



Mujeres en el mercado laboral en Aragón. 2018.

-BRECHA DE GÉNERO-

Zaragoza, 4 de marzo de 2019

ÍNDICE

La mujer en el mercado de trabajo aragonés: las brechas	1
Actividad e inactividad	2
La ocupación	4
El paro	9
La brecha salarial	10
Las pensiones	13
A modo de resumen	15

ANEXOS

LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO ARAGONÉS: LAS BRECHAS

En este estudio vamos a analizar la situación actual de la mujer en el mercado de trabajo en Aragón y, sobre todo, los cambios que se han producido desde el inicio de la crisis en 2008. Decimos desde el inicio de la crisis porque consideramos que pese a la superación de la recesión económica el empleo no solo no se ha recuperado, sino que sufre las consecuencias de la crisis y de las recetas que se aplicaron para superar la crisis financiera.

En lo que se refiere al mercado de trabajo se han utilizado sobre todo los datos de la encuesta de población activa (EPA) en medias anuales. Cuando se utilicen otras fuentes, se señalará.

Incrementos anuales población 16 años y más

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAL	Activos	-0,46	-1,47	0,27	1,21	-2,43	-0,73	-0,63	0,49	-1,43	0,27
	Inactivos	1,42	1,40	-0,99	-2,96	2,00	-0,15	-0,07	-1,81	1,75	-0,15
	Ocupados	-6,63	-3,63	-2,22	-0,74	-5,67	0,80	4,20	2,35	2,15	1,41
	Parados	78,25	12,88	14,44	10,68	11,80	-6,35	-19,80	-9,02	-22,13	-8,45
	Parados que buscan primer empleo	-7,32	71,05	24,62	17,28	33,68	-3,94	1,64	-22,58	-23,96	13,70
	Total	0,28	-0,31	-0,24	-0,50	-0,66	-0,50	-0,40	-0,45	-0,14	0,09
Hombres	Activos	-1,55	-2,31	-0,59	-0,11	-3,24	-0,89	-0,48	-0,54	-1,20	-0,06
	Inactivos	3,88	2,97	-0,21	-2,03	3,93	-0,16	-0,42	-0,79	1,39	0,11
	Ocupados	-8,74	-3,15	-3,72	-1,14	-6,28	1,68	5,52	0,85	2,27	-0,38
	Parados	98,83	3,52	18,15	4,96	10,82	-11,00	-27,51	-9,38	-26,35	3,51
	Parados que buscan primer empleo	5,88	83,33	6,06	20,00	47,62	-6,45	-6,90	-27,78	-15,38	9,09
	Total	0,14	-0,59	-0,50	-0,72	-0,87	-0,66	-0,46	-0,63	-0,28	-0,02
Mujeres	Activos	1,01	-0,41	1,42	2,86	-1,42	-0,54	-0,78	1,70	-1,71	0,61
	Inactivos	-0,15	0,33	-1,48	-3,60	0,61	-0,11	0,19	-2,54	1,98	-0,30
	Ocupados	-3,83	-4,21	-0,25	-0,25	-4,92	-0,30	2,48	4,34	2,00	3,68
	Parados	55,08	25,96	10,20	17,72	12,71	-1,34	-12,18	-8,73	-18,76	-17,09
	Parados que buscan primer empleo	-16,67	60,00	40,63	15,56	26,92	-4,55	11,11	-18,57	-31,58	23,08
	Total	0,43	-0,02	-0,02	-0,27	-0,46	-0,34	-0,34	-0,29	0,00	0,18

Tras una década del inicio de la crisis (en términos macroeconómicos ésta terminó en 2014), en Aragón hay 33.000 activos menos, 1.400 inactivos más, 52.000 ocupados menos y 23.000 parados más (**Anexo1**).

Es cierto, según el cuadro superior, que desde el año 2014 ha aumentado la ocupación y ha disminuido el paro en términos de incremento anual, pero no lo es menos que no en la proporción necesaria para paliar las consecuencias de la crisis.

Sin embargo, el comportamiento por sexos no ha sido el mismo. Mientras en el lado masculino ha descendido el número de activos y ha aumentado el de inactivos, además de

haber menos ocupados que en 2008 y más parados, en el bloque femenino la evolución ha sido distinta, por la propia necesidad generada por la crisis pero, también y con más firmeza, por la incorporación de las mujeres al trabajo.

Hay, diez años después, 7.700 activas más, 14.000 inactivas menos, 4.600 ocupadas más y 15.000 paradas más.

ACTIVIDAD E INACTIVIDAD

De hecho, el dato más importante que cabe destacar en este primer apartado es que la brecha de actividad entre hombres y mujeres se ha cerrado en estos diez años en 6.3 puntos. Pero esto no ha sido fruto de un aumento en la misma proporción de la tasa de actividad de las mujeres, sino de un incremento modesto de dicha tasa (1.97 puntos) frente a una caída de la tasa de actividad masculina (-4.33). Así pues, el optimismo por el avance de las mujeres se ve muy matizado por el retroceso de los hombres y por una disminución global de la tasa de actividad en Aragón.

La evolución de la inactividad femenina es sin duda uno de los aspectos más llamativos, aunque coherente con el escenario general, de estos últimos diez años

Inactivos por clase de inactividad

		2008	2017	2018	ANUAL		CRISIS	
					Inc. Abs.	Inc. Rel.	Inc. Abs.	Inc. Rel.
TOTAL	Estudiante	63,5	70,7	72,6	1,90	2,69	9,10	14,33
	Incapacitado permanente	29,3	35,5	34,7	-0,80	-2,25	5,40	18,43
	Jubilado	166,6	193,8	191,9	-1,90	-0,98	25,30	15,19
	Labores del hogar	133,2	99,7	99,2	-0,50	-0,50	-34,00	-25,53
	Otra	4,8	7,8	8,7	0,90	11,54	3,90	81,25
	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	53,5	45,5	45,2	-0,30	-0,66	-8,30	-15,51
	Total	450,9	453	452,3	-0,70	-0,15	1,40	0,31
Hombres	Estudiante	29,8	33,6	33	-0,60	-1,79	3,20	10,74
	Incapacitado permanente	9,2	13,4	14,1	0,70	5,22	4,90	53,26
	Jubilado	123,4	128,2	127,6	-0,60	-0,47	4,20	3,40
	Labores del hogar	6,3	6,5	7,1	0,60	9,23	0,80	12,70
	Otra	3,4	4,6	5,1	0,50	10,87	1,70	50,00
	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	3	4,1	3,6	-0,50	-12,20	0,60	20,00
	Total	175,1	190,3	190,5	0,20	0,11	15,40	8,79
Mujeres	Estudiante	33,7	37,1	39,6	2,50	6,74	5,90	17,51
	Incapacitado permanente	20,1	22,1	20,6	-1,50	-6,79	0,50	2,49
	Jubilado	43,2	65,5	64,3	-1,20	-1,83	21,10	48,84
	Labores del hogar	126,9	93,2	92,1	-1,10	-1,18	-34,80	-27,42
	Otra	1,4	3,2	3,6	0,40	12,50	2,20	157,14
	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	50,6	41,4	41,6	0,20	0,48	-9,00	-17,79
	Total	275,8	262,6	261,8	-0,80	-0,30	-14,00	-5,08

Miles de personas

Como puede verse en el cuadro, el número de inactivos totales ha aumentado en 1.400 personas, pero ello se debe únicamente al importante incremento de la inactividad masculina, que no ha sido contrarrestado por la disminución de la inactividad femenina.

