceles: a los BRICS, a Canadá y México un 25%, posponiéndolos después. Con Colombia llegó a un acuerdo en el que se incluyó la deportación de ciudadanos. Aranceles del 25% al aluminio y acero siendo la UE y España las más perjudicadas. Amenaza a productos farmacéuticos y semiconductores, a países que aplican tasas digitales, un 25% a todos los productos de la EU, etc.

Trump argumenta que durante décadas EEUU ha sido expoliado y debe corregirse el déficit estructural de su economía. El mundo responde con contramedidas, las bolsas se desploman y se espera una recesión que también va a afectar a los ciudadanos estadounidenses que comienzan a manifestar su malestar. Bien podría decirse en términos coloquiales, que no salimos de una y entramos en otra, y también sabemos que en si en la última hubo medidas tendentes a mantener el empleo, el beneficio de la posterior recuperación no ha favorecido a todos por igual.

El Observatorio de Márgenes Empresariales, del último trimestre de 2024 evidencia un contexto excepcional para las empresas no financieras. Es cierto que los beneficios, medidos a través del resultado bruto de explotación, han moderado su ritmo de crecimiento hasta el 2,3% frente al 5,3% de hace un año. En términos absolutos se sitúan un 54,4% por encima del nivel de 2019 mientras la masa salarial, a pesar de registrarse niveles históricos de empleo ha aumentado en menor proporción, un 29,8%.

Es importante destacar que algunas actividades cuyos productos o servicios tienen una elevada repercusión en los presupuestos familiares han experimentado una evolución expansiva.

Es el caso de las Actividades Inmobiliarias que incluyen la compraventa y alquiler de viviendas que en los dos últimos años han aumentado su margen, registrando un dato, 20,2 puntos superior a la media nacional. La rama de Suministro de energía eléctrica, gas y aire acondicionado, también alcanza unos márgenes un 21,1% superiores. Y la rama de Comercio al por menor en establecimientos no especializados, en los que se incluyen los supermercados, muestran unos márgenes más ajustados de un 6%, aunque han crecido un 3,5% respecto a 2023.

Los datos definitivos de la Encuesta de Estructura Salarial de 2022, algo anteriores a los que estamos tratando, pero ilustrativos, indican que el salario medio anual fue de 26.948,87 euros brutos año. La actividad con mayor retribución, 55.470,69 euros brutos año, fue Suministro de energía eléctrica, gas y aire acondicionado y la menor, Hostelería con 16.274,41 euros brutos.

En ese año, un 20,5% de los trabajadores cobraron entre 14.000 y 19.000 euros brutos año, y el salario más frecuente fue de 16.495,84 euros brutos seguido muy de cerca por los que percibían 14.586,44 euros brutos.

Si en 2024 el SMI ha sido de 15.876 euros brutos año, por debajo del salario más frecuente de 2022 y tras una etapa de inflación, la capacidad de compra de un importante porcentaje de la población ha quedado mermada.

2 Principales variables del mercado de trabajo.

Fuente: INE

En el último año, la Encuesta de Población Activa (EPA) muestra un **aumento de la población mayor de 16 años, un leve aumento de la población activa, y uno mucho más importante de la inactiva**. En este contexto poblacional, el crecimiento de la actividad económica conlleva un mayor nivel de empleo y la consiguiente disminución del paro.

Población de 16 y más años por relación con actividad económica.

Unidades: miles de personas

	Población > 16 años	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan su 1 ^{er} empleo	Inactivos
2023T4	1.144,6	675,8	620,5	55,2	6,8	468,9
2024T1	1.146,5	670,4	616,5	53,9	6,5	476,1
2024T2	1.147,4	676,2	620,4	55,8	6,3	471,1
2024T3	1.151,0	677,9	619,2	58,7	6,1	473,1
2024T4	1.151,8	676,0	624,5	51,5	5,4	475,8

La población de 16 y más edad en relación con la actividad económica ha aumentado en 7.200 personas (5.800 varones y 1.400 mujeres), 5.200 son españoles y 2.000 extranjeros.

Activos por nacionalidad, sexo y comunidad autónoma.

Unidades: miles de personas

	TOTAL			ESPAÑOLA			EXTRANJERA		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2023T4	675,8	356,0	319,8	571,1	302,6	268,5	104,6	53,4	51,2
2024T1	670,4	361,0	309,4	567,2	302,0	265,2	103,2	59,0	44,2
2024T2	676,2	361,7	314,5	569,1	304,2	264,9	107,1	57,5	49,7
2024T3	677,9	363,8	314,0	563,2	303,0	260,2	114,6	60,8	53,9
2024T4	676,0	360,8	315,3	565,6	301,8	263,8	110,5	59,0	51,4

La población activa apenas cuenta con 200 personas más que en el último trimestre de 2023, aunque a lo largo del ejercicio se registran oscilaciones al alza en los trimestres intermedios, para bajar después. En este periodo **la población activa de origen español se ha reducido en -5.500 mientras la extranjera ha aumentado en 5.900 de los que 5.600 son hombres**.

El nivel de ocupación aumenta en 4.000, con un crecimiento de ocupados extranjeros de 5.800, mientras en el caso de los españoles se reduce en -1.800. La ocupación de las personas extranjeras aumenta en el segundo y tercer trimestre del año, y desciende en el cuarto, pero finaliza con nivel superior al de final de 2023. **En términos de EPA el 18,01% del empleo al finalizar 2024 está ocupado por extranjeros**, un año antes este porcentaje era del 16,9%.

El empleo de extranjeros **mantiene una tendencia al alza** a lo largo del año en el caso de **los pertenecientes a UE pasando** de 34.900 en el cuarto trimestre de 2023 a 48.600 en el cuarto de 2024 mientras en el caso de **los no pertenecientes a la UE, se registra una reducción** de 55.000 a 47.100. Entre los primeros, el aumento de ocupados es de 7.200 varones y 6.600 mujeres mientras en el caso de los no pertenecientes a UE el número de ocupados varones desciende en -1.400 y de mujeres en -6.500.

El paro encuestado se ha reducido en 3.700 trabajadores. Por sexos, se ha reducido entre las mujeres en -5.300 y ha aumentado en 1.600 entre los varones **acortándose la distancia entre ambos sexos**. De los 51.500 parados 28.000 son mujeres y 23.500 hombres. La diferencia es de 4.500 cuando un año atrás era de 11.400.

El total de población inactiva ha aumentado en 6.900 personas, 1.000 hombres y 5.800 mujeres. **La jubilación es la principal situación de inactividad** con 223.500 personas (135.600 hombres y 87.900 mujeres), son 6.100 más que hace un año (1.900 hombres y 4.200 mujeres más).

Otra información: TASAS

Evolución de la tasa de actividad por nacionalidad y sexo.

Unidades: Tasas %

	TOTAL			ESPAÑOLA			EXTRANJERA		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2023T4	59,04	63,28	54,94	57,66	61,78	53,63	67,91	73,35	63,03
2024T1	58,47	64,01	53,11	57,15	61,60	52,80	66,99	79,99	55,06
2024T2	58,94	63,90	54,11	57,34	61,87	52,90	69,16	77,29	61,66
2024T3	58,89	64,06	53,86	56,61	61,32	51,95	73,50	82,44	65,49
2024T4	58,69	63,47	54,04	56,80	61,23	52,46	70,76	78,08	63,89

Evolución de la tasa de paro por nacionalidad y sexo.

