

INFORME

Necesidades de Formación en la Provincia de Teruel en 2025

Elaborado por el Foro de Prospección y
Análisis del Mercado de Trabajo de la
Comunidad Autónoma de Aragón

El resumen que aquí se presenta corresponde al informe elaborado sobre las Necesidades de Formación y Empleo de la provincia de Teruel que orientará la programación formativa en el marco del Fondo Europeo de Transición Justa en la provincia.

Este instrumento financiero proporciona apoyo económico y social a los territorios que han dependido de la minería del carbón, actividad en declive afectada por la transición hacia la neutralidad climática de la Unión Europea y se destina a impulsar proyectos de digitalización, eficiencia energética, economía circular y desarrollo empresarial.

La bondad de este Fondo es que va a permitir adecuar la financiación a las necesidades reales del territorio, que en el caso turolense es una condición sine qua non, pues estamos ante una provincia extensa, poco poblada, con una estructura empresarial muy atomizada y serios problemas de relevo generacional.

La innovación en los procedimientos, la colaboración entre los diferentes agentes y la aplicación de las nuevas tecnologías, son herramientas clave para revitalizar este territorio, impulsando aquellos proyectos que permitan asegurar el futuro de los núcleos urbanos y lograr atraer inversiones con valor añadido que necesitarán además de una mejora de las infraestructuras y servicios.

SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO LABORAL

SECTORES ECONÓMICOS RELEVANTES

- Hostelería/turismo
- Atención sociosanitaria
- Industria agroalimentaria
- Construcción
- Logística
- Aeronáutica



SECTORES EMERGENTES

- Energías renovables
- Digitalización rural
- Turismo sostenible y experiencial
- Economía verde
- Tecnologías de la información aplicadas al entorno rural
- Artesanía digital
- Logística avanzada
- Aeroespacial

SECTORES EN RETROCESO

- Comercio local
- Oficios tradicionales sin relevo generacional
- Minería
- Manufactura clásica
- Transporte convencional
- Agricultura extensiva sin tecnificar

FACTORES LIMITANTES

La despoblación, el envejecimiento, la falta de innovación, baja cualificación de muchos recursos humanos, movilidad por problemas de transporte, condiciones laborales poco atractivas, el reducido tamaño de la mayoría de las empresas, y la escasez de vivienda accesible.

PUESTOS DE DIFÍCIL COBERTURA

Existe una elevada dificultad para cubrir perfiles técnicos y operativos como albañiles, fontaneros/as, electricistas, conductores/as, gerocultores/as, camareros/as, cocineros/as, personal técnico de mantenimiento industrial, programadores/as y peones ganaderos.

NECESIDADES FORMATIVAS



CARENCIAS FORMATIVAS DETECTADAS

Destacan la falta de cualificación técnica acreditada, el escaso dominio de competencias digitales e idiomas, la ausencia de formación práctica, la baja cultura emprendedora y el desconocimiento en prevención de riesgos laborales. También se detectan déficits en habilidades blandas como la comunicación, la iniciativa o la adaptabilidad.



ÁMBITOS FORMATIVOS PRIORITARIOS

Se prioriza la Formación Profesional en sectores técnicos (energías renovables, mantenimiento, construcción), la capacitación digital, los certificados de profesionalidad (especialmente de nivel 1), y la formación específica en logística, atención sociosanitaria, automatización, idiomas y habilidades transversales.

ESTRATEGIAS PARA LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

**01**

Actuaciones en vivienda, servicios facilitadores de la conciliación, transporte público

02

Modelo territorial sostenible e inclusivo, apoyo a los jóvenes, mujeres rurales, inmigrantes y mayores de 45 años

03

Impulso de la FP Dual, recualificación profesional, orientación vocacional

04

Ayudas a la contratación, a la selección de personas, a la digitalización de Pymes

05

Condiciones laborales atractivas, teletrabajo

RECOMENDACIONES CLAVE



Modelos flexibles

Modelos formativos más flexibles adaptados a la pequeña estructura empresarial



Aulas móviles

Aulas móviles que permitan llevar la formación a zonas de población dispersa, una formación modular, acreditable y estacional adaptada a los ciclos productivos del sector agroalimentario y turístico.



Compromiso empresarial

Programas de prácticas y mentorización intergeneracional para facilitar el relevo en las empresas.



Mentorización

Programas de mentorización intergeneracional para facilitar el relevo generacional en la empresa



Integración social

Itinerarios específicos para colectivos vulnerables: jóvenes sin cualificación, inmigrantes, mujeres rurales y mayores de 45 años



Colaboración institucional

Instaurar canales de colaboración estable entre instituciones, empresas y centros educativos

Objetivo

La formación debe responder a necesidades reales del territorio, permitir cubrir vacantes y prever el relevo generacional para asegurar el futuro económico de Teruel.