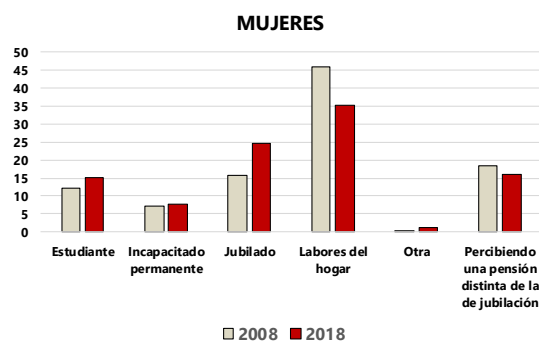
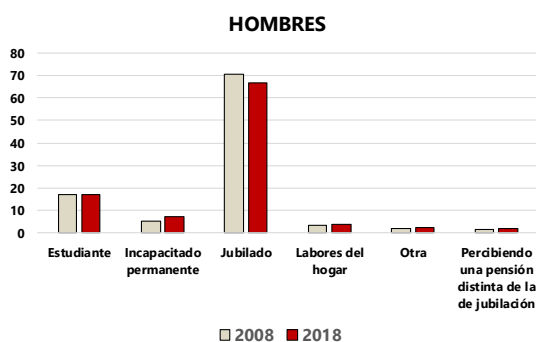
La inactividad femenina ha disminuido, al contrario que la masculina, de manera notable en todos los rangos de edad ligados a la actividad laboral (entre 25 y 65 años), y ha aumentado en la edad dedicada a la formación (hasta los 25 años) y la de jubilación (a partir de 65).

(Anexo 2)

Con todo, los datos a destacar son los relacionados con la clase de inactividad, que en el caso de las mujeres aumenta sobre todo por el lado de las mujeres que están cursando estudios y por el de las jubilaciones y disminuye por el de la percepción de pensiones distintas a la de jubilación (sobre todo viudedad) y por el de las labores del hogar; es decir, la inactividad femenina disminuye por el lado de los roles tradicionales femeninos y aumenta por el de la vinculación al mercado de trabajo, ya sea por la preparación para la incorporación al mismo, ya sea por la salida del empleo por jubilación.

COMPOSICIÓN DE INACTIVOS POR SEXO

HOMBRES	2008	2018	MUJERES	2008	2018
Estudiante	17	17,3	Estudiante	12,2	15,1
Incapacitado permanente	5,2	7,4	Incapacitado permanente	7,3	7,9
Jubilado	70,5	67	Jubilado	15,6	24,6
Labores del hogar	3,6	3,7	Labores del hogar	46	35,2
Otra	1,9	2,7	Otra	0,5	1,4
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	1,7	1,9	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	18,3	15,9



Aún así, como puede apreciarse en el cuadro, la composición por sexo de la inactividad está lejos de igualarse. En el caso de los hombres, la causa fundamental es la jubilación (en torno al 70%), mientras que en las mujeres, a pesar del avance, la cifra todavía queda en el 25%. Lo que de verdad explica la diferencia por sexos, como apuntábamos antes, es la clase de inactividad ligada al papel tradicional femenino en la sociedad, que todavía se sitúa (pensiones de viudedad más labores del hogar) en el 50% del total.

LA OCUPACIÓN

Tras la brecha de la actividad y la de las causas de la inactividad, las siguientes brechas a analizar son las de la ocupación.

La primera, la referida, a la propia ocupación global comparando a hombres y mujeres, cuyo diferencial está en casi tres puntos.

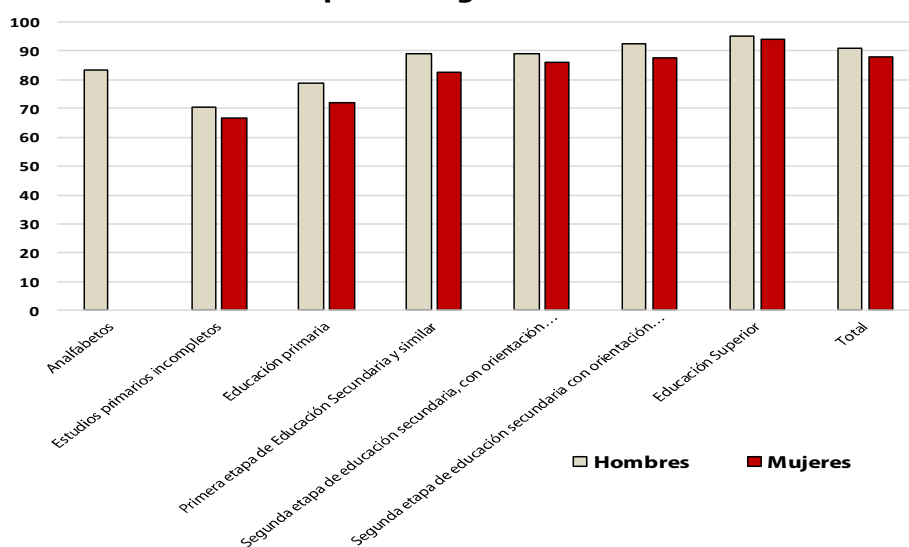
Pero quizás sea más llamativo analizar la relación entre formación y ocupación para ver que mientras la brecha global es del 2.84%, solo en aquellas mujeres que tienen estudios superiores ésta disminuye de forma notable a menos de la mitad, mientras que en el resto de los grupos de titulación la brecha es más alta que la media.

La conclusión es que una mujer que quiere trabajar va a tener más dificultades para encontrar un empleo que un hombre, y sobre aquellas con más baja cualificación.

Tasas de ocupación según estudios realizados

	Hombres	Mujeres	Diferencial
Analfabetos	83,33	0,00	-83,33
Estudios primarios incompletos	70,59	66,67	-3,92
Educación primaria	78,57	71,84	-6,73
Primera etapa de Educación Secundaria y similar	88,77	82,67	-6,10
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	88,91	85,78	-3,13
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	92,17	87,34	-4,84
Educación Superior	95,06	93,73	-1,33
Total	90,68	87,84	-2,84

Tasas de ocupación según estudios realizados



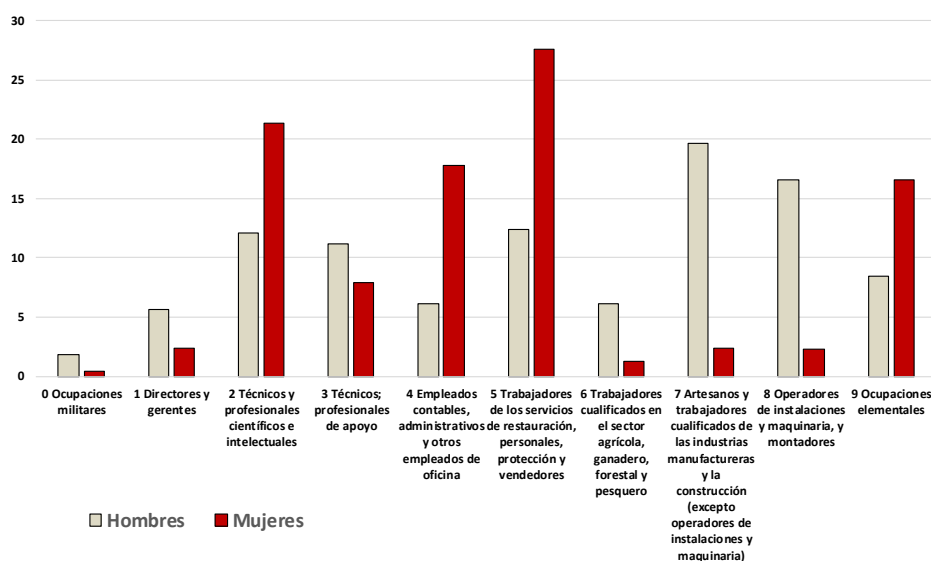
Otra brecha llamativa es la que tiene relación con las distintas ocupaciones. En un mercado de trabajo igualitario, las mujeres trabajarían en la misma proporción que los hombres en las distintas ocupaciones. Sin embargo, y según el cuadro siguiente, esto dista mucho de ser así.