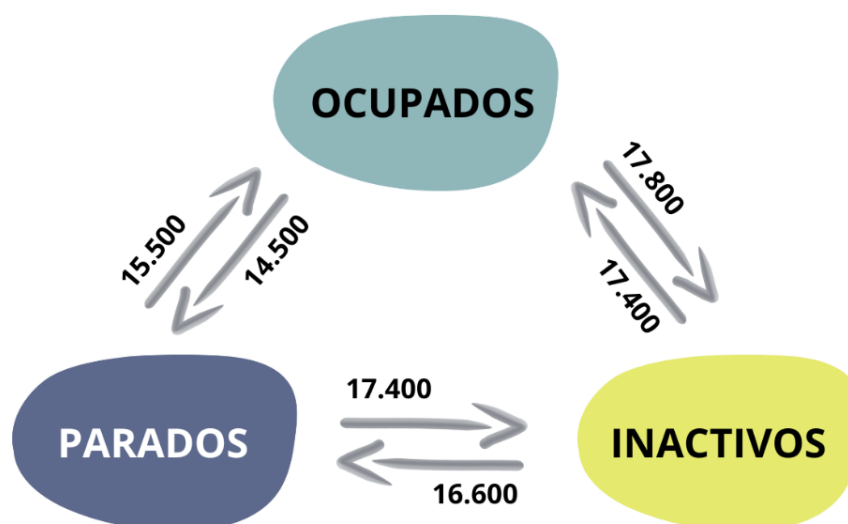
Unidades: Tasas %

	TOTAL			ESPAÑOLA			EXTRANJERA		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2023T4	8,17	6,15	10,42	7,09	5,38	9,01	14,10	10,50	17,84
2024T1	8,04	6,01	10,41	6,91	5,28	8,78	14,21	9,73	20,18
2024T2	8,25	6,69	10,05	7,22	6,12	8,49	13,73	9,70	18,39
2024T3	8,66	7,48	10,02	8,13	7,58	8,76	11,27	6,98	16,10
2024T4	7,62	6,51	8,90	6,50	5,97	7,12	13,35	9,26	18,03

En cuanto al valor de las tasas, **la de actividad baja entre la población nacional y aumenta entre la extranjera**, en este caso la de los hombres pasa del 73,35% al 78,08%.

La tasa de paro se reduce en todos los grupos salvo entre las mujeres extranjeras.

Flujos de Población activa en el 4º trimestre de 2024.



3 Perfil del parado. Aragón.

Fuente: SEPE, INAEM, IAEST

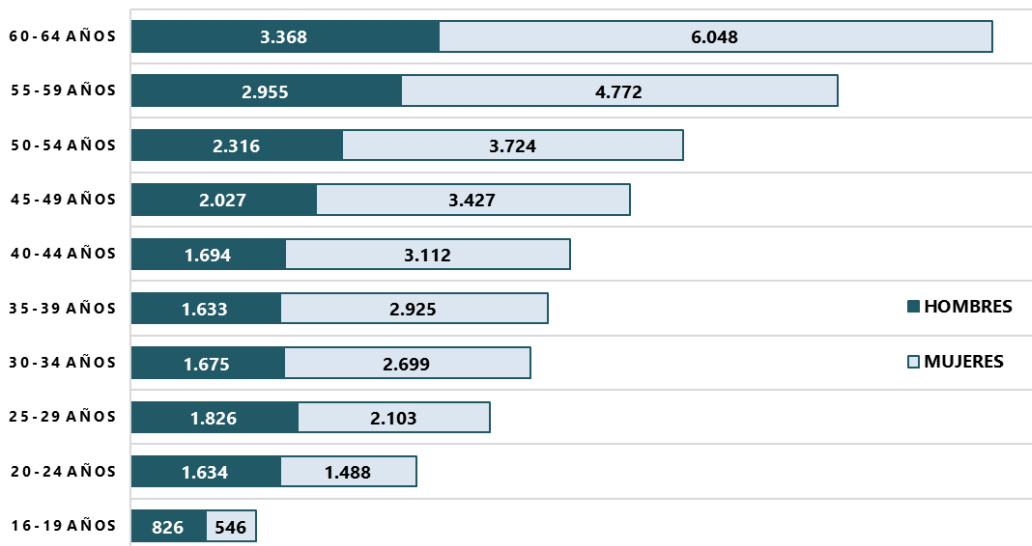
	DICIEMBRE			
	2021	2022	2023	2024
SEXO	61.065	58.308	52.782	50.798
Hombres	24.803	22.921	20.738	19.954
Mujeres	36.262	35.387	32.044	30.844
GRUPOS DE EDAD	61.065	58.308	52.782	50.798
< 25 años	4.756	4.763	4.571	4.494
>= 25 a < 35 años	10.199	9.864	8.412	8.303
>= 35 a < 45 años	12.723	11.507	9.968	9.364
>= 45 a < 55 años	15.010	13.911	12.297	11.494
>= 55 años	18.377	18.263	17.534	17.143
NIVEL ACADÉMICO	61.065	58.308	52.782	50.798
Sin Estudios	291	287	244	157
Estudios Primarios	12.716	11.983	11.197	11.010
Estudios Secundarios:	38.707	37.204	33.531	31.601
Programa Formación Profesional	5.081	4.751	4.297	4.086
Educación General	33.626	32.453	29.234	27.515
Estudios Postsecundarios:	9.351	8.834	7.810	8.030
Técnicos Profesionales Superiores	3.658	3.476	3.239	3.151
Primer ciclo	1.905	1.707	1.408	1.427
Segundo y Tercer ciclo	3.760	3.618	3.147	3.431
Otros	28	33	16	21
GRUPO DE OCUPACIÓN	61.065	58.308	52.782	50.798
Grupo A: Directores y gerentes.	505	500	504	441
Grupo B: Técnicos y profesionales de la salud y la enseñanza.	1.617	1.618	1.322	1.431
Grupo C: Otros Técnicos y profesionales. Científicos e Intelectuales.	2.967	2.906	2.649	2.877
Grupo D: Técnicos y profesionales de apoyo.	4.629	4.585	4.229	4.096
Grupo E: Empleados de oficina sin atención al público.	4.635	4.560	4.095	3.935
Grupo F: Empleados de oficina con atención al público.	1.442	1.483	1.328	1.324
Grupo G: Trabajadores servicios: restauración y comercio.	9.906	9.551	8.708	8.220
Grupo H: Trabajadores de servicios de salud y cuidado personal.	3.713	3.619	3.328	3.356
Grupo I: Trabajadores de servicios de protección y seguridad.	384	382	347	330
Grupo J: Trabajadores cualificados en agricultura, ganadería, forestal y pesca.	758	706	619	591
Grupo K: Trabajadores cualificados de construcción excepto operadores de maquinaria.	2.785	2.478	2.254	1.985
Grupo L: Trabajadores cualificados de indust.manufact, excepto operador instalación y máquinas.	2.890	2.608	2.474	2.310
Grupo M: Operadores de instalaciones de maquinaria fija y montadores.	2.423	2.107	1.740	1.602
Grupo N: Conductores y operadores de maquinaria móvil.	1.943	1.840	1.626	1.498
Grupo O: Trabajadores no cualificados de servicios, excepto transportes.	8.226	8.125	7.577	7.249
Grupo P: Peones de agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes.	12.226	11.225	9.967	9.535
Grupo Q: Ocupaciones militares.	16	15	15	18
ACTIVIDAD ECONÓMICA	61.065	58.308	52.782	50.798
Agricultura	3.665	2.613	2.134	1.927
Industria	7.235	6.518	6.096	5.847
Construcción	3.885	3.490	3.254	2.914
Servicios	41.739	40.683	36.257	35.009
Sin empleo anterior	4.541	5.004	5.041	5.101
DURACIÓN DE LA DEMANDA	61.065	58.308	52.782	50.798
<= 3 meses	22.092	20.022	16.958	16.925
> 3 a <= 6 meses	6.641	8.110	7.298	6.813
> 6 a <= 12 meses	5.601	8.222	7.047	6.767
> 12 a <= 24 meses	8.456	6.520	7.927	6.978
> 24 meses	18.275	15.434	13.552	13.315

El paro registrado mantiene la tendencia descendente que se inició en 2013 con la excepción puntual de los efectos de la pandemia Covid-19, y también los principales rasgos.

- ▶ **El paro afecta más a las mujeres** con una proporción prácticamente estancada al pasar del 60,71% al 60,72%.
- ▶ **Los mayores de 55 intensifican su presencia** pasando de ser el 33,22% de los parados al 33,75%.
- ▶ Por nivel de estudios, **el 54,17%** de los parados han cursado estudios secundarios de educación general. Aumenta la proporción de parados con estudios postsecundarios del 14,80% al 15,81%. Los parados con estudios secundarios de Formación profesional representan el 8,04%, peso similar al que vienen registrando en los últimos cuatro años.
- ▶ El **33,04% de los parados se registran en ocupaciones elementales**, peones de varios sectores y trabajadores no cualificados, el 16,18% en servicios de restauración y comercio, el 13,72% en técnicos y profesionales y de apoyo, y el 6,61% en trabajadores de servicios de salud y cuidado personal.
- ▶ **Servicios aglutina el 68,92%** del paro, seguido de industria el 11,51%, construcción el 5,74% y agricultura el 3,79%. Estos dos últimos son los que mayor descenso experimentan.
- ▶ **La permanencia en paro más frecuente es la de 3 meses o menos** y en ella se encuentran el 32,32% de los parados, porcentaje que ha aumentado 1,2 puntos. Le sigue la de más de dos años, con el 26,21% de los parados, que ha subido 5 décimas. Es decir, sube el peso de los extremos; las estancias más cortas y las más largas. La primera, por los contratos eventuales por circunstancias de la producción y la segunda, que encierra su propia problemática.

Ahondando en el perfil de los parados en Aragón, en diciembre de 2024 el paro conserva una correlación positiva con la edad. A partir de los 25 años el número de mujeres en desempleo supera al de varones en todos los tramos, localizándose la mayor distancia en el grupo de 40 a 44 años donde las mujeres representan el 67,75% y en el de 60 a 64 en que éstas suponen el 64,23%.

Parados edad y sexo. Aragón (Dic-24).



Parados de larga duración.

El número de personas que llevan en situación de desempleo un año o más se ha reducido un -3,46% respecto al año anterior pero, en el conjunto su peso ha aumentado.

La **relación positiva entre edad y paro de larga duración** se mantiene, agravada en el caso de la mujer.

		DICIEMBRE 2024		
		TOTAL	Hombres	Mujeres
E D A D	16-19	94	55	39
	20-24	350	152	198
	25-29	645	238	407
	30-34	985	306	679
	35-39	1.316	386	930
	40-44	1.575	441	1.134
	45-49	2.062	692	1.370
	50-54	2.611	952	1.659
	55-59	4.422	1.585	2.837
	60-64	6.233	2.081	4.152
TOTAL		20.293	6.888	13.405

Parados por nacionalidad.

Las personas extranjeras suponen el 20,48% del total de parados registrados, y de ellas el 62,66 % son mujeres.

	DICIEMBRE 2024		
	TOTAL	Hombres	Mujeres
Españoles	40.392	16.088	24.304
Extranjeros comunitarios	3.878	1.502	2.376
Extranjeros no comunitarios	6.511	2.356	4.155
No consta	17	8	9
TOTAL	50.798	19.954	30.844

Ámbito de búsqueda de empleo en el que la persona está dispuesta a trabajar.

Aumenta la resistencia a cambiar de lugar de residencia para trabajar. De cada 100 parados 80% buscan empleo en su entorno más próximo, el año pasado eran el 78%

	DICIEMBRE 2024	
	TOTAL	%
Municipio, comarca o restringido*	40.682	80,09%
Provincia	7.830	15,41%
Aragón	1.512	2,98%
España	498	0,98%
Extranjero	276	0,54%
TOTAL	50.798	100,00%

4 Contratos.

Fuente: SEPE y IAEST

El Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre pretendía corregir la temporalidad excesiva y abusiva. Su primer impacto fue el aumento de un 51,66% de la conversión de contratos temporales en fijos y una reducción de la rotación de la mano de obra, que ha conllevado un menor número de contratos registrados.

Así, los contratos de trabajo iniciales en 2022 fueron un -10,46% inferior al de 2021. En 2023 la reducción interanual fue de un -10,15%, pero **en 2024 se ha registrado un aumento del 3,26%**.

En el último año, la suma de contratos iniciales más conversiones ha sido de 462.132, superando en 13.195 la cifra del año anterior en un 2,94%.

CONTRATOS ACUMULADOS	ARAGÓN			
	2021	2022	2023	2024
Contratos iniciales	538.962	482.566	433.588	447.704
Hombres	299.057	259.137	235.534	243.687
Mujeres	239.905	223.429	198.054	204.017
Contratos convertidos en indefinidos	26.550	40.267	15.349	14.428
Hombres	15.721	22.916	8.541	7.755
Mujeres	10.829	17.351	6.808	6.673
Total Contratos	565.512	522.833	448.937	462.132
Hombres	314.778	282.053	244.075	251.442
Mujeres	250.734	240.780	204.862	210.690

Por sexos, en 2022 del total de contratos registrados el 46,05% se celebraron con mujeres, es el mayor de los último cuatro años considerados. En 2024 el porcentaje es del 45,59%.

	ARAGÓN			
	2023	2024	Variación 24/23	
CONTRATOS INICIALES POR MODALIDAD	433.588	447.704	14.116	3,26%
Indefinido (Bonif./no Bonif)	160.888	161.707	819	0,51%
Indef. Pers. con discapacidad	418	356	-62	-14,83%
Circunstancias de la producción	215.843	228.413	12.570	5,82%
Mejora ocupabilidad inserción laboral	1.432	1.297	-135	-9,43%
Financ. Fondos Europeos	463	409	-54	-11,66%
Artistas y Pers. Técnico o Aux.	7.427	8.459	1.032	13,90%
Sustitución	36.768	37.490	722	1,96%
Temporal Pers. con Discapacidad	769	717	-52	-6,76%
Relevo	572	547	-25	-4,37%
Jubilación parcial	1.272	1.317	45	3,54%
Sust. Jubilación 64 años	1	1	0	0,00%
Obten. Práctica Profesional	970	726	-244	-25,15%
Formación en Alternancia	1.518	1.391	-127	-8,37%
Personal Investigador Doctor	2	5	3	150,00%
Investigador Predoctoral en formac.	135	121	-14	-10,37%
Otros contratos	5.110	4.748	-362	-7,08%

Por modalidades, el temporal por circunstancias de la producción aumenta su utilización en un 5,82% y el indefinido inicial, un 0,51%. En cuanto a esta modalidad en 2024 se observa lo siguiente:

2024	TOTAL	Jornada completa	Tiempo parcial	Fijo discontinuo
Total indefinidos	161.707	61.125	34.673	65.909
Hombres	95.174	41.448	12.856	40.870
Mujeres	66.533	19.677	21.817	25.039

NOTA: No incluye contratos indefinidos a personas con discapacidad.

- ▶ **El 37,8% de los contratos son a jornada completa, el 21,44% a tiempo parcial y el 40,76% son fijos discontinuos.**
- ▶ El 58,86% se han celebrado con varones y el 41,14% con mujeres.
- ▶ **Del total de contratos indefinidos, el 25,63% han sido a tiempo completo firmados con hombres y solo 12,17% con mujeres.**
- ▶ **El varón es el principal destinatario de los contratos fijos discontinuos y la mujer del indefinido a tiempo parcial.**

- ▶▶ Del total de contratos indefinidos a tiempo parcial, el 62,9% se han celebrado con mujeres.

2024	Total Contratos iniciales	Indefinidos	Circunstancias de la producción	Sustitución
Agricultura	53.617	32.491	20.278	785
Industria	84.096	17.303	60.716	4.536
Construcción	17.278	12.801	3.899	286
Servicios	292.713	99.112	143.520	31.883
TOTAL	447.704	161.707	228.413	37.490

NOTA: No incluye contratos indefinidos a personas con discapacidad.

- ▶▶ **Por sectores, destaca la celebración de contratos indefinidos en la construcción.** Su peso es del 74,09%. Le sigue el sector primario donde el 60,60% de los contratos han sido indefinidos y aunque no se dispone del dato del tipo de jornada el tipo de actividad, induce a pensar que los fijos discontinuos son mayoría. Algo similar puede ocurrir en servicios donde el indefinido ha supuesto el 33,86% y por último, la industria donde el 20,58% de los contratos han sido indefinidos.

2024	TOTAL	Grupo de edad				
		< 25	25-29	30-39	40-44	>45
Hombres	95.174	22.243	13.793	21.678	10.204	27.256
Mujeres	66.533	17.328	9.457	14.710	7.098	17.940
Total indefinidos	161.707	39.571	23.250	36.388	17.302	45.196

NOTA: No incluye contratos indefinidos a personas con discapacidad.