Las mujeres concentran su presencia en cuatro tipos de ocupaciones: profesionales técnicos, científicos e intelectuales (21.36%), empleados contables y administrativos (17.81%), trabajadores de servicios de restauración y personales (27.60%) y ocupaciones elementales (16.58), y su presencia es testimonial, sobre todo en comparación con la de los hombres, en el resto de las ocupaciones, fundamentalmente en las relacionadas con la industria y sus actividades anexas.

Ocupados por sexo y tipo de ocupación

	CIFRAS ABSOLUTAS		COMPOSICIÓN	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
0 Ocupaciones militares	5,8	1,1	1,84	0,42
1 Directores y gerentes	17,7	6,3	5,63	2,43
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	38	55,4	12,09	21,36
3 Técnicos; profesionales de apoyo	35,2	20,4	11,20	7,86
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	19,1	46,2	6,08	17,81
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	39	71,6	12,40	27,60
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	19,1	3,2	6,08	1,23
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	61,9	6,3	19,69	2,43
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	52,2	6	16,60	2,31
9 Ocupaciones elementales	26,5	43	8,43	16,58

COMPOSICIÓN POR OCUPACIONES HOMBRES/MUJERES



Si atendemos a otro tipo de clasificación, en este caso la rama de actividad de la ocupación, veremos que la anterior clasificación se ve reforzada por el tipo de actividad en que trabajan las mujeres.

Son claramente mayoritarias en actividades artísticas y recreativas y otro tipo de servicios personales (70.03%), actividades inmobiliarias (69.70%), administraciones públicas y servicios sociales (65.01) y actividades profesionales, técnicas y administrativas (58.11%)

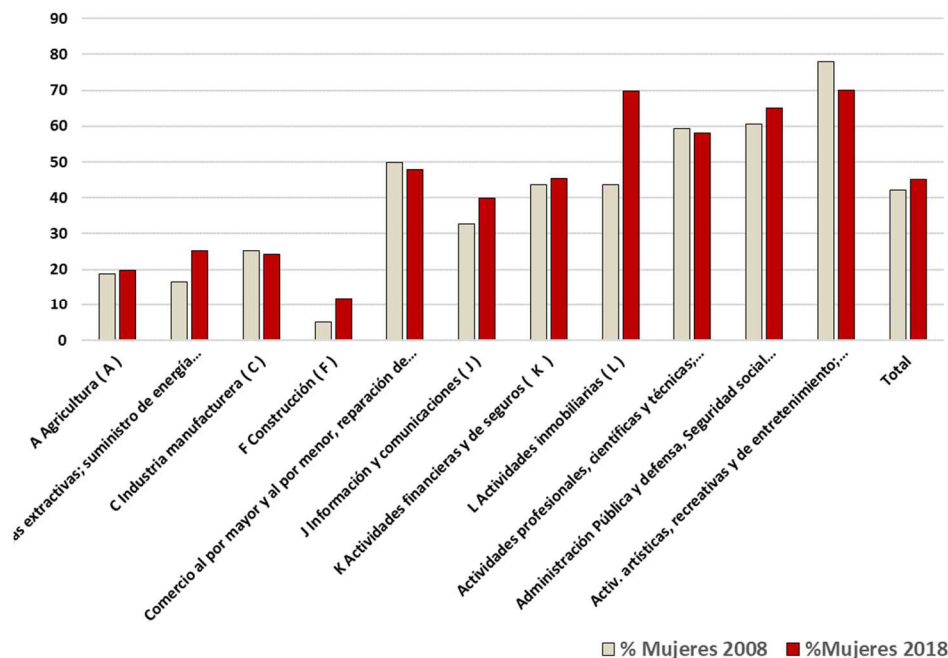
Superan la media de presencia de la mujer en información y comunicaciones (40%), actividades financieras (45.36%) y comercio hostelería y transportes (47.95%).

Y están manifiestamente infrarrepresentadas industria manufacturera (24.27%), resto de industria (25.30%), agricultura (19.74%) y construcción (11.82%), con el agravante de que en industria manufacturera han disminuido, aunque ligeramente, su peso en los últimos diez años.

Presencia mujer por ramas de actividad

	% Mujeres 2008	% Mujeres 2018
A Agricultura (A)	18,73	19,74
B_E Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)	16,48	25,30
C Industria manufacturera (C)	25,38	24,27
F Construcción (F)	5,19	11,82
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	49,84	47,95
J Información y comunicaciones (J)	32,77	40,00
K Actividades financieras y de seguros (K)	43,67	45,36
L Actividades inmobiliarias (L)	43,75	69,70
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	59,36	58,11
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	60,52	65,01
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios (R + S + T + U)	78,10	70,03
Total	42,19	45,21

Presencia mujer por ramas de actividad

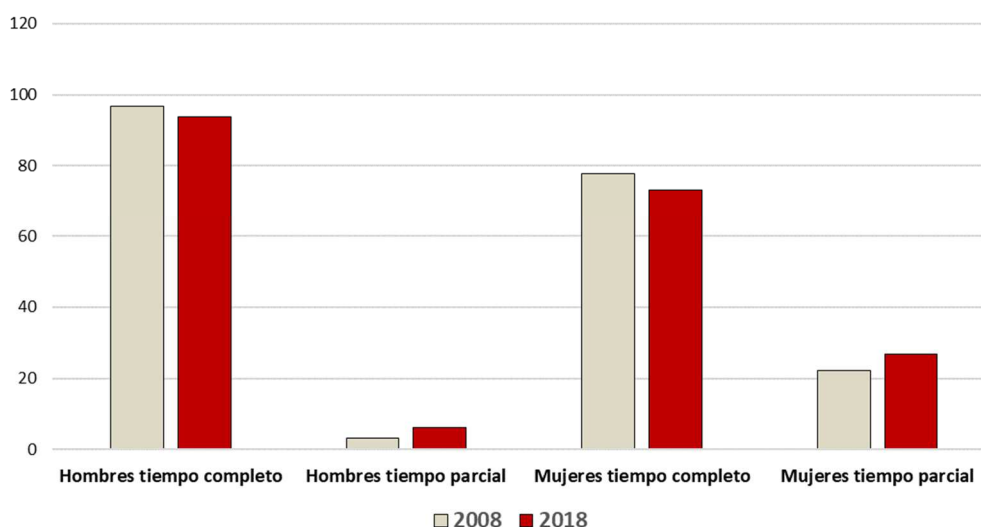


La última brecha que vamos a analizar, muy importante a la hora de explicar la brecha salarial global de las mujeres frente a los hombres, es la referida a la jornada trabajada.

Jornada a tiempo completo y a tiempo parcial

	2008	2018	2008	2018
Hombres tiempo completo	350,2	295,3	96,8	93,9
Hombres tiempo parcial	11,5	19,1	3,2	6,1
Mujeres tiempo completo	205,2	189,8	77,7	73,2
Mujeres tiempo parcial	58,8	69,6	22,3	26,8

TIEMPO COMPLETO/TIEMPO PARCIAL 2008 2018 (Comparación 2008-2018)



Casi el 94% de los hombres trabaja a tiempo completo, mientras que solo lo hace el 73% de las mujeres, una brecha de 20 puntos. Brecha además que lejos de cerrarse con el tiempo ha aumentado en los últimos diez años en 1.6 puntos. Aunque en 2018 la proporción de empleo a tiempo parcial femenino alcanza el 78.46% del total frente al 83.64% de 2008, esto se debe a que el empleo a tiempo parcial masculino también ha aumentado mucho.