- ▶▶ **El 30% de los contratos indefinido han tenido como destinatarios a personas trabajadoras mayores de 45 años;** 27.256 hombres y 17.196 mujeres, siendo el tramo de edad

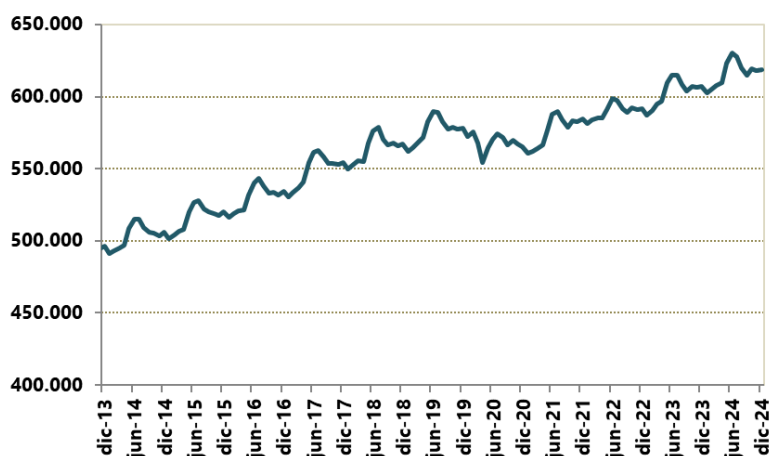
En otro orden de cuestiones se observa:

- ▶▶ **Destaca el volumen de contratos** cuyos destinatarios tienen **entre 20 y 24 años** al concentrar el 18,91% del total. **A partir de 50 de años, se celebran menos contratos.**
- ▶▶ **El 36,7% se ha celebrado con personas extranjeras.** El 27,4% del total con extranjeros no comunitarios.
- ▶▶ **El 41,7% de las personas contratadas tenían un nivel de estudios muy bajo.**
- ▶▶ **La empresa de menor tamaño (de hasta 9 trabajadores) ha sido la que más contratos ha registrado,** el 24,7%; la de 20 a 49, ocupa el segundo lugar con el 16,7%.

5 Ocupación. Sistema de Seguridad Social Aragón.

Fuente: Seguridad Social

La afiliación al Sistema de Seguridad Social **mantiene una trayectoria ascendente** en la que se registran los habituales picos coincidentes con la campaña agrícola y el consiguiente aumento de la afiliación en el régimen especial agrario.

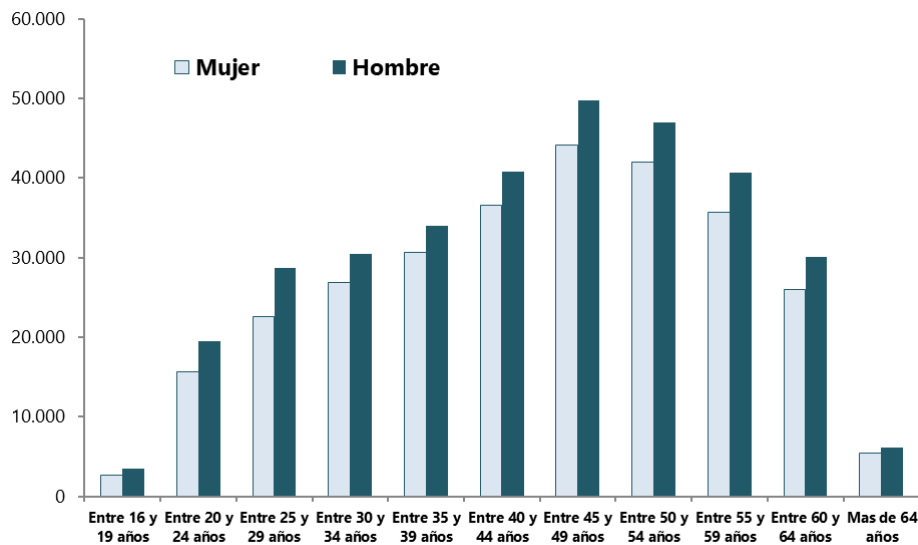


El sistema de seguridad social en Aragón finalizó 2024 con 618.962 afiliados; **11.725 más que el año anterior**. El régimen general **por cuenta ajena** alcanza los 500.276 asalariados registrando una **tasa anual del 2,60%**, el especial agrario se mantiene mientras, **el especial de empleadas del hogar pierde un -7,19%**. El régimen especial de autónomos se reduce un -0,24% y el especial de la minería con tres afiliados es testimonio de un sector que ha desaparecido.

ARAGÓN								TOTAL SISTEMA
Total Régimen General	Régimen General			Trabajadores Autónomos	Régimen Especial del Mar	Rég. Esp. Min. Carbón		
	R.G cuenta ajena	S.E. Agrario	S.E.E. Hogar					
dic-21	484.094	463.149	10.074	10.871	100.734	0	32	584.861
dic-22	492.183	471.635	9.858	10.689	99.689	0	15	591.888
dic-23	508.161	487.612	10.153	10.396	99.066	0	10	607.237
dic-24	520.136	500.276	10.210	9.649	98.823	0	3	618.962
Var. 24/23	11.974	12.664	57	-747	-243	0	-7	11.725
	2,36%	2,60%	0,57%	-7,19%	-0,24%		-68,79%	1,93%

En el conjunto del país 2024 finaliza con 21.337.962 afiliados: son 501.952 nuevos empleos que equivale a un crecimiento del 2,41%, cuatro décimas superior al de Aragón. El régimen general por cuenta ajena crece un 2,92% en tasa anual, el especial agrario se mantiene, el especial de empleados de hogar disminuye un -4,88%. Crecen los autónomos un 1,27% mientras que el régimen el especial del mar y minería van reduciendo afiliación.

Afiliados diciembre 2024 Aragón. Sexo y edad.



El sistema cierra 2024 en Aragón con un 46,58% de mujeres afiliadas. Son 288.282 cuya presencia **en un año ha crecido un 1,94%** o en 5.484, mientras que el número de varones es de 330.670, un 1,92% más o 6.245¹.

Por edad, el número de varones supera al de mujeres en todos los tramos. Respecto a diciembre de 2023 **es significativo el aumento** de afiliadas en los siguientes: **de 20 a 24 años un 11,03%**; de 50 a 54 un 3,53%, de 55 a 59 un 2,12% de 60 a 64 un 5,04% y **mayores de 64 un 10,64%**. En este último tramo de edad destaca el aumento de afiliados de ambos sexos **dejando entrever el efecto de la reforma de las pensiones en cuanto al retraso de la edad de jubilación.**

El grupo de edad más numeroso entre la afiliación es el de 45 a 49 años en el que se concentra el 15,17% del total. El tramo de edad superior y el inferior le siguen en volumen de afiliados con el 14,39% y el 12,51%. **Entre los tres, de 40 a 54 años, suponen el 42,08% del total de afiliados.**

En **un año el número de afiliados de entre 16 a 34 años ha crecido** en 5.660 afiliados, y en concreto, **el grupo de 20 a 24 en 2.259** y el de 25 a 29, en 1.713. **El grupo de edad, de afiliados de 64 o más años son 11.630, 1.046 más que un año atrás.**

Atendiendo al Régimen General por secciones de actividad, **el empleo asalariado ha crecido un 2,6% anual.** Únicamente ha descendido en 4 de las 21 secciones en que se divide la clasificación sumando un descenso total de -560 afiliados, de los que -491 se encuadran en las actividades de Administración Pública y Defensa y Seguridad Social. **Los aumentos más relevantes se localizan en Transporte y Almacenamiento 1.919, Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos 1.645, Construcción 1.567, Industria Manufacturera 1.1318, Actividades Sanitarias y Servicios Sociales 1.292 y Educación 1.101.**

¹ Datos de afiliados medios mes.

Un año es poco tiempo para observar cambios en la composición de la actividad económica, sin embargo, en el caso de la actividad Transporte y Almacenamiento es palpable.