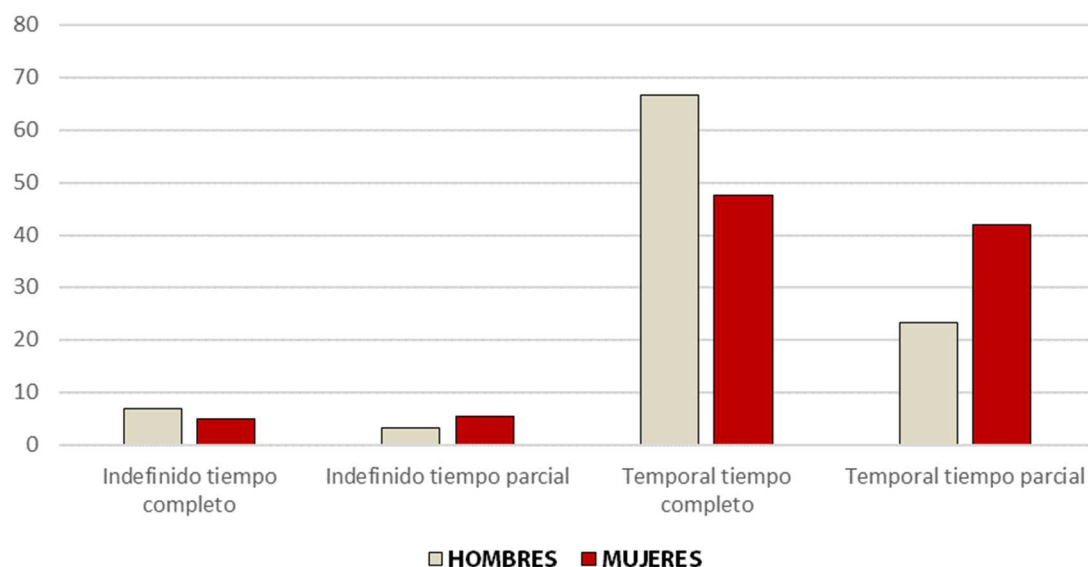
Si añadimos al cóctel la destrucción de empleo a tiempo completo, sobre todo masculino, el resultado es que el empleo a tiempo parcial femenino representaba en 2008 el 9.39 del empleo global y hoy representa el 12.12.

No es de extrañar que esto sea así si tenemos en cuenta el tipo de contratos laborales celebrados en los últimos años. En 2018 en concreto, a las mujeres solo se les hizo un 4.84% de contratos por tiempo indefinido a jornada completa (2.1 menos que los hombres). Pero la diferencia fundamental está en que cuando atendemos a los contratos temporales, para las mujeres casi la mitad son, además de temporales, a tiempo parcial.

Contratos por tiempo, jornada y sexo.

	HOMBRES		MUJERES		TODOS	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Indefinido tiempo completo	5,91	6,94	4,40	4,84	5,25	6,00
Indefinido tiempo parcial	2,78	3,25	4,92	5,48	3,72	4,25
Temporal tiempo completo	67,75	66,68	48,14	47,67	59,15	58,21
Temporal tiempo parcial	23,55	23,13	42,53	42,01	31,88	31,54

CONTRATOS 2018



EL PARO

Aunque el número de paradas en 2008 era similar al de parados (23.600 frente a 25.700), pasados diez años el número de paradas, aún no estando muy alejado del de parados, es superior (35.900 frente a 32.400) (**anexo 3**), y el incremento relativo ha sido el doble en las mujeres que en los hombres (52.12 frente a 26.07), y eso a pesar de que en el último ejercicio aumentó el paro masculino y disminuyó el femenino. La tasa de paro de las mujeres, que en 2018 fue del 12.16% (frente al 9.33% de los hombres) muestra una mayor resistencia a la disminución, fruto seguramente del aumento de la actividad de las mujeres.

En términos proporcionales el paro femenino ha tenido una evolución similar al masculino, salvo en las franjas de edad entre los 25 y los 54 años, que es donde el paro de las mujeres ha tenido una peor evolución que el de los hombres.

Un dato preocupante es el del paro de larga duración, que en 2018 afectó a casi 30.000 aragoneses, de los cuales 16.000 eran mujeres. Es precisamente en el colectivo femenino el que tiendo a concentrar mayor proporción de paro de larga duración; de hecho, en el colectivo masculino existe una mayor elasticidad y en los diez años de la crisis tan solo en dos (2013 y 2015) el paro de larga duración masculino ha sido ligeramente superior al femenino, aunque desde el inicio de la recuperación ha disminuido más rápidamente.

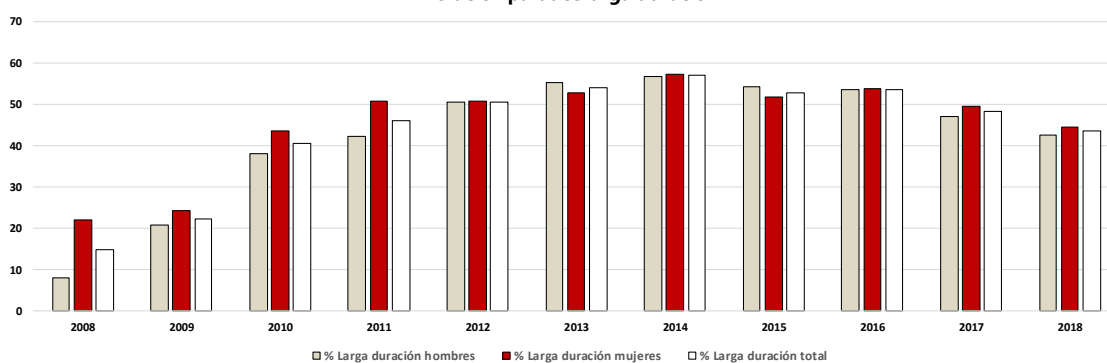
PARO LARGA DURACIÓN

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
PARADOS TOTALES	49,2	87,7	99	113,3	125,4	140,2	131,3	105,3	95,8	74,6	68,3
HOMBRES	2,1	10,7	20,1	26,4	33,1	40,2	36,8	25,5	22,7	14,7	13,8
MUJERES	5,2	8,9	20,1	25,8	30,3	35,5	38,1	30,2	28,6	21,4	16
PARADOS TOTALES LARGA DURACIÓN	7,3	19,6	40,2	52,2	63,4	75,7	74,9	55,7	51,3	36,1	29,8

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
% Larga duración hombres	8,17	20,94	38,00	42,24	50,46	55,30	56,88	54,37	53,41	46,96	42,59
% Larga duración mujeres	22,03	24,32	43,60	50,79	50,67	52,67	57,29	51,71	53,66	49,42	44,57
% Larga duración total	14,84	22,35	40,61	46,07	50,56	53,99	57,04	52,90	53,55	48,39	43,63

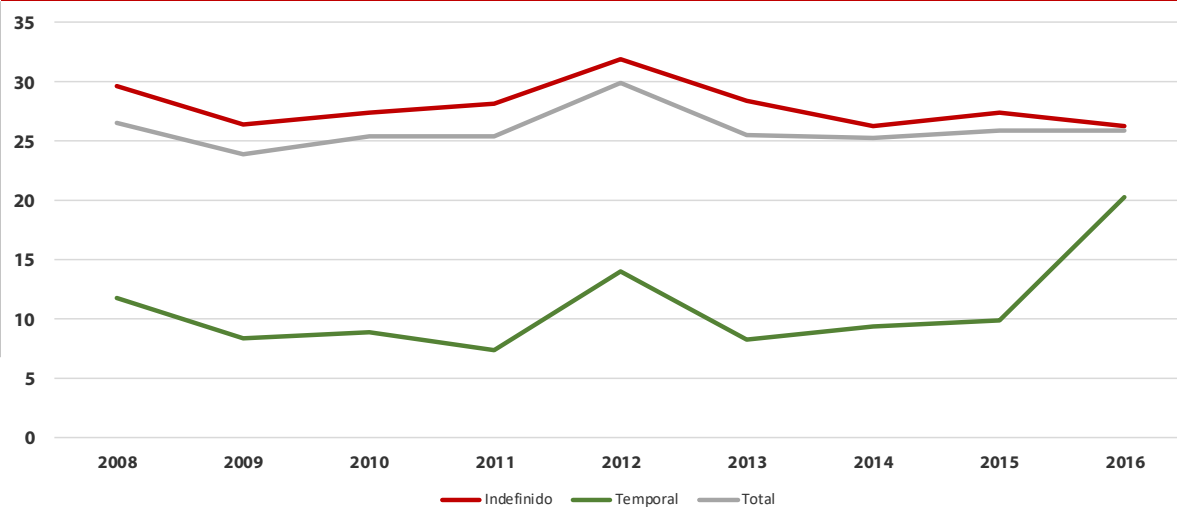
Proporción larga duración mujeres	71,23	45,41	50,00	49,43	47,79	46,90	50,87	54,22	55,75	59,28	53,69
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Evolución parados larga duración