Régimen General por Cuenta Ajena. Aragón						
Sección CNAE	dic-23	dic-24	dic-23	dic-24	Var.	%
TODAS	487.612	500.276	100,00%	100,00%	12.664	2,60%
A. Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	8.417	8.967	1,73%	1,79%	550	6,54%
B. Industrias Extractivas	848	881	0,17%	0,18%	33	3,89%
C. Industria Manufacturera	93.056	94.374	19,08%	18,86%	1.318	1,42%
D. Suministro Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	1.099	1.089	0,23%	0,22%	-10	-0,87%
E. Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento. Gestión de Residuos y Descontaminación	5.187	5.317	1,06%	1,06%	130	2,51%
F. Construcción	26.159	27.726	5,36%	5,54%	1.567	5,99%
G. Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	67.823	69.468	13,91%	13,89%	1.645	2,43%
H. Transporte y Almacenamiento	28.157	30.076	5,77%	6,01%	1.919	6,81%
I. Hostelería	31.579	32.352	6,48%	6,47%	773	2,45%
J. Información y Comunicaciones	11.387	11.617	2,34%	2,32%	230	2,02%
K. Actividades Financieras y de Seguros	7.679	7.870	1,57%	1,57%	191	2,48%
L. Actividades Inmobiliarias	2.186	2.233	0,45%	0,45%	47	2,16%
M. Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	17.446	18.262	3,58%	3,65%	816	4,68%
N. Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	40.431	41.295	8,29%	8,25%	864	2,14%
O. Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	31.966	31.475	6,56%	6,29%	-491	-1,54%
P. Educación	36.273	37.374	7,44%	7,47%	1.101	3,03%
Q. Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	57.254	58.546	11,74%	11,70%	1.292	2,26%
R. Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	8.772	9.367	1,80%	1,87%	595	6,78%
S. Otros Servicios	10.642	10.794	2,18%	2,16%	152	1,43%
T. Actividades de los Hogares como Empleadores	1.247	1.192	0,26%	0,24%	-55	-4,43%
U. Organismos Extraterritoriales	5	1	0,00%	0,00%	-4	-80,00%

Del total de asalariados en el régimen general por cuenta ajena el 76,51% tiene un contrato indefinido, y **el 58,22% tienen un contrato indefinido a tiempo completo.**

	dic-18	dic-22	dic-23	dic-24	dic-18	dic-22	dic-23	dic-24
TOTAL	440.482	471.635	487.613	500.276	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
INDEFINIDO T. Completo	216.739	268.563	280.973	291.268	49,20%	56,94%	57,62%	58,22%
INDEFINIDO T. Parcial	49.326	62.888	65.356	68.013	11,20%	13,33%	13,40%	13,60%
INDEFINIDO Fijos-Discontinuos	9.939	23.784	24.190	23.493	2,26%	5,04%	4,96%	4,70%
Total Indefinido	276.004	355.235	370.519	382.774	62,66%	75,32%	75,99%	76,51%
TEMPORAL T. Completo	73.668	44.680	42.963	41.790	16,72%	9,47%	8,81%	8,35%
TEMPORAL T. Parcial	45.813	21.577	21.459	20.361	10,40%	4,57%	4,40%	4,07%
APREND. FORMACIÓN Y PRACT	3.958	2.117	2.176	1.770	0,90%	0,45%	0,45%	0,35%
OTROS (*)	41.039	48.026	50.496	53.581	9,32%	10,18%	10,36%	10,71%
Total Temporal	164.478	116.400	117.094	117.502	37,34%	24,68%	24,01%	23,49%

La incorporación de **personas extranjeras** al mercado de trabajo es creciente alcanzando **en diciembre de 2024 la cifra de 99.135**, lo que significa que su presencia tiene un peso del **16,02%**, ocho décimas más que en diciembre de 2023 pues ha crecido un 7,55%.

Por regímenes, en todos aumenta su presencia salvo en el especial del hogar.

	TOTAL	Régimen General cuenta ajena	Especial Agrario	Especial Hogar	Autónomos
dic-23	92.178	67.889	7.259	6.002	11.028
dic-24	99.135	74.779	7.287	5.198	11.871
Var.	6.957	6.890	28	-804	843
	7,55%	10,15%	0,39%	-13,40%	7,64%

En cuanto a **la presencia de trabajadores en el Régimen general** según por ramas de actividad se observan **los siguientes aumentos: industria manufacturera, 1.129** afiliados más que en diciembre de 2023; **comercio** al por mayor y al por menor **1.023**; **transporte y almacenamiento 938**; **hostelería 908**; **actividades administrativas y servicios auxiliares 906**; **construcción 893** y **actividades sanitarias y servicios sociales 492**.

Afiliados en Aragón por régimen y actividad. Diciembre 2024	R.G. por cuenta ajena extranjeros		Peso de los extranjeros en el R. G. por cuenta ajena	R. Autónomos Extranjeros		TOTAL Extranjeros
TODAS	74.779	100,00%	14,95%	11.871	100,00%	86.651
A. Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	3.428	4,58%	38,23%	267	2,25%	3.447
B. Industrias Extractivas	95	0,13%	10,73%	4	0,03%	77
C. Industria Manufacturera	15.190	20,31%	16,10%	384	3,24%	14.430
D. Suministro Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	40	0,05%	3,68%	2	0,02%	41
E. Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento. Gestión de Residuos y Descontaminación	436	0,58%	8,20%	5	0,04%	425
F. Construcción	7.947	10,63%	28,66%	2.068	17,42%	8.967
G. Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	8.819	11,79%	12,69%	2.273	19,14%	10.036
H. Transporte y Almacenamiento	7.008	9,37%	23,30%	1.783	15,02%	7.597
I. Hostelería	10.371	13,87%	32,06%	2.942	24,78%	12.239
J. Información y Comunicaciones	651	0,87%	5,61%	158	1,33%	766
K. Actividades Financieras y de Seguros	131	0,18%	1,66%	56	0,47%	175
L. Actividades Inmobiliarias	169	0,23%	7,56%	31	0,26%	176
M. Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	1.266	1,69%	6,93%	265	2,23%	1.433
N. Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	10.502	14,04%	25,43%	383	3,23%	9.910
O. Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	704	0,94%	2,24%	3	0,03%	682
P. Educación	1.331	1,78%	3,56%	246	2,07%	1.586
Q. Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	4.321	5,78%	7,38%	90	0,76%	3.923
R. Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	806	1,08%	8,61%	101	0,85%	855
S. Otros Servicios	1.387	1,85%	12,85%	809	6,81%	2.053
T. Actividades de los Hogares como Empleadores	178	0,24%	14,92%	1	0,01%	178
U. Organismos Extraterritoriales	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0

En cuanto al empleo **por cuenta propia** el aumento de afiliados se ha generado principalmente en **transporte y almacenamiento 257**, **hostelería 165** y **construcción 155**.

6 Las empresas.

Fuente: INE (DIRCE)

El número de empresas en Aragón ha crecido en 2024 en 486 y si bien, el conjunto de las que no cuentan con asalariados continúa siendo el más importante por volumen, se observa que su número se ha reducido considerablemente, en -1.550 a favor de las que cuentan con 1 o 2 asalariados que han aumentado en 1.585. El resto de tamaños, salvo el de 100 a 199 trabajadores, también ha aumentado.

Empresas activas en Aragón por estrato de asalariados.

El tejido empresarial que se muestra más dinámico es en aquellas empresas que tienen plantillas por debajo de 10 empleados, idea que se refuerza por acumular además un mayor porcentaje de contratos de trabajo registrado, el 24,7.

	2023	2024	Var. 24/23	
TOTAL	83.953	84.439	486	0,58%
Sin asalariados	43.013	41.463	-1.550	-3,60%
De 1 a 2	24.788	26.373	1.585	6,39%
De 3 a 5	8.318	8.504	186	2,24%
De 6 a 9	3.477	3.624	147	4,23%
De 10 a 19	2.337	2.363	26	1,11%
De 20 a 49	1.307	1.372	65	4,97%
De 50 a 99	374	402	28	7,49%
De 100 a 199	193	179	-14	-7,25%
De 200 a 249	30	41	11	36,67%
De 250 a 999	91	93	2	2,20%
De 1.000 a 4.999	21	21	0	0,00%
De 5.000 o más asalariados	4	4	0	0,00%

La actividad de Transporte de mercancías por carretera y servicios de mudanza ha incorporado 257 nuevas empresas por lo que ahora existen 5.021; Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia cuenta con 5.098 empresas tras sumar 178; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas con 2.150 ha crecido en 111 y Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento cuenta con 1.261 empresas al añadir en 2024, 100 empresas.

Sin embargo, otras actividades han visto reducir el número de empresas como por ejemplo Industrias de la alimentación que tras perder 40 se queda con 777 empresas; Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas, cuenta con 9.208 establecimiento tras reducir su número en 204 y Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas pierde 156 y se mantiene en 4.656.

7 Formación y Mercado de Trabajo.

Fuente: IAEST. Universidad de Zaragoza. INAEM

Poco se puede añadir sobre la importancia de la formación reconocida como derecho fundamental en el Título I de la Constitución o en el Estatuto de los Trabajadores que recoge el derecho a la promoción y formación profesional en el trabajo.

La formación es un aspecto esencial para el desarrollo personal y profesional que proporciona oportunidades para acceder a mayores cotas de bienestar y es un elemento esencial para aumentar la competitividad de las empresas.

Por ello en este apartado se realiza un breve recorrido por el tamaño del sistema educativo de Aragón al objeto de resaltar su importancia en relación con el mercado laboral.