LA BRECHA SALARIAL

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Indefinido	29,62	26,45	27,43	28,21	31,88	28,42	26,22	27,41	26,29
Temporal	11,78	8,37	8,92	7,42	14,01	8,18	9,42	9,93	20,25
Total	26,49	23,91	25,41	25,45	29,98	25,58	25,30	25,85	25,90



La brecha salarial ha disminuido en Aragón a lo largo de la crisis en algo más de medio punto, pero lo ha hecho fundamentalmente por la disminución de la brecha del trabajo indefinido, mientras que la brecha de los contratos temporales casi se ha doblado.

	2016			2008			BRECHA	
	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	2008	2016
Media	22.249	18.766	25.327	21.594	17.843	24.272	26,49	25,9
Percentil 10	7.897	6.229	11.974	9.051	7.211	12.421	41,95	47,98
Cuartil inferior	13.664	10.238	16.733	13.875	11.114	16.450	32,44	38,82
Mediana	19.418	16.412	22.380	19.085	15.608	21.552	27,58	26,67
Cuartil superior	27.990	24.084	30.722	26.580	21.891	29.441	26,65	21,61
Percentil 90	38.305	34.141	42.236	36.580	32.081	39.381	18,54	19,17

Encuesta de estructura salarial INE

Sin embargo, no es la diferencia entre contratos temporales o indefinidos la única, sino que podemos analizar también las diferencias por niveles de rentas, de manera que se aprecia claramente que cuanto más bajo es el nivel de renta, no solo no se ha reducido la brecha, sino que ha aumentado. En ese sentido, en el 25% de los salarios más bajos la brecha ha aumentado en algo más de seis puntos, mientras que en el 25% de mayor renta la brecha ha disminuido en casi cuatro puntos; sin embargo en el decil superior de renta la brecha ha aumentado ligeramente. En cualquier caso, y más allá de las variaciones, las cifras demuestran que cuanto menor el nivel de renta mayor la brecha y que ese efecto se ha acentuado con la crisis.

Aragón	TOTAL		Hombres		Mujeres		BRECHA
	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	
2017							
Total	587.365	19.461	318.123	21.994	269.242	16.468	25
Menor de 18 años	1.836	2.388	1.101	2.668	735	1.969	26,2
De 18 a 25 años	57.031	7.066	30.732	7.893	26.299	6.098	22,74
De 26 a 35 años	119.135	15.952	63.238	17.521	55.897	14.175	19,1
De 36 a 45 años	167.023	20.774	90.411	23.326	76.612	17.762	23,85
De 46 a 55 años	146.698	23.601	79.661	26.871	67.037	19.716	26,63
De 56 a 65 años	87.234	24.180	48.840	27.328	38.394	20.177	26,17
Mayores de 65 años	8.408	9.699	4.140	14.236	4.268	5.299	62,78

Aragón	TOTAL		Hombres		Mujeres		BRECHA
	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	
2017							
Total	587.365	19.461	318.123	21.994	269.242	16.468	25,13
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	24.269	10.214	19.094	10.725	5.175	8.326	22,37
Industria extractiva, energía y agua	8.222	26.902	6.148	29.215	2.074	20.046	31,38
Industria	88.058	23.845	65.447	25.725	22.612	18.405	28,45
Construcción y actividades inmobiliarias	36.659	19.069	30.048	19.489	6.612	17.160	11,95
Comercio, reparaciones y transporte	123.514	18.138	68.993	21.347	54.521	14.078	34,05
Información y comunicaciones	10.357	25.718	6.493	28.402	3.864	21.208	25,33
Entidades financieras y aseguradoras	12.150	36.525	6.167	43.422	5.984	29.416	32,26
Servicio a las empresas	80.029	14.961	37.073	17.817	42.956	12.497	29,86
Servicios sociales	139.481	23.942	52.486	27.237	86.995	21.953	19,40
Otros servicios personales y de ocio	64.626	10.453	26.175	12.530	38.451	9.039	27,86

Fuente: IAEST datos de la Agencia Tributaria. Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias

Aunque la fuente utilizada habitualmente para calcular la brecha salarial es la encuesta de estructura salarial del INE, los datos de la agencia tributaria refuerzan los datos de aquella, arrojando para 2017 una brecha del 25.13%. Sin embargo, nos permite también establecer diferencias por edades, donde la brecha va disminuyendo en los tramos de edad más jóvenes hasta el 19.10% de la franja de 26 a 35, y vuelve a aumentar a partir de ahí conforme avanza la edad.

Por sectores de actividad, con la salvedad de construcción y agricultura, donde la presencia de mujeres es mínima, la brecha está por encima de la media en todos menos en el que agrupa administraciones públicas, educación, sanidad y servicios sociales donde la brecha se sitúa por debajo del 20%.

Si atendemos al número de asalariados por tramo de renta (**Anexo 5**), en 2017 el 53% de las mujeres y el 35% de los hombres tenían como límite superior 1.5 veces el SMI (un salario medio en torno a los 12.000 euros), el 33% de las mujeres y el 41% de los hombres se situaban entre 1.5 y 3 veces el SMI (de 12.000 a 27.000 euros de media) y por encima de 3 veces el SMI se incluían (más de 27.000 euros de media) el 14% de las mujeres y el 24% de los hombres.

LAS PENSIONES

HOMBRES	Número de pensionistas		Pensión media	
	2008	2018	2008	2018
Incapacidad permanente	16.035	15.561	956	1.095
Jubilación	116.987	124.419	949	1.314
Viudedad	1.426	1.716	404	491
Orfandad	3.297	4.637	344	400
Favor familiar	165	184	392	592
Todas las pensiones	137.910	146.517	920	1.234

MUJERES	Número de pensionistas		Pensión media	
	2008	2018	2008	2018
Incapacidad permanente	6.645	7.740	709	873
Jubilación	46.784	62.812	561	821
Viudedad	58.379	54.903	551	706
Orfandad	3.408	4.426	347	403
Favor familiar	818	684	452	574
Todas las pensiones	116.034	130.565	557	756

BRECHA	2008	2018
Incapacidad permanente	25,80	20,29
Jubilación	40,89	37,56
Viudedad	-36,33	-43,72
Orfandad	-0,83	-0,70
Favor familiar	-15,39	3,01
Todas las pensiones	39,50	38,77

También en las pensiones existe brecha entre hombres y mujeres, para empezar porque el tipo de pensión que cobran las mujeres y las que cobran los hombres son diferentes. Mientras el 85% de las pensiones lo son de jubilación, estas suponen solo el 48% de las de las mujeres, a pesar de que en los últimos diez años las pensiones de jubilación de las mujeres han superado a las de viudedad, casi inexistentes en los hombres.

Sin embargo, la brecha de verdad es la que genera la propia cuantía de las pensiones, que en el caso de la de jubilación, está en el 37.56%, a pesar de haber disminuido en diez años más de tres puntos.

A MODO DE RESUMEN

- La brecha empieza por lo bajos niveles de actividad de la mujer: el 53%, 11 puntos por debajo de los hombres. La escasa reducción de esta brecha se ha debido más a la caída de activos masculinos que a la incorporación de mujeres
- Casi la mitad de la inactividad femenina se explica por el papel tradicional asignado a la mujer en los cuidados (labores del hogar y su consecuencia en la jubilación, la pensión de viudedad)
- Las mujeres están más cualificadas que los hombres (10 puntos más en educación superior), pero el diferencial de tres puntos en la ocupación solo se reduce en las titulaciones superiores y aumenta conforme disminuye la cualificación; una mujer poco cualificada tiene menos oportunidades que un hombre en la misma situación.
- Las ocupaciones que concentran el trabajo de las mujeres son las técnicas y científicas, administrativas, de servicios personales y elementales. Parece que la dualidad es mucha o poca cualificación, pero no tienen presencia en las ocupaciones relacionadas con trabajos que orbitan en torno a la industria.
- Se confirma este dato si atendemos a las ramas de actividad en que predominan las mujeres: artísticas y recreativas, inmobiliarias, administraciones públicas, sanidad enseñanza y servicios sociales y actividades técnicas y administrativas. Superan la media en información y

comunicaciones, financieras y comercio y hostelería y tienen escasa presencia en todo lo relacionado con la industria, donde incluso han caído un poco.

- La brecha de la jornada laboral es manifiesta. Las mujeres acaparan el 78% del empleo parcial y el 12.12% del empleo total en Aragón es el de las mujeres a tiempo parcial. Si atendemos a los contratos, el 46% de los contratos realizados a mujeres es a tiempo parcial, frente al 26% de los hombres.
- La mujer mantiene un nivel de desempleo mayor que el de los hombres, y concentra el 53% del paro de larga duración.
- La brecha salarial en Aragón es superior a la nacional y ha bajado un poco desde 2008 (poco más de medio punto). La brecha es mayor cuanto menor es el nivel de ingresos. La brecha se reduce por debajo del 20% en la franja de edad de 26 a 35 años y en las administraciones públicas.
- La brecha de las pensiones es doble: por una parte todavía son pocas las mujeres que tienen su propia jubilación, ya que el número de pensiones de viudedad es todavía muy alto. Esto hace que la brecha en el total de pensiones se sitúe en el 38.77%. Pero, además, la brecha de la pensión de jubilación es muy alta, del 37.56%.

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD.
ANEXO 1.



		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	ANUAL		CRISIS	
														Dif. Abs.	Dif. Rel.	Dif. Abs.
TOTAL	Activos	674,9	671,8	661,9	663,7	671,7	655,4	650,6	646,5	649,7	640,4	642,1	1,7	0,27	-32,8	-4,86
	Inactivos	450,9	457,3	463,7	459,1	445,5	454,4	453,7	453,4	445,2	453,0	452,3	-0,7	-0,15	1,4	0,31
	Ocupados	625,6	584,1	562,9	550,4	546,3	515,3	519,4	541,2	553,9	565,8	573,8	8,0	1,41	-51,8	-8,28
	Parados	49,2	87,7	99,0	113,3	125,4	140,2	131,3	105,3	95,8	74,6	68,3	-6,3	-8,45	19,1	38,82
	Parados que buscan primer empleo	4,1	3,8	6,5	8,1	9,5	12,7	12,2	12,4	9,6	7,3	8,3	1,0	13,70	4,2	102,44
	Total	1.125,8	1.129,0	1.125,5	1.122,8	1.117,2	1.109,8	1.104,3	1.099,9	1.094,9	1.093,4	1.094,4	1,0	0,09	-31,4	-2,79
Hombres	Activos	387,3	381,3	372,5	370,3	369,9	357,9	354,7	353,0	351,1	346,9	346,7	-0,2	-0,06	-40,6	-10,48
	Inactivos	175,1	181,9	187,3	186,9	183,1	190,3	190,0	189,2	187,7	190,3	190,5	0,2	0,11	15,4	8,79
	Ocupados	361,7	330,1	319,7	307,8	304,3	285,2	290,0	306,0	308,6	315,6	314,4	-1,2	-0,38	-47,3	-13,08
	Parados	25,7	51,1	52,9	62,5	65,6	72,7	64,7	46,9	42,5	31,3	32,4	1,1	3,51	6,7	26,07
	Parados que buscan primer empleo	1,7	1,8	3,3	3,5	4,2	6,2	5,8	5,4	3,9	3,3	3,6	0,3	9,09	1,9	111,76
	Total	562,4	563,2	559,9	557,1	553,1	548,3	544,7	542,2	538,8	537,3	537,2	-0,1	-0,02	-25,2	-4,48
Mujeres	Activos	287,6	290,5	289,3	293,4	301,8	297,5	295,9	293,6	298,6	293,5	295,3	1,8	0,61	7,7	2,68
	Inactivos	275,8	275,4	276,3	272,2	262,4	264,0	263,7	264,2	257,5	262,6	261,8	-0,8	-0,30	-14,0	-5,08
	Ocupados	264,0	253,9	243,2	242,6	242,0	230,1	229,4	235,1	245,3	250,2	259,4	9,2	3,68	-4,6	-1,74
	Parados	23,6	36,6	46,1	50,8	59,8	67,4	66,5	58,4	53,3	43,3	35,9	-7,4	-17,09	12,3	52,12
	Parados que buscan primer empleo	2,4	2,0	3,2	4,5	5,2	6,6	6,3	7,0	5,7	3,9	4,8	0,9	23,08	2,4	100,00
	Total	563,4	565,8	565,7	565,6	564,1	561,5	559,6	557,7	556,1	556,1	557,1	1,0	0,18	-6,3	-1,12

**INACTIVOS POR CLASE DE INACTIVIDAD.
ANEXO 2.**



		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	ANUAL		CRISIS	
														Dif. Abs.	Dif. Rel.	Dif. Abs.
Ambos sexos	Estudiante	63,5	69,4	69,8	72,1	68,6	61,4	63,1	69,5	68,7	70,7	72,6	1,9	2,69	9,1	14,33
	Incapacitado permanente	29,3	35,1	40,9	36,6	33,8	36,6	31,5	33,4	33,7	35,5	34,7	-0,8	-2,25	5,4	18,43
	Jubilado	166,6	168,8	176	173,4	174,1	182,5	185,2	184,6	190,9	193,8	191,9	-1,9	-0,98	25,3	15,19
	Labores del hogar	133,2	126	119,3	119,1	114,8	116,9	115	110,9	100,3	99,7	99,2	-0,5	-0,50	-34,0	-25,53
	Otra	4,8	5,7	5,1	5	4,9	5,7	6	6,4	4,3	7,8	8,7	0,9	11,54	3,9	81,25
	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	53,5	52,3	52,6	53	49,4	51,2	52,8	48,6	47,3	45,5	45,2	-0,3	-0,66	-8,3	-15,51
	Total	450,9	457,3	463,7	459,1	445,5	454,4	453,7	453,4	445,2	453	452,3	-0,7	-0,15	1,4	0,31
Hombres	Estudiante	29,8	31,9	32,2	34,8	33,4	29,5	31,1	35	34	33,6	33	-0,6	-1,79	3,2	10,74
	Incapacitado permanente	9,2	11,7	15,3	12,6	12,1	14,3	13,1	13,7	12,1	13,4	14,1	0,7	5,22	4,9	53,26
	Jubilado	123,4	123,5	126	124,3	123,5	129,1	127,1	126,7	127,2	128,2	127,6	-0,6	-0,47	4,2	3,40
	Labores del hogar	6,3	7,4	7,4	8,7	7,7	10	10,6	7,3	8,6	6,5	7,1	0,6	9,23	0,8	12,70
	Otra	3,4	4,3	3,3	3,4	3,7	4,5	4,2	4,4	2,7	4,6	5,1	0,5	10,87	1,7	50,00
	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	3	3,1	3,1	3,1	2,9	3	4	2,2	3,1	4,1	3,6	-0,5	-12,20	0,6	20,00
	Total	175,1	181,9	187,3	186,9	183,1	190,3	190	189,2	187,7	190,3	190,5	0,2	0,11	15,4	8,79
Mujeres	Estudiante	33,7	37,6	37,6	37,2	35,2	32	32	34,5	34,7	37,1	39,6	2,5	6,74	5,9	17,51
	Incapacitado permanente	20,1	23,5	25,6	24	21,7	22,3	18,4	19,7	21,6	22,1	20,6	-1,5	-6,79	0,5	2,49
	Jubilado	43,2	45,3	50	49	50,6	53,4	58,2	58	63,7	65,5	64,3	-1,2	-1,83	21,1	48,84
	Labores del hogar	126,9	118,5	111,9	110,4	107,1	106,9	104,4	103,7	91,7	93,2	92,1	-1,1	-1,18	-34,8	-27,42
	Otra	1,4	1,4	1,9	1,6	1,2	1,2	1,8	2	1,6	3,2	3,6	0,4	12,50	2,2	157,14
	Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	50,6	49,1	49,5	50	46,5	48,2	48,8	46,3	44,2	41,4	41,6	0,2	0,48	-9,0	-17,79
	Total	275,8	275,4	276,3	272,2	262,4	264	263,7	264,2	257,5	262,6	261,8	-0,8	-0,30	-14,0	-5,08