7.1. Descenso de nacimientos.

En el curso 2023-2024 la enseñanza de Régimen general, es decir, sin la universitaria, ni los estudios artísticos contaba con un total de 217.174 alumnos matriculados en Aragón. De ellos, el 16,09% lo estaban en la provincia de Huesca, el 9,52% en la de Teruel y el 74,39% en la de Zaragoza. Esta **irregular distribución** no sorprende pues es una característica **inherente a nuestra configuración territorial que tiene consecuencias en todos los ámbitos socio-económicos de Aragón.**

La entrada en las primeras etapas educativas se resiente por el descenso de la natalidad. En 2023 se registraron 8.669 nacimientos, un -3,52% menos que en 2022; año éste en el que ya se había experimentado una tasa anual del -5,05%. Con alguna salvedad como la de 2021, en que el número de nacimientos creció un 4,05%, en el largo plazo la serie decrece.

Evolución reciente del número de nacimientos en Aragón

	TOTAL	Madre nacional	Madre extranjera
2018	9.977	7.518	2.459
2019	9.644	7.194	2.450
2020	9.095	6.723	2.372
2021	9.463	7.094	2.369
2022	8.985	6.723	2.262
2023	8.669	6.239	2.430

Los nacimientos de madres nacionales descienden a tasas elevadas como el -5,23% en 2022 y el -7,20% en 2023 mientras, este patrón no se produce con igual intensidad entre las madres extranjeras ya que en 2022 se registró una caída del -4,52% y un aumento del 7,43% en 2023.

Ambos procesos convergen en **un incremento del peso de los niños nacidos de madres extranjeras**, en el total de nacimientos que ha pasado de un 24,65% en 2018 a un **28,03%** en 2023 y, **en la educación de régimen general, que es del 16,43%**.

Alumnos matriculados en enseñanzas de Régimen General.

Curso 23-24.

Fuente: IAEST

		E. Infantil	E. Primaria	E.S.O.	Bachillerato	C.F. Grado Medio	C.F. Grado Superior	Formación Profesional Básica	Educación Especial	Otros Programas Formativos de FP
TOTAL ALUMNOS	217.174	41.506	76.307	55.875	17.154	10.050	11.381	2.804	1.114	983
Alumnos extranjeros	35.679	5.987	15.193	9.018	1.343	1.553	1.386	679	275	245
% Alumnos extranjeros	16,43%	14,42%	19,91%	16,14%	7,83%	15,45%	12,18%	24,22%	24,69%	24,92%

Sin embargo, **su presencia es desigual en las diferentes etapas educativas**, pues mientras en Primaria es el 19,91% se reduce en niveles superiores como la ESO, Bachiller y ciclos formativos de FP, salvo en la FP Básica que es de un 24,22%.

7.2. Orientar sobre las oportunidades laborales

7.2.1. Formación Profesional.

En Aragón se ofertan más de 600 ciclos formativos dentro de 23 familias profesionales, los cuales se desglosan en 138 títulos: 23 de FP Básica; 44 de Grado Medio y 71 de Grado Superior. Actualmente se en contra en crecimiento, pues para el curso 24/25 se han ofertado 1.155 plazas más, lo que supone un incremento del 5% interanual.

Alumnos matriculados Curso 23/24	TOTAL	Hombre	Mujer
TOTAL	24.235	12.589	11.646
F.P Básica	2.804	1.978	826
Ciclos Formativos Grado Medio	10.050	3.973	6.077
Ciclos Formativos Grado Superior	11.381	6.638	4.743

7.2.2. Formación Profesional Básica

En el curso 23/24 ocho ciclos formativos contaban con más de 100 alumnos matriculados y salvo Servicios administrativos y Cocina en el que hay una presencia más equilibrada entre sexos, en el resto se aprecia el sesgo tradicional.

En términos de media, las mujeres suponen el 29,46% del alumnado pero representan el 89,7% en el caso de Peluquería y estética, mientras los hombres son el 98,45% en Electricidad y electrónica; el 97,38% en Mantenimiento de vehículos o el 98,56% en Fabricación y montaje.

FP BÁSICA. Curso 23/24	TOTAL	Hombre	Mujer
CFPB Servicios administrativos	499	213	286
CFPB Electricidad y electrónica	452	445	7
CFPB Mantenimiento de vehículos	267	260	7
CFPB Informática y comunicaciones	244	229	15
CFPB Cocina y restauración	217	107	110
CFPB Peluquería y estética	175	18	157
CFPB Servicios comerciales	154	58	96
CFPB Fabricación y montaje	139	137	2

7.2.3 Formación Profesional Grado Medio

Dieciséis ciclos formativos cuentan con más de 200 alumnos y tres de ellos concentran el 35,5% de las matrículas. **El 39,53% del total de alumnos son mujeres y su presencia es mayoritaria en formaciones habitualmente feminizadas.**

FP GRADO MEDIO. Curso 23/24	TOTAL	Hombre	Mujer
CFGM Técnico en gestión administrativa	1.559	723	836
CFGM Cuidados auxiliares de enfermería	1.117	153	964
CFGM Técnico en sistemas microinformáticos y redes	1.083	985	98
CFGM Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	568	538	30
CFGM Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	535	514	21
CFGM Técnico en atención a personas en situación de dependencia	515	47	468
CFGM Técnico en mantenimiento electromecánico	350	341	9
CFGM Técnico en guía en el medio natural y de tiempo libre	348	270	78
CFGM Técnico en instalaciones de telecomunicaciones	296	283	13
CFGM Técnico en farmacia y parafarmacia	291	40	251
CFGM Técnico en soldadura y calderería	255	250	5
CFGM Técnico en cocina y gastronomía	244	144	100
CFGM Técnico en mecanizado	237	225	12
CFGM Técnico en actividades comerciales	217	98	119
CFGM Técnico en estética y belleza	205	4	201
CFGM Técnico en peluquería y cosmética capilar	205	30	175

7.2.4 Formación Profesional Grado Superior

Diecisiete ciclos formativos cuentan con más de 200 alumnos matriculados y de ellos el 41,67% son mujeres. El más demandado con un 11,16% del total de alumnos es el de Técnico Superior en Administración y Finanzas donde el 57,4% son mujeres y **si bien existen ramas en que la mujer mantiene una elevada presencia se observa cómo su posición aumenta en aquellas relacionadas con la salud en sentido amplio y no así, con las directamente relacionadas con el sector industrial.**

FP GRADO SUPERIOR. Curso 23/24	TOTAL	Hombre	Mujer
CFGS Téc. Sup. en Administración y finanzas	1.324	564	760
CFGS Téc. Sup. en Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	882	761	121
CFGS Téc. Sup. en Desarrollo de aplicaciones web	535	454	81
CFGS Téc. Sup. en Educación infantil	467	40	427
CFGS Téc. Sup. en Laboratorio clínico y Biomédico	466	109	357
CFGS Téc. Sup. en Mecatrónica industrial	443	429	14
CFGS Téc. Sup. en Automatización y robótica industrial	403	374	29
CFGS Téc. Sup. en Enseñanza y animación sociodeportiva	389	308	81
CFGS Téc. Sup. en Marketing y publicidad	383	187	196
CFGS Téc. Sup. en Automoción	369	350	19
CFGS Téc. Sup. en Transporte y logística	353	253	100
CFGS Téc. Sup. en Higiene bucodental	331	32	299
CFGS Téc. Sup. en Imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	328	83	245
CFGS Téc. Sup. en Administración de sistemas informáticos en red	284	251	33
CFGS Téc. Sup. en Anatomía patológica y citodiagnóstico	279	58	221
CFGS Téc. Sup. en Gestión forestal y del medio natural	211	179	32
CFGS Téc. Sup. en Integración social	206	25	181

7.2.5. Estudios universitarios²

Del total de alumnos que se encuentran cursando estudios de Grado en los distintos campus de la UZ, el 54,46% son mujeres y en los estudios oficiales de Master lo son el 52,41%. **En cuanto a los alumnos egresados en el curso 22/23, el 59,32% fueron mujeres.**

Curso 24-25	TOTAL	Hombre	Mujer
Universidad de Zaragoza.	27.331	12.441	14.884
1 Curso	6.645		
2 Curso	5.992		
3 Curso	5.233		
4 Curso	7.413		
5 Curso	968		
6 Curso	351		
Programas de intercambio	729		
Estudios oficiales de Master	2.534	1.206	1.328

² 5 y 6 curso se corresponden con estudios del doble grado de ADE/Derecho y Medicina

Estudiantes de Grado egresados en el curso 2022-2023. Universidad de Zaragoza.

Fuente: Datz

Centro	TOTAL	Hombre	Mujer
TOTAL	4.395	1.788	2.607
Total Facultad de Economía y Empresa (Z)	537	241	296
Escuela de Ingeniería y Arquitectura (Z)	474	324	150
Total Facultad de Filosofía y Letras (Z)	366	149	217
Total Facultad de Educación (Z)	359	74	285
Total Facultad de Ciencias (Z)	352	182	170
Total Facultad de Derecho (Z)	309	113	196
Total Facultad de Ciencias Sociales y Humanas (TE)	282	71	211
Total Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo (Z)	264	74	190
Total Facultad de Ciencias de la Salud (Z)	259	49	210
Total Facultad de Medicina (Z)	213	61	152
Total Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación (HU)	206	47	159
Total Centro Universitario de la Defensa de Zaragoza	169	155	14
Total Facultad de Veterinaria (Z)	166	46	120
Total Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte (HU)	136	66	70
Total Escuela Universitaria Politécnica (LA)	65	51	14
Total Escuela Universitaria de Enfermería San Jorge (HU)	51	6	45
Total Escuela Universitaria de Turismo de (Z)	49	14	35
Total Escuela Politécnica Superior (HU)	48	25	23
Total Escuela Universitaria de Enfermería (TE)	31	8	23
Total Escuela Universitaria Politécnica (TE)	30	24	6
Total Facultad de Empresa y Gestión Pública (HU)	29	8	21

Las facultades de procedencia de los alumnos formados de la UZ por orden de número de egresados sitúan a la Facultad de Economía y Empresa en primer lugar, ya que de ahí salen el 12,22. El 10,78% son de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura; el 8,33% de la Facultad de Filosofía y Letras; el 8,17% de la Facultad de Educación; el 8,01% de la Facultad de Ciencias y el 7,03% de la Facultad de Derecho.

De los veintiún centros de los que la Universidad de Zaragoza aporta información, **la mujer representa más del 50% del alumnado en todos salvo: Centro Universitario de la Defensa** de Zaragoza que supone el 8,28%, Escuela **Politécnica de Teruel** el 20%, Escuela **Politécnica de La Almunia** el 21,54%, **Escuela de Ingeniería y Arquitectura** el 31,65% y Facultad de Ciencias el 48,30%.

7.2.6 Formación para el empleo

La Memoria del INAEM de 2023, última disponible a la fecha de elaboración de este informe, da cuenta del presupuesto destinado a la Formación para el empleo en Aragón que ascendió a 61.733.891 euros de los que se adjudicaron 53.644.339 euros y ejecutado 49.037.980 euros, el 79,43% de lo presupuestado.

El número de alumnos formados fue de 43.527, de ellos el 26.443 fueron mujeres y 17.084 hombres. El número de alumnos desempleados formados fue de 24.810 de los que el 39,1% se insertaron en el mercado laboral a los 6 meses y 42,4% a los 12 meses de finalizar su formación. El número de alumnos ocupados formados fue de 18.717.

Se impartieron un total de 2.948 cursos, un -9,6% menos que en 2022 y el número de horas de formación fue de 368.502, un 1,6% más que en 2022.

Los cursos que tuvieron mil o más alumnos pertenecían a las siguientes familias profesionales:

▶▶ Administración y gestión	16.541 alumnos
▶▶ Servicios socioculturales y a la comunidad	4.530 alumnos
▶▶ Comercio y Marketing	4.007 alumnos
▶▶ Informática y comunicaciones	3.937 alumnos
▶▶ Hostelería y turismo	2.627 alumnos
▶▶ Transporte y mantenimiento de vehículos	1.546 alumnos
▶▶ Agraria	1.064 alumnos

A modo de conclusión podemos afirmar que existen recursos formativos suficientes, que **los ciudadanos y trabajadores muestran interés creciente por mejorar su cualificación, pero existe un margen de mejora para facilitar un Aragón cohesionado.**

La formación en las primeras etapas educativas debe reforzarse con el apoyo profesional al alumnado con necesidades de diferente índole para garantizar la igualdad de oportunidades y facilitar su tránsito a las sucesivas etapas educativas. En estos momentos el número de estos profesionales es totalmente insuficiente.

Persiste el sesgo por razón de sexo en la elección de las especialidades formativas. Este hecho entorpece la integración laboral de la mujer en ocupaciones demandadas por el mercado laboral por lo que la **labor de la orientación en los centros educativos y su coordinación con la del INAEM es fundamental.** Pero para ello, es imprescindible contar con un número suficiente de profesionales.

El creciente número de alumnos de Formación profesional junto a la nueva Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional evidencian problemas como la falta de docentes en especialidades de alta demanda, sea el caso de Informática o electricidad y electrónica; fondos suficientes para la renovación de material que ha quedado obsoleto o escasez de empresas para que el alumnado de primero realice sus prácticas. Un informe más detallado fue realizado por UGT Servicios Públicos Aragón en diciembre de 2024.

8 CONCLUSIONES.

Mercado de trabajo. Principales variables.

- » La **población potencialmente activa**, la de 16 y más años en relación con la actividad aumenta en el último año en 7.200 personas, pero el número de activos apenas lo hace en 200. De ahí, que el valor de la tasa de la actividad disminuya ligeramente y quede en el 58,69%. La masculina es del 63,47% y la femenina 54,04%. Por nacionalidad, la de españoles es del 56,80% y la de extranjeros del 70,76%.
- » **La población inactiva aumenta.** La principal situación de inactividad es el paso a la jubilación, característica de una población ocupada envejecida.
- » **Aumenta el nivel de ocupación** en 4.000 personas. **Crece el número de ocupados extranjeros** en 5.800, mientras se reduce de nacionales -1.800. Al finalizar 2024 el 18,01% de los ocupados son extranjeros.
- » El paro ha continuado descendiendo. Es significativo en el caso de **la mujer pues acorta distancias** con el masculino. La tasa de paro se reduce en todos los grupos salvo entre las mujeres extranjeras.

Perfil de las personas en paro

- » El paro mantiene su perfil. Las personas registradas en el Servicio Público de Empleo son principalmente mujeres (60,72%), mayores de 55 años (33,75%), con estudios secundarios de educación general (54,17%) y están registradas en ocupaciones elementales como peones (33,04%). Servicios aglutina el 68,92%. El 32,32% permanecen en desempleo 3 meses o menos.
- » **El paro de larga duración supone el 26,21%.**
- » El **20,48% de los parados son extranjeros**, y de ellos, el 62,66% son mujeres.
- » Aumenta la **resistencia a salir del municipio** para incorporarse al mercado de trabajo. Es el caso del 80% de los parados.

Contratos

- » El impacto de reforma laboral tuvo un efecto vigoroso en la conversión de contratos temporales en fijos con un aumento del 51,66% efecto que se ha ido mitigando. **En 2024 se produce un repunte del contrato temporal por circunstancias de la producción.**
- » **El 37,8% de los contratos indefinidos iniciales** son a jornada completa; el 21,44% a tiempo parcial y el **40,76% son fijos discontinuos.**
- » **Las mujeres son las principales destinatarias de contratos indefinidos a tiempo parcial**, con un 62,9% del total de los realizados.
- » El 41,7% de las personas contratadas tenían un nivel de estudios muy bajo.
- » **La empresa de hasta nueve trabajadores ha sido la que más contratos ha registrado;** el 24,7%.

Ocupación

- » El Sistema de la Seguridad Social confirma el aumento de la ocupación. **En un año son 11.725 afiliados más**, alcanzando los 618.962 diciembre de 2024.
 El régimen general por cuenta ajena registraba 12.664 altas y el Especial agrario, 57. Sin embargo se perdían 747 en el Régimen especial del hogar, al igual que Autónomos y el especial de la Minería, que restaban 243 y 7 respectivamente
- » Crece la presencia de la mujer un 1,94% (5.484) y la de los varones un 1,92% (6.245) en el sistema. **En total la mujer representa el 46,58% de los afiliados 288.282.**
- » El 15,17% de los afiliados tiene **entre 45 a 49 años, es el tramo que concentra mayor numero de trabajadores.**
 El 42,08% de los afiliados tienen entre 40 a 54 años. **Los afiliados de 64 años o más son 11.630 y han aumentado en 1.046 en un año.**
- » Por actividades solo 4 de las 21 ramas pierde afiliados. La que más es la de Administración Pública, Defensa y Seguridad Social (-491) y **la que más gana 1.919 es Transporte y Almacenamiento.**
- » Del total de asalariados en el régimen general por cuenta ajena el 76,51% tiene un contrato indefinido, y **el 58,22% tienen un contrato indefinido a tiempo completo.**
- » **La incorporación de personas extranjeras al mercado de trabajo es creciente.** En diciembre de 2024 alcanzaba la cifra de 99.135, lo que significa que **su presencia tiene un peso del 16,02%**, ocho décimas más que en diciembre de 2023.

Las empresas

- » El número de empresas en 2024 es de 84.439. **Existen 486 más que el año anterior.** Las que no tienen asalariados continúan siendo las más numerosas pero su peso ha disminuido de un 51,23% a un 49,10% en tan solo un año, mientras **las de 1 a 2 dos trabajadores** lo han ganado **al pasar de un 29,53% a un 31,23%**.
- » Algo más de la mitad, **el 52,8% de las empresas creadas se encuentran en la actividad de Transporte de mercancías por carretera y servicios de mudanzas.** Por el contrario, **se reduce** el número de empresas en la Industria de la alimentación, en comercio al por menor y al por mayor, excepto vehículos de motor y motocicletas.

Formación y mercado de trabajo

- » En un contexto de descenso de la natalidad de madres españolas, la presencia de **alumnos nacidos de madres extranjeras en el sistema educativo es creciente**, al igual que en otros órdenes. Sin embargo, **su peso es desigual en los distintos niveles educativos.** En primaria suponen el 19,91%, mientras en Bachillerato el porcentaje es del 7,83%. En la Formación profesional básica suponen el 24,22%, en los ciclos formativos de Grado medio el 15,45% y en los de Grado superior el 12,18%.
- » La Formación profesional en curso 23/24 tenía 24.235 alumnos matriculados y la Universidad 27.331 en los distintos niveles, teniendo en cuenta la enseñanza pública y privada.
- » La oferta formativa es amplia, **pero la matrícula tiende a concentrarse en ciclos** formativos **que el mercado de trabajo difícilmente puede absorber, manteniéndose la feminización en algunos de ellos.**
- » **La presencia de la mujer crece a mayor nivel formativo:** en la FP Básica es del 29,46%; en los Ciclos Formativos de Grado Medio es del 39,53%; en de Grado Superior 41,67% y en Formación universitaria 54,46%.
- » La formación para el empleo tuvo en 2023 un total de 43.527 alumnos: 24.810 desempleados, de los que 39,1% se insertaron en el mercado de trabajo a los 6 meses y, 18.717 ocupados.

9 PROPUESTAS DE UGT-ARAGÓN.

El modelo social actual muestra un cambio en las preferencias de la ciudadanía que tienen su reflejo en múltiples facetas de las que derivan consecuencias socioeconómicas entrelazadas. La incorporación de la mujer a una carrera profesional, mayor valor del tiempo libre ligado a los horarios de trabajo o cambios en el modelo familia.

La población aragonesa crece lentamente. Los nacimientos descienden y aunque el aporte migratorio compensa parte de dicha reducción aumenta el nivel de envejecimiento de la población. Este hecho plantea un futuro inmediato en el que se hace necesaria la **planificación** de recursos y servicios, máxime cuando **existe “ruido” en relación a las necesidades de mano de obra.**

Es preciso abrir un espacio de debate con una visión realista y una amplia participación de agentes y los distintos niveles de la administración, sin perder la perspectiva territorial obligada por las peculiaridades de Aragón.

Para UGT-Aragón, podrían ser inicialmente los siguientes ejes de actuación:

1^{er} eje de actuación:

ENVEJECIMIENTO: Implica la atención a las personas mayores en las distintas fases de esta etapa vital y el relevo generacional en las diferentes actividades productivas.

2^o eje de actuación:

SERVICIOS para que las personas no tengan que renunciar a espacios de su vida personal y/o proyección profesional.

El apoyo a la conciliación es un derecho de hombres y mujeres, pero a día de hoy, ser mujer todavía es hándicap para su carrera profesional. El mercado de trabajo no puede prescindir del 50 por ciento de la población. La ciudadanía debe **disponer de servicios de cuidados** y de aquellos que le permitan integrarse y mantenerse en el mercado de trabajo.

El Gobierno de Aragón puede ejercer su potestad tributaria mejorando las siguientes deducciones:

- ▶▶ **Gastos de guardería de hijos menores de 3 años.** Ampliar la cuantía de la deducción en guarderías o centros de educación infantil en función de la renta.
- ▶▶ **Por el cuidado de personas dependientes.** Actualizar el importe de la deducción y de los requisitos. Igualmente considerar un nuevo supuesto en el que el dependiente requiera la atención de personas no convivientes.

Igualmente, **favorecer la movilidad laboral** dentro de Aragón para lo cual es imprescindible:

- ▶▶ Hay que **promover iniciativas empresariales públicas y privadas** más allá de Zaragoza capital y su entorno metropolitano, ya que fagocita al resto de Aragón, y pronuncia el desequilibrio territorial y el relevo generacional en áreas externas que pierden atractivo, alimentando la espiral de despoblación.
- ▶▶ **Facilitar el acceso a la vivienda** en el conjunto de Aragón, mediante programas que incentiven la rehabilitación de viviendas, el alquiler y la adquisición con especial trato en aquellos lugares en los que la actividad económica precisa de personas trabajadoras. Además, las entidades públicas deben disponer de un parque de viviendas para poder atender situaciones críticas habitacionales.

Este modelo no debe quedar solo restringido a las capitales de provincia, sino extenderse en al medio rural, implicando a todas las administraciones en materia de vivienda, liberando suelo público y facilitando los trámites administrativos a los municipios. Solo de esta manera se puede garantizar la instalación de mano de obra en las localidades donde se ponen en marcha importantes proyectos industriales.

- ▶▶ **Mejora de la red y servicios de transporte.** Puesta en funcionamiento del eje de cercanías Casetas-Huesca; mejoras de la interconexión entre localidades con frecuencias adecuadas (se acaba de poner en marcha la línea de autobús 700 que une Garrapinillos, Utebo, Zaragoza, Plaza y Cuarte) y a los polígonos industriales.

3^{er} eje de actuación:

RELEVO GENERACIONAL en el mercado de trabajo.

Se debe fortalecer el vínculo entre el tejido productivo a través de las **políticas activas de empleo** para personas desempleadas y ocupadas, con la formación profesional en sus distintos ciclos y la Universidad.

La **Formación profesional** permite disponer de profesionales en un corto periodo de tiempo, por lo que es posible anticiparse a las necesidades laborales siempre que, existan canales ágiles de comunicación con las empresas. No obstante, hay que profundizar sobre la oferta/demanda del mercado de trabajo en Aragón pues conviven situaciones que requieren diversas respuestas.

Ante esta situación debería dibujarse un **mapa de recursos** que estudie por qué el sistema formativo estaría sacando al mercado cerca de 12.000 trabajadores al año y el tejido empresarial no encuentra trabajadores.

El papel de **la orientación profesional** es imprescindible para adecuar la oferta y la demanda de trabajo y también, para superar la feminización en ciertas áreas formativas. De ahí que el papel del "orientador" sea esencial.

Pero importante es también, que los jóvenes aragoneses puedan formarse en aquello para lo que están mejor facultados y no deban renunciar a ello por carecer de medios o recursos en sentido amplio. Así como se entiende que no puede haber centros formativos de todo en todos los municipios, no se entiende que no existan **medios para garantizar la igualdad de acceso de todos a todo. Para ello se debe facilitar la movilidad de los alumnos**, mejorando el transporte, dando soluciones habitacionales acordes a su edad y agilizar la concesión y pago de las becas.

También hay que ofrecer la oportunidad de retorno y captación de talento haciendo de Aragón un lugar atractivo: condiciones laborales, y servicios.

Por último, mencionar que entra en vigor el nuevo reglamento de la conocida coloquialmente como Ley de Extranjería que reduce de tres a dos años el tiempo de residencia para el acceso al permiso de trabajo. Y continúa sin avances en su tramitación la iniciativa legislativa popular (ILT) para la regulación de personas migrantes. Normativas que van a tener su impacto en el flujo de personas en el mercado laboral.