**PARADOS POR SEXO Y EDAD.
ANEXO 3.**



		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	ANUAL		CRISIS	
													Dif. Abs.	Dif. Rel.	Dif. Abs.	Dif. Rel.
Ambos sexos	De 16 a 19 años	4,9	4,8	4,3	4,7	4,9	7	4,5	3,8	3,5	3,5	2,9	-0,6	-17,14	-2,0	-40,82
	De 20 a 24 años	7,7	13,1	12,5	14,7	15,2	16,2	16,9	12,6	11,5	8,8	7,8	-1,0	-11,36	0,1	1,30
	De 25 a 34 años	16,1	26,2	30,4	33,4	38	36,2	34,9	26,6	23	17,7	13,7	-4,0	-22,60	-2,4	-14,91
	De 35 a 44 años	11,8	25,3	27,2	27,6	31,7	38,3	33,9	29,6	25,1	18,7	16	-2,7	-14,44	4,2	35,59
	De 45 a 54 años	6,4	13,6	17,8	24,3	25,2	29,7	27,9	23,7	21,6	16,9	16,8	-0,1	-0,59	10,4	162,50
	55 y más años	2,3	4,7	6,9	8,6	10,4	12,8	13,3	9	11	9,1	11	1,9	20,88	8,7	378,26
	Total	49,2	87,7	99	113,3	125,4	140,2	131,3	105,3	95,8	74,6	68,3	-6,3	-8,45	19,1	38,82
Hombres	De 16 a 19 años	2,6	2,9	2,5	3,1	3,2	4,4	2,3	1,8	1,9	1,7	1,7	0,0	0,00	-0,9	-34,62
	De 20 a 24 años	3,2	8	6,3	8,7	8	7,8	8,6	5,8	5,8	4,8	4,3	-0,5	-10,42	1,1	34,38
	De 25 a 34 años	9,8	16,8	16,8	18	20,3	19	15,1	11,5	9,8	6,4	6,8	0,4	6,25	-3,0	-30,61
	De 35 a 44 años	5,3	12,9	14,2	14,6	15,4	19,8	16,7	13,7	10,9	6,1	6,5	0,4	6,56	1,2	22,64
	De 45 a 54 años	3,7	7,5	8,7	12,5	13,1	15,2	14,7	10,6	9,3	8,6	8	-0,6	-6,98	4,3	116,22
	55 y más años	1	3	4,4	5,6	5,7	6,6	7,3	3,5	4,8	3,7	5	1,3	35,14	4,0	400,00
	Total	25,7	51,1	52,9	62,5	65,6	72,7	64,7	46,9	42,5	31,3	32,4	1,1	3,51	6,7	26,07
Mujeres	De 16 a 19 años	2,4	1,8	1,8	1,6	1,7	2,5	2,1	2	1,6	1,8	1,2	-0,6	-33,33	-1,2	-50,00
	De 20 a 24 años	4,5	5	6,2	6	7,2	8,4	8,2	6,8	5,7	4	3,5	-0,5	-12,50	-1,0	-22,22
	De 25 a 34 años	6,2	9,4	13,6	15,3	17,7	17,2	19,8	15,1	13,2	11,3	6,9	-4,4	-38,94	0,7	11,29
	De 35 a 44 años	6,5	12,4	13	13	16,4	18,5	17,2	15,9	14,3	12,6	9,6	-3,0	-23,81	3,1	47,69
	De 45 a 54 años	2,7	6,1	9,1	11,9	12,1	14,5	13,2	13,1	12,3	8,2	8,8	0,6	7,32	6,1	225,93
	55 y más años	1,3	1,7	2,5	3	4,7	6,2	6	5,5	6,2	5,4	5,9	0,5	9,26	4,6	353,85
	Total	23,6	36,6	46,1	50,8	59,8	67,4	66,5	58,4	53,3	43,3	35,9	-7,4	-17,09	12,3	52,12

**ASALARIADOS, PERCEPCIONES SALARIALES Y SALARIOS POR EDAD Y SEXO.
ANEXO 4.**



Aragón	Ambos sexos		Varones		Mujeres	
	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual
2008 Total	624.119	19.850	357.203	22.804	266.916	15.897
Menor de 18 años	4.107	4.232	2.475	4.616	1.632	3.649
De 18 a 25 años	81.949	9.501	45.206	10.697	36.743	8.030
De 26 a 35 años	178.103	17.806	98.077	19.560	80.026	15.656
De 36 a 45 años	164.787	21.558	92.789	24.935	71.998	17.206
De 46 a 55 años	126.025	25.577	72.896	29.972	53.129	19.547
De 56 a 65 años	63.793	24.747	21.019	18.915	21.019	18.915
Mayores de 65 años	5.355	12.473	2.986	17.593	2.369	6.019
2017 Total	587.365	19.461	318.123	21.994	269.242	16.468
Menor de 18 años	1.836	2.388	1.101	2.668	735	1.969
De 18 a 25 años	57.031	7.066	30.732	7.893	26.299	6.098
De 26 a 35 años	119.135	15.952	63.238	17.521	55.897	14.175
De 36 a 45 años	167.023	20.774	90.411	23.326	76.612	17.762
De 46 a 55 años	146.698	23.601	79.661	26.871	67.037	19.716
De 56 a 65 años	87.234	24.180	48.840	27.328	38.394	20.177
Mayores de 65 años	8.408	9.699	4.140	14.236	4.268	5.299
Var. abs 2017 -2008	-36.754	-389	-39.080	-810	2.326	571
Menor de 18 años	-2.271	-1.844	-1.374	-1.948	-897	-1.680
De 18 a 25 años	-24.918	-2.435	-14.474	-2.804	-10.444	-1.932
De 26 a 35 años	-58.968	-1.854	-34.839	-2.039	-24.129	-1.481
De 36 a 45 años	2.236	-784	-2.378	-1.609	4.614	556
De 46 a 55 años	20.673	-1.976	6.765	-3.101	13.908	169
De 56 a 65 años	23.441	-567	27.821	8.413	17.375	1.262
Mayores de 65 años	3.053	-2.774	1.154	-3.357	1.899	-720
Var.% 2017 -2008	-5,89%	-1,96%	-10,94%	-3,55%	0,87%	3,59%
Menor de 18 años	-55,30%	-43,57%	-55,52%	-42,20%	-54,96%	-46,04%
De 18 a 25 años	-30,41%	-25,63%	-32,02%	-26,21%	-28,42%	-24,06%
De 26 a 35 años	-33,11%	-10,41%	-35,52%	-10,42%	-30,15%	-9,46%
De 36 a 45 años	1,36%	-3,64%	-2,56%	-6,45%	6,41%	3,23%
De 46 a 55 años	16,40%	-7,73%	9,28%	-10,35%	26,18%	0,86%
De 56 a 65 años	36,75%	-2,29%	132,36%	44,48%	82,66%	6,67%
Mayores de 65 años	57,01%	-22,24%	38,65%	-19,08%	80,16%	-11,96%

Fuente: IAEST datos de la Agencia Tributaria. Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias

Unidades: personas, euros

**ASALARIADOS, PERCEPCIONES SALARIALES
Y SALARIOS POR TRAMOS DE SALARIO Y SEXO.
ANEXO 5.**



Aragón	TOTAL		Hombres		Mujeres	
2017	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual
Total	587.365	19.461	318.123	21.994	269.242	16.468
De 0 a 0,5 SMI	99.323	2.032	45.191	2.066	54.132	2.004
De 0,5 a 1 SMI	74.804	7.423	32.351	7.358	42.453	7.472
De 1 a 1,5 SMI	81.158	12.471	34.778	12.501	46.380	12.448
De 1,5 a 2 SMI	96.731	17.314	53.220	17.426	43.511	17.177
De 2 a 2,5 SMI	72.245	22.146	44.751	22.162	27.494	22.121
De 2,5 a 3 SMI	50.229	27.160	32.237	27.177	17.992	27.130
De 3 a 3,5 SMI	36.865	32.045	24.599	32.042	12.266	32.050
De 3,5 a 4 SMI	23.888	36.978	15.864	36.932	8.024	37.069
De 4 a 4,5 SMI	16.163	41.904	9.771	41.910	6.392	41.895
De 4,5 a 5 SMI	9.586	46.815	6.357	46.852	3.229	46.743
De 5 a 7,5 SMI	20.052	59.027	13.937	59.085	6.115	58.895
De 7,5 a 10 SMI	4.416	83.216	3.412	83.451	1.004	82.416
Más de 10 SMI	1.905	147.332	1.655	148.395	250	140.294

Aragón	TOTAL		Hombres		Mujeres	
2008	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual	Asalariados	Salario medio anual
Total	624.119	19.850	357.203	22.804	266.916	15.897
De 0 a 0,5 SMI	82.208	1.846	38.493	1.857	43.715	1.836
De 0,5 a 1 SMI	66.778	6.312	28.476	6.252	38.301	6.357
De 1 a 1,5 SMI	70.960	10.571	29.373	10.572	41.587	10.571
De 1,5 a 2 SMI	90.521	14.761	46.055	14.872	44.467	14.645
De 2 a 2,5 SMI	82.791	18.841	51.253	18.871	31.538	18.792
De 2,5 a 3 SMI	62.995	22.954	42.641	22.989	20.354	22.881
De 3 a 3,5 SMI	43.992	27.226	31.263	27.220	12.729	27.239
De 3,5 a 4 SMI	33.738	31.423	24.087	31.425	9.651	31.419
De 4 a 4,5 SMI	24.766	35.615	17.313	35.601	7.453	35.646
De 4,5 a 5 SMI	18.517	39.789	11.997	39.778	6.521	39.811
De 5 a 7,5 SMI	33.175	49.984	24.907	50.170	8.267	49.424
De 7,5 a 10 SMI	9.149	71.486	7.394	71.594	1.755	71.034
Más de 10 SMI	4.529	117.985	3.951	119.639	578	106.681

**ASALARIADOS, PERCEPCIONES SALARIALES
Y SALARIOS POR TRAMOS DE SALARIO Y SEXO.
ANEXO 5.**



2017 Total	587.365	19.461	318.123	21.994	269.242	16.468
De 0 a 0,5 SMI	99.323	2.032	45.191	2.066	54.132	2.004
De 0,5 a 1 SMI	74.804	7.423	32.351	7.358	42.453	7.472
De 1 a 1,5 SMI	81.158	12.471	34.778	12.501	46.380	12.448
De 1,5 a 2 SMI	96.731	17.314	53.220	17.426	43.511	17.177
De 2 a 2,5 SMI	72.245	22.146	44.751	22.162	27.494	22.121
De 2,5 a 3 SMI	50.229	27.160	32.237	27.177	17.992	27.130
De 3 a 3,5 SMI	36.865	32.045	24.599	32.042	12.266	32.050
De 3,5 a 4 SMI	23.888	36.978	15.864	36.932	8.024	37.069
De 4 a 4,5 SMI	16.163	41.904	9.771	41.910	6.392	41.895
De 4,5 a 5 SMI	9.586	46.815	6.357	46.852	3.229	46.743
De 5 a 7,5 SMI	20.052	59.027	13.937	59.085	6.115	58.895
De 7,5 a 10 SMI	4.416	83.216	3.412	83.451	1.004	82.416
Más de 10 SMI	1.905	147.332	1.655	148.395	250	140.294
Var. abs 2017 -2008	-36.754	-389	-39.080	-810	2.326	571
De 0 a 0,5 SMI	17.115	186	6.698	209	10.417	168
De 0,5 a 1 SMI	8.026	1.111	3.875	1.106	4.152	1.115
De 1 a 1,5 SMI	10.198	1.900	5.405	1.929	4.793	1.877
De 1,5 a 2 SMI	6.210	2.553	7.165	2.554	-956	2.532
De 2 a 2,5 SMI	-10.546	3.305	-6.502	3.291	-4.044	3.329
De 2,5 a 3 SMI	-12.766	4.206	-10.404	4.188	-2.362	4.249
De 3 a 3,5 SMI	-7.127	4.819	-6.664	4.822	-463	4.811
De 3,5 a 4 SMI	-9.850	5.555	-8.223	5.507	-1.627	5.650
De 4 a 4,5 SMI	-8.603	6.289	-7.542	6.309	-1.061	6.249
De 4,5 a 5 SMI	-8.931	7.026	-5.640	7.074	-3.292	6.932
De 5 a 7,5 SMI	-13.123	9.043	-10.970	8.915	-2.152	9.471
De 7,5 a 10 SMI	-4.733	11.730	-3.982	11.857	-751	11.382
Más de 10 SMI	-2.624	29.347	-2.296	28.756	-328	33.613

**ASALARIADOS, PERCEPCIONES SALARIALES
Y SALARIOS POR TRAMOS DE SALARIO Y SEXO.
ANEXO 5.**



Var.% 2017 -2008	-5,89%	-1,96%	-10,94%	-3,55%	0,87%	3,59%
De 0 a 0,5 SMI	20,82%	10,08%	17,40%	11,25%	23,83%	9,15%
De 0,5 a 1 SMI	12,02%	17,60%	13,61%	17,69%	10,84%	17,54%
De 1 a 1,5 SMI	14,37%	17,97%	18,40%	18,25%	11,53%	17,76%
De 1,5 a 2 SMI	6,86%	17,30%	15,56%	17,17%	-2,15%	17,29%
De 2 a 2,5 SMI	-12,74%	17,54%	-12,69%	17,44%	-12,82%	17,71%
De 2,5 a 3 SMI	-20,27%	18,32%	-24,40%	18,22%	-11,60%	18,57%
De 3 a 3,5 SMI	-16,20%	17,70%	-21,32%	17,71%	-3,64%	17,66%
De 3,5 a 4 SMI	-29,20%	17,68%	-34,14%	17,52%	-16,86%	17,98%
De 4 a 4,5 SMI	-34,74%	17,66%	-43,56%	17,72%	-14,24%	17,53%
De 4,5 a 5 SMI	-48,23%	17,66%	-47,01%	17,78%	-50,48%	17,41%
De 5 a 7,5 SMI	-39,56%	18,09%	-44,04%	17,77%	-26,03%	19,16%
De 7,5 a 10 SMI	-51,73%	16,41%	-53,85%	16,56%	-42,79%	16,02%
Más de 10 SMI	-57,94%	24,87%	-58,11%	24,04%	-56,75%	31,